

STARKE PARTNER IN OSTWESTFALEN-LIPPE

HOCHWERTIGE KÜCHEN



Kueche 24 GmbH & Co. KG
Axel Heitmann

SICHERHEITSDIENSTE & ERMITTLUNGEN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE



Prosure Service
Frank Schiewe, Marco Kalle



ds² Unternehmensberatung
Thomas Spaeing

STAHLHANDEL



Mindener Stahlhandel GmbH
Frank Hägermann

FILM- & FOTOSTUDIOS



Vogelsänger Studios
Kai, Katja und Cord Vogelsänger

FAHRRADHANDEL



Löckenhoff + Schulte GmbH
Ingo und Isabell Pahrman

VERANSTALTUNGSTECHNIK



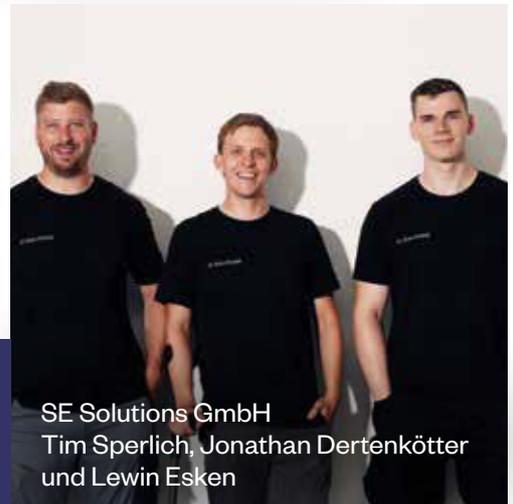
MMC Audio Licht Video
Lara Rother und Udo Dommermuth

AKUSTIK-, TROCKEN- & INNENAUSBAU



guenter GmbH & Co. KG
Geschäftsführer Peter Günter

PHOTOVOLTAIK



SE Solutions GmbH
Tim Sperlich, Jonathan Dertenkötter
und Lewin Esken

DAS BRANCHENBUCH DER WICHTIGSTEN B2B-UNTERNEHMEN

Sonderausgabe 2024

ostwestfalen-lippe-manager.de



Akkreditiertes Metallprüflabor für Werkstoffprüfung und -analyse

Wir verhelfen Ihnen zu einem tieferen Verständnis Ihrer Materialien durch präzise und zuverlässige Prüfergebnisse.

- ✓ Präzise Werkstoffanalysen für fehlerfreie Produkte
- ✓ Umfassende Beratung für optimale Produktentwicklung
- ✓ Hochmodernes Labor und erfahrene Experten für genaueste Ergebnisse

Wir unterstützen die metallverarbeitende Industrie bei der Bewältigung Ihrer Herausforderungen

- ✓ Materialermüdung und strukturelle Integrität von Metallbauteilen.
- ✓ Präzise Maßgenauigkeit und Formstabilität bei der Herstellung von Metallkomponenten.
- ✓ Fehlererkennung und Qualitätskontrolle bei Metall- und Hybridverbindungen.
- ✓ Kosten- und Materialersparnis durch Prozessoptimierung.
- ✓ Einhaltung von Vorschriften und Normen in der Metallverarbeitung und -prüfung.
- ✓ Korrosionsschutz und Materialbeständigkeit in verschiedensten Umgebungen
- ✓ uvm.



Dipl.-Ing. Hans-Joachim Waibel
Geschäftsführer

Sie haben Fragen,
benötigen Informationen oder
eine Beratung?

LÜDENSCHIEDER METALL LABOR
im Institut für Umformtechnik
der mittelständischen Wirtschaft GmbH

Dann kontaktieren Sie uns!
Wir helfen Ihnen gerne.

Lutherstraße 13
58507 Lüdenscheid
Tel.: +49 2351 106420-0
info@ifu-online.de
www.lml-metall-labor.de

Editorial **STARKE PARTNER 2024**

Starke Dienstleister für Ihr Unternehmen

Starke Dienstleister sind überlebenswichtig für Ihr Unternehmen. Stellen Sie sich vor, Sie haben einen IT-Dienstleister, der Ihre Software nicht vernünftig ans Laufen bekommt oder einen Steuerberater, der sämtliche Fristen verpennt und nicht einmal die Hälfte der gängigen Sparmodelle kennt ... Ein Albtraum. Doch wie so oft im Leben ist auch der Weg zum passenden Dienstleister ein mühsamer. Und wir alle haben da mal den berühmten Griff ins Klo getan.

Wie hilfreich ist es da, die möglichen Aspiranten schon frühzeitig einschätzen zu können. Etwa anhand der Website, anhand der Position innerhalb der Branche, anhand der Zahlen, aber auch anhand der Story. Denn seien wir mal ehrlich: Wir Menschen sind soziale Wesen und wenn wir jemandem ins Gesicht schauen können, sagt die hierbei entstehende Chemie 100 Mal mehr aus über die zukünftige Zusammenarbeit als die schönste Hochglanzbroschüre. Lesen Sie die Rankings und Unternehmer-Stories auf den kommenden Seiten also aufmerksam.

Vor diesem Hintergrund veröffentlichen wir seit 2007 die Rankings der wichtigsten Dienstleister in Ihrer Region und seit einigen Jahren auch die Sonderausgabe STARKEN PARTNER, die Sie gerade in Händen halten.

Aber auch online sind diese STARKEN PARTNER zu finden. Unter regiomanager.de finden

Sie fast 50.000 Unternehmen aus mehr als 220 Branchen. Aus Ihrer Region und ganz NRW.

Sie möchten ebenfalls online gefunden werden? Dann folgen Sie einfach diesen Schritten:

1. Registrieren Sie Ihr Unternehmen kostenlos unter www.regiomanager.de und lassen Sie es in das passende Ranking aufnehmen. Unsere Experten stehen Ihnen dabei gerne zur Seite.
2. Werden Sie STARKER PARTNER und steigern Sie Ihre Online-Präsenz als empfohlenes Unternehmen.
3. Teilen Sie Ihre einzigartige Unternehmensgeschichte mit unserer Leserschaft.

Wussten Sie schon, dass wir mit unseren sieben Print-Magazinen in NRW 103.000 Geschäftsführer persönlich erreichen?

Also: Werden auch Sie Teil unserer Community und profitieren Sie von den zahlreichen Möglichkeiten, die der REGIO MANAGER bietet. Schreiben Sie uns einfach an mehr-erfahren@regiomanager.de und lassen Sie uns gemeinsam Ihre Erfolgsgeschichte schreiben.

Und jetzt lesen Sie los, etwas Spannenderes kommt heute nicht mehr.



IVW-geprüfte Auflagenzahlen bedeuten für Werbekunden

- **regelmäßige, neutrale Auflagenprüfung**
- **nachweislich verlässliche Angaben**
- **Vergleichbarkeit dank transparenter Leistungskennziffern**
- **eine professionelle Planungsgrundlage**



Antonios Vasilakis, Objektleiter



Axel Brinkschulte, Herausgeber



Dr. Maximilian Lange, Redaktionsleitung

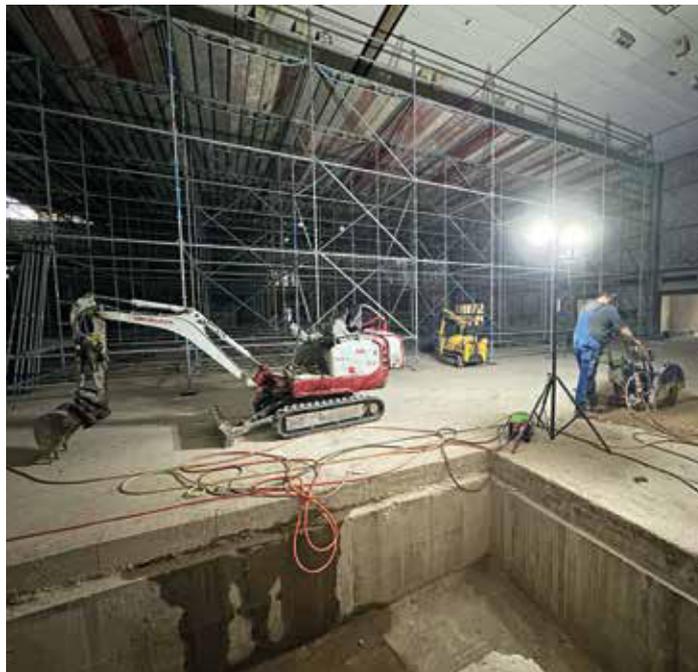


Die Verwendung des IVW-Zeichens ist nur Mitgliedern gestattet.

www.ivw.de/logo-info

INHALT

- 03 — EDITORIAL
- 05 — IMPRESSUM
- 06 — 10 JAHRE STARKE PARTNER
- 26 — ABBRUCHUNTERNEHMEN
- 59 — AKUSTIK-, TROCKEN- UND INNENAUSBAU
- 54 — ARCHITEKTEN
- 32 — AUTOHÄUSER
- 09 — AUTOMATISIERUNGSTECHNIK
- 10 — AUTOMOTIVE-ZULIEFERER
- 30 — AUTOVERMIETER
- 21 — BÄCKEREIEN UND GROSSBÄCKEREIEN
- 71 — BAUMASCHINENHANDEL UND -VERMIETUNG
- 58 — BETONBOHREN UND -SÄGEN
 - 56 — BBS KELLER
- 52 — BÜROEINRICHTER UND BÜROTECHNIK
- 60 — DACHDECKER
- 46 — DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE
 - 47 — KOLUMNE THOMAS SPAEING
- 44 — DIGITALAGENTUREN
- 44 — DIGITALISIERUNGSBERATER
- 19 — DRUCKEREIEN
- 18 — DRUCKLUFTTECHNIK
- 68 — ELEKTROINSTALLATEURE
- 26 — ENTSORGUNG UND RECYCLING
- 35 — EVENTAGENTUREN
- 31 — FAHRRADEINZELHANDEL UND FAHRRADHANDELSKETTEN
- 42 — FILMSTUDIOS
- 29 — FLURFÖRDERZEUGE
- 43 — FOTOSTUDIOS
- 58 — GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU
- 70 — GEBÄUDEDIENSTLEISTER
- 12 — GIESSEREIEN
- 21 — GROSSKÜCHENTECHNIK
- 29 — HEBETECHNIK
- 09 — INDUSTRIELEKTRONIK
- 62 — INDUSTRIEBÖDEN
- 46 — IT-SECURITY
- 48 — IT-DIENSTLEISTER
- 20 — KÄLTE-, KLIMA- UND LÜFTUNGSTECHNIK
- 27 — KANAL- UND ABFLUSSTECHNIK
- 30 — KAROSSERIE- UND FAHRZEUGBAU
- 32 — KFZ-SACHVERSTÄNDIGE
- 39 — KONFERENZ- UND MEDIENTECHNIK
- 22 — KÜCHEN- UND MÖBELHERSTELLER
- 23 — KÜCHENSTUDIOS
- 14 — KUNSTSTOFFVERARBEITER
- 17 — LAGER- UND BETRIEBSEINRICHTER



56 — BBS KELLER
Über drei BBS Jahrzehnte Baukompetenz



47 — KOLUMNE THOMAS SPAEING
KI-Verordnung – Was kommt auf die Unternehmen zu?



65 — ENTEGRO PHOTOVOLTAIK-SYSTEME
Photovoltaik für die Industrie

24 — LEBENSMITTELHERSTELLER
 63 — MALER UND LACKIERER
 08 — MASCHINEN- UND ANLAGENBAU
 36 — MESSEBAU
 40 — MESSE-, TAGUNGS- UND EVENTLOCATIONS
 41 — OWL ARENA
 13 — METALLBAU / BAUSCHLOSSER
 11 — METALLBE- UND -VERARBEITER
 50 — NOTARIATE
 16 — OBERFLÄCHENTECHNIK
 50 — PATENTANWÄLTE
 59 — PERSONALDIENSTLEISTER
 53 — PROJEKTENTWICKLER
 67 — SICHERHEITSDIENSTLEISTER
 48 — SOFTWARESPEZIALISTEN
 64 — SOLARTECHNIK
 65 — ENTEGRO PHOTOVOLTAIK-SYSTEME
 28 — SPEDITION UND LOGISTIK
 12 — STAHLHANDEL
 51 — STEUERBERATER UND WIRTSCHAFTSPRÜFER
 39 — TELEKOMMUNIKATIONSSPEZIALISTEN
 71 — TIEF- UND STRASSENBAU
 34 — VERANSTALTUNGSTECHNIK
 37 — WERBEAGENTUREN
 38 — WERBETECHNIK
 08 — WERKZEUGHANDEL

IMPRESSUM

Starke Partner in Ostwestfalen-Lippe ist eine Sonderausgabe des Ostwestfalen-Lippe Manager und erscheint im Verlag

BRINKSCHULTE MEDIEN A GMBH & CO. KG
 Möhnestraße 55, 59755 Arnsberg
 Telefon: 02931/9775-31, Telefax: 02932/9775-25
www.brinkschulte.com,
info@ostwestfalen-lippe-manager.de
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Herausgeber:
 (v. i. S. d. P.) Dipl.-Kfm. Axel Brinkschulte

HAVERKAMP

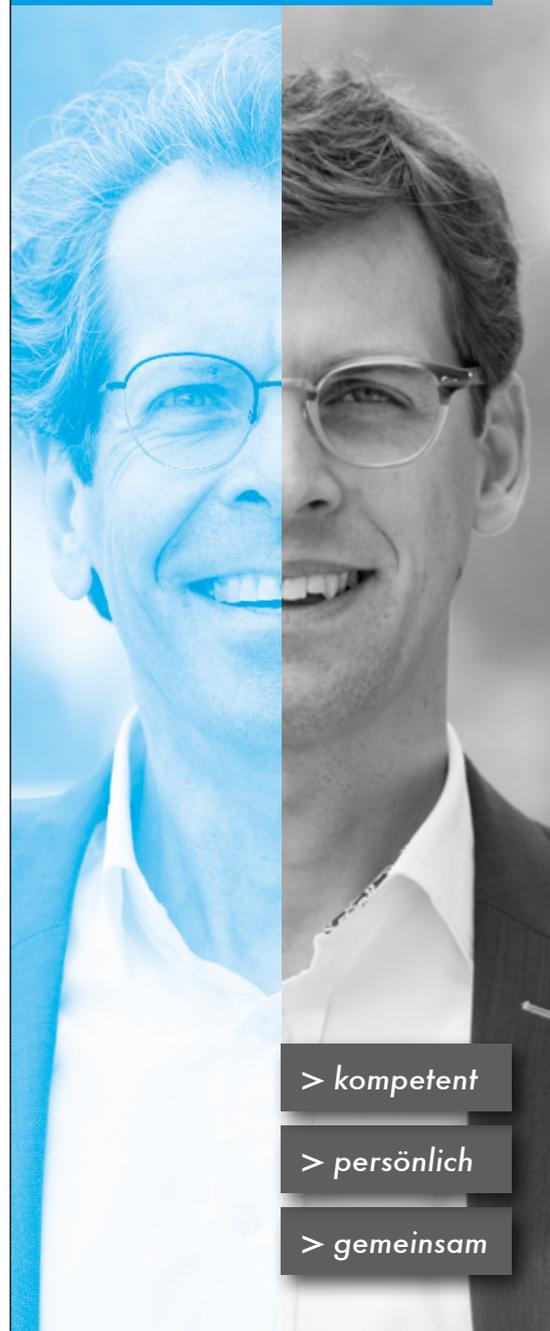
PATENTANWÄLTE

European Patent, Trademark
 and Design Attorneys

Prof. Dr. rer. nat.
 Jens Haverkamp

Dr.-Ing.
 Niklas Haverkamp

Wir wahren Werte



> kompetent

> persönlich

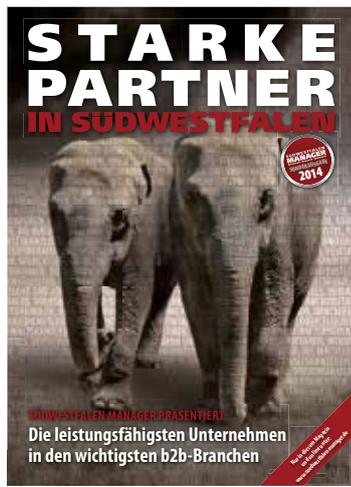
> gemeinsam



Haverkamp Patentanwälte
 Gartenstraße 61
 D 58636 Iserlohn
 +49 (0)2371 953593
www.patnav.de

10

JAHRE STARKE PARTNER



2014
UNSERE ERSTE
STARKE PARTNER AUSGABE

Info



EINE STARKE ERFOLGSGESCHICHTE

In diesem Jahr begeht das B2B-Branchenbuch „STARKE PARTNER“ sein zehnjähriges Bestehen und hat sich seitdem zu einem wichtigen Instrument für Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe etabliert.

Im Jahr 2014 schlug der Südwestfalen Manager ein neues Kapitel auf, als er das B2B-Verzeichnis „STARKE PARTNER“ einführte. Als erstes qualitatives Branchenbuch seiner Art für die Region, basierend auf umfassender Recherche unseres Magazins, bot es Unternehmen eine unvergleichliche Ressource, um in Südwestfalen qualifizierte Lieferanten und Dienstleister zu entdecken – eine klare Alternative zur mühsamen Durchforstung unzähliger unqualifizierter Suchmaschinenergebnisse.

In seinem Eröffnungsjahr präsentierte unser Branchenbuch auf 32 Seiten 23 Rankings, die die wichtigsten B2B-Unternehmen der Region herausstellten. Starke Partner – Unternehmen, die tief in der Region verwurzelt sind und sich dazu verpflichtet haben, andere lokale Unternehmen zu unterstützen – wurden hervorgehoben und konnten sich durch das Siegel „STARKER PARTNER“ sichtbar machen.

Das Konzept fand rasch Anklang, was sich in der kontinuierlich wachsenden Anzahl der vorgestellten starken Partner widerspiegelt. Heute bietet unsere jährliche Sonderausgabe „STARKE PARTNER“ eine umfangreiche Auswahl an Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen, die als führende Kräfte ihrer Sektoren gelten. Sie zeichnen sich durch ihre regionale Verwurzelung und ihr Engagement aus, als stützende Säulen für andere zu fungieren.

Unsere Unternehmensporträts bieten Lesern die Möglichkeit, nicht nur potenzielle Dienstleister zu identifizieren, sondern auch kompetente Partner, die perfekt zu ihrem Unternehmen passen. Ein zentrales Merkmal ist, dass nicht ausschließlich Großunternehmen von den Rankings profitieren, sondern ebenso kleinere Betriebe, die spezifische Nischen besetzen oder sich durch besondere Kundenorientierung auszeichnen. Dies unterstreicht: Wahrer

Mehrwert liegt weniger in der Größe eines Unternehmens, sondern in der Qualität und Passgenauigkeit der Partnerschaft.

Die anhaltende Popularität unseres Branchenbuchs spiegelt die wachsende Wichtigkeit solider, vertrauenswürdiger Partnerschaften in der Geschäftswelt wider. Seit einem Jahrzehnt hat sich unser B2B-Branchenbuch als Schlüsselfaktor für die Förderung von Geschäftsbeziehungen etabliert, was nicht nur den Unternehmen hilft, geeignete und verlässliche Partner zu finden, sondern auch nachhaltig zur regionalen wirtschaftlichen Stärke beiträgt.

Mit seiner beständigen Entwicklung und Anpassung an neue Marktgegebenheiten wird die Sonderausgabe „STARKE PARTNER“ auch zukünftig ein unverzichtbares Werkzeug für die Vernetzung und den Erfolg von Unternehmen sein, indem es eine solide Grundlage für starke und nachhaltige Geschäftsbeziehungen schafft.





Mehr als 65 Jahre Erfahrung im Bereich der industriellen Teile-Reinigung und das weltweit größte Testzentrum zur Entwicklung neuer Reinigungsanlagen prägen die Arbeit der Pero AG. In enger Abstimmung mit den Kunden unterschiedlichster Branchen entwickelt das familiengeführte Unternehmen mit Hauptsitz in Königsbrunn bei Augsburg neue Verfahren und Anlagen zur Reinigung von Teilen. Automatisierung und der Umstieg auf digitale Technik spielt vermehrt eine Rolle. Der Trend geht dazu, die Verbrauchsmedien – sprich: Reinigungsmittel – zu reduzieren und stattdessen auf intelligente Verfahren zu setzen, die Betriebskosten sparen und umweltfreundlich sind. Über 180 Mitarbeiter hat die Pero AG, es gibt Tochtergesellschaften in den USA und Frankreich sowie die Beteiligung an der Zimmerli SA in der Schweiz.



www.pero.ag

Ranking DIE GRÖSSTEN MASCHINEN- UND ANLAGENBAUER

Empfohlene Unternehmen

PERO	Königsbrunn	www.pero.ag	Seite 8
------	-------------	--	---------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Harting Technologiegruppe	Espelkamp	1.059.000	6.500
2	IMA Schelling Deutschland	Lübbecke	309.000	1.850
3	Gebrüder Lödige Maschinenbau	Paderborn	407.645	413
4	Herbert Kannegiesser	Vlotho	237.912	1.595
5	Hanning Elektro-Werke	Oerlinghausen	222.972	2.345
6	Westfalia Logistics Solutions Europe	Borgholzhausen	389.592	300
7	ARI-Armaturen Albert Richter	Schloß Holte-St.	210.000	915
-	PERO	Königsbrunn	k. A.	k. A.



*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 168 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

360-Grad Produktfotografie

Ihr Umsatz-Boost für E-Commerce, Online-Marketing, Außendienst, Messe, Social Media und Werbekampagnen.

Präsentieren Sie Produkte detailgetreu aus allen Perspektiven in einer 360-Grad Ansicht – schnell, unkompliziert und effizient.

Eine Dienstleistung von:
KA Produktions- Dienstleistungen und Handels GmbH
Grafenheider Strasse 103 – 33729 Bielefeld

Ranking DIE GRÖSSTEN WERKZEUGHÄNDLER

Empfohlene Unternehmen

Karae Maschinen und Werkzeuge	Bielefeld	www.karae.de	Seite 8
-------------------------------	-----------	--	---------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Johannes Lefeld	Rietberg	16.000	60
2	Sievers	Rheda-Wiedenbrück	10.156	38
3	Kuhlmann	Lage	8.800	39
4	Hüllinghorst Maschinenhandel	Bielefeld	5.500	22
5	Ortjohann und Kraft	Rietberg	5.000	24
6	L + L Lisowski	Herford	2.000	8
7	WS Wippermann	Bünde	1.800	10
8	Karae Maschinen und Werkzeuge	Bielefeld	1.700	12
9	Guntelmann Werkzeug	Bielefeld	1.500	6

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 39 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN INDUSTRIE-ELEKTRONIKER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Phoenix Contact	Blomberg	3.970.000	21.000
2	Wago Kontakttechnik	Minden	1.340.000	9.000
3	Weidmüller	Detmold	1.175.000	6.000
4	Harting Technologiegruppe	Espelkamp	1.059.000	6.500
5	Erwin Quarder Systemtechnik	Espelkamp	71.400	378
6	ROSE Systemtechnik	Porta Westfalica	66.100	324
7	STG-Beikirch	Lemgo	30.000	189
8	Hora eTec	Bünde	30.295	97
9	Schaper Steuerungstechnik	Herford	30.000	180
37	Bredemeyer Steuerungs- und Schaltanlagen	Minden	2.400	24



Alle 66 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN ANBIETER VON AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

Empfohlene Unternehmen

KÜHNTEC® Daniel Kühn	Lüdenscheid	www.kuehntec.de	Seite 9
------------------------	-------------	--	---------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Beckhoff Automation	Verl	1.750.000	5.500
2	Weidmüller	Detmold	626.899	1.842
3	Bernstein	Porta Westfalica	69.800	612
4	RK Rose + Krieger	Minden	50.000	230
5	Hüttenhölischer Maschinenbau	Verl	40.000	200
6	Strothmann Machines & Handling	Schloß Holte-Stb.	33.721	122
7	Fritz Husemann Elektrotechnische Fabrik	Gütersloh	25.113	153
8	Brüggemann	Versmold	16.518	130
9	Ferrocontrol Steuerungssysteme	Herford	12.400	80
10	MHF Maschinen-Handel-Fertigung	Rietberg	6.971	48
11	Schürmann & Weber Schaltanlagen	Marienfeld	6.500	50
12	Discher Automatisierungstechnik	Bad Wünnenberg	7.813	30

Alle 35 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter



70.000 Markenprodukte für die Handhabungstechnik:

- ▶ Vakuumsauger
- ▶ Vakuumtechnik
- ▶ Greifertechnik (EOAT)
- ▶ Schneidtechnik



shop.kuehntec.de



KÜHNTEC® Systemtechnik:

Wenn der Standard nicht greift, dann greifen unsere Sonderlösungen.



- ▶ Handling und Endeffektoren
- ▶ Manuelle Montageplätze
- ▶ Vollautomatisierte Inline-Prozessanlagen
- ▶ Teilautomatische Anlagen vor oder nach dem formgebenden Spritzgussprozess
- ▶ Zuführungen
- ▶ Über 20 Jahre Erfahrung in der Spritzgussperipherie

Jetzt informieren:

KÜHNTEC®
Handhabungstechnik

Daniel Kühn GmbH & Co. KG

Hueckstraße 11

58511 Lüdenscheid

Tel.: +49 2351 7880-50

Mail: info@kuehntec.de

www.kuehntec.de



Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Phoenix Contact	Blomberg	3.970.000	21.000
2	Wago Kontakttechnik	Minden	1.340.000	9.000
3	Benteler Automobiltechnik	Paderborn	1.166.206	4.151
4	Harting Technologiegruppe	Espelkamp	1.059.000	6.500
5	Böllhoff Gruppe	Bielefeld	783.000	3.300
6	Gestamp Umformtechnik	Bielefeld	415.430	1.100
7	Isringhausen	Lemgo	290.000	1.520
8	KEB Automation	Bartrup	240.000	1.550
9	Joseph Dresselhaus	Herford	220.000	750
10	Coko-Werk	Bad Salzuflen	151.324	1.173
11	Claas Industrietechnik	Paderborn	193.000	624
12	Adient Seating	Espelkamp	169.821	913
13	paragon electronic	Delbrück	144.981	1.078
14	Optibelt	Höxter	199.628	287
15	Peter Lacke	Herford	120.000	550
16	Koyo Bearings Deutschland	Halle	95.000	600
17	Schäferbarthold	Porta Westfalica	109.000	327
18	Euscher	Bielefeld	95.000	370
19	Bernstein	Porta Westfalica	69.800	612
20	Procast Guss	Gütersloh	59.000	372
21	HDO Druckguß- und Oberflächentechnik	Paderborn	64.730	240
22	Heinze-Kunststofftechnik	Herford	55.426	296
23	Rollax	Bad Salzuflen	60.500	224
24	Hämmerling Group Logistic	Paderborn	43.000	340

Alle 76 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

GEBÄUDEDIENSTE

niediek

SCHNELL • SAUBER • ZUVERLÄSSIG

Einfach. Mehr. Service.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Unterhaltsreinigung
- Glasreinigung
- Sonderreinigung
- Industriereinigung
- Dienstleistungen
- Hausmeisterdienste
- Facility-Management
- Winterdienst
- Grau- & Grünflächenpflege

Als Innungsmitglied des Gebäudereinigerhandwerks und Mitglied des Qualitätsverbundes Gebäudedienste garantieren wir Ihnen seit über 80 Jahren eine gleich bleibend hohe Qualität.



Ranking DIE GRÖSSTEN METALLBE- UND -VERARBEITER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Euscher	Bielefeld	95.000	370
2	Danne Holding	Augustdorf	40.000	175
3	Fischer Fertigungstechnik	Gütersloh	43.000	109
4	Friedrich Amtenbrink	Gütersloh	39.500	130
5	RT-Lasertechnik	Rheda-Wiedenbrück	32.000	165
6	Otni	Borchen	13.749	85
7	Rennerich	Hövelhof	15.000	70
8	Eskate-Rohrverbindungstechnik	Hille	14.300	69
9	Quander Metall- und Lasertechnik	Versmold	12.000	115
10	Projekt W Systeme aus Stahl	Salzkotten	11.500	73
11	L & R Montagetechnik	Hövelhof	12.500	62
12	Martin Lehmann	Minden	9.456	139
13	Heinrich Pollmeier	Hövelhof	10.000	72
14	Ostlangenberg Fertigungstechnik	Langenberg	11.000	55

Alle 70 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Einweihung: Goldbeck stellt Europas modernstes Feinblechzentrum fertig.



Das Bau- und Dienstleistungsunternehmen Goldbeck hat in Treuen (Sachsen) seine Produktion für Feinblechteile erweitert und damit Europas technologisch modernstes Feinblechzentrum geschaffen. Es ist ausgezeichnet mit dem DGNB-Platinzertifikat für Nachhaltigkeit, als derzeit einzige Produktionshalle in Deutschland.

Die offizielle Einweihung fand in der Produktionshalle in einem feierlichen Rahmen mit Sachsens Ministerpräsident Michael Kretschmer, dem Landrat des Vogtlandes Thomas Hennig sowie Gästen aus Politik und Wirtschaft statt. Seit über 30 Jahren produziert Goldbeck im Vogtland neben Stahlbauelementen auch

Dach- und Fassadenkanteile sowie eigene komplette Fassaden – Systembauteile, die in nahezu jedem Goldbeck-Gebäude zu finden sind. Damit investiert Goldbeck weiter in die Zukunft des Standorts Treuen. Lars Luderer, Geschäftsführer der Goldbeck Europe GmbH, ordnet die Dimension des Projekts ein: „Durch die Erweiterung schaffen wir zukunftssichere Arbeitsplätze. Von Treuen aus beliefern wir ganz Europa.“

Heute zählt dieser mit rund 1.200 Mitarbeitenden zu den größten Arbeitgebern der Region. Ministerpräsident Kretschmer zeigt sich begeistert: „Goldbeck setzt ein klares Zeichen für wirtschaftliches Wachstum in Sachsen. Mit der neuen Feinblechproduktion stärkt das Unternehmen nicht nur die Wertschöpfung im Land, sondern ermöglicht den Menschen

Zukunftsperspektiven in einer innovativen Branche.“

Die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) zeichnete Goldbeck mit der Platin-Zertifizierung aus. „Unsere neue Produktionshalle ist ein klares Bekenntnis zur Nachhaltigkeit. Hier zeigen wir, dass ökonomische und ökologische Verantwortung im Einklang funktionieren“, sagt Jörg-Uwe Goldbeck, geschäftsführender Gesellschafter der Goldbeck GmbH. ■



Jetzt scannen und
mehr erfahren!



BETONSTAHL

Wir bieten Betonstahl in allen
möglichen Abmessungen.

LAGERMATTEN

Enorme Produktions- und Liefer-
kapazitäten erlauben es uns, Ihrer
Bestellung von Lagermatten aller Art
nachkommen zu können.

BAMTEC®

Unsere BAMTEC Bewehrungs-
technologie ist die Zukunft der
Stahlbewehrung.

SCHWEISSTECHNIK

Im Stahlbau fertigen
wir einzelne oder
komplette Bauteile.

BAUZUBEHÖR

Kundenindividuelle
Lösungen, sichere Montage,
dauerhafter Halt.

FORMSTAHL

Unser abwechslungsreiches
Programm diverser Stahlerzeugnisse
befähigt uns dazu, auch Ihrer
Bestellung gerecht zu werden.

Mindener Stahlhandel GmbH

Potsdamer Str. 18, 32423 Minden
Tel.: 0571 388 507 0
info@mindener-stahlhandel.de
www.mindener-stahlhandel.de

Ranking DIE GRÖSSTEN STAHLHÄNDLER

Empfohlene Unternehmen

Mindener Stahlhandel	Minden	www.mindener-stahlhandel.de	S. 12
----------------------	--------	-----------------------------	-------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Mindener Stahlhandel	Minden	200.000	250
2	Ullner und Ullner	Paderborn	51.000	135
3	August Dreckshage	Bielefeld	42.010	197
4	Heemeyer Stahlcenter	Kirchlengern	44.948	76
5	Friedrich Amtenbrink	Gütersloh	39.500	130
6	Rasch-Metalle	Bielefeld	31.113	65
7	EHG Stahl.Metall Bad Oeynhausen	Bad Oeynhausen	25.000	61
8	Kuhlmann Werre Stahl	Lage	20.000	45
9	Wachtmann Rohstoffhandel	Herford	18.500	45
10	Johannes Ohlendorf	Gütersloh	18.400	21
11	Wegener Stahlhandel	Paderborn	18.286	33

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 21 Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN GIESSEREIEN

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Kolbus	Rahden	73.331	702
2	HDO Druckguß- und Oberflächentechnik	Paderborn	64.730	240
3	Procast Guss	Gütersloh	59.000	372
4	Eisengießerei Baumgarte	Bielefeld	50.000	235
5	Brechmann-Guss Josef Brechmann	Schloß Holte-St.	26.100	195
6	Lütgert & Co.	Gütersloh	9.050	68
7	Eisengiesserei Karlshütte	Bünde	7.142	68
8	Drutec Druckguß- und Montagetechnik	Herford	5.000	48

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 14 Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN METALLBAUER UND BAUSCHLOSSER

Empfohlene Unternehmen

Projekt W Systeme aus Stahl	Salzkotten	www.projekt-w.de	Seite 13
-----------------------------	------------	------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Wilhelm Modersohn	Spenge	21.000	150
2	Projekt W Systeme aus Stahl	Salzkotten	11.500	73
3	Budo Metallbau	Warburg	5.975	66
4	Althoff & Krause Stahl- und Metallbau	Rheda-Wiedenbrück	4.800	34
5	Brinkmann Stahl- und Metallbau	Lemgo	5.119	26
6	Hüwelmeier Metall- und Stahlbau	Delbrück	3.749	37
7	Rohrbach Metallbau	Gütersloh	3.125	30
8	Martin Henke Metallbau	Salzkotten	2.700	29
9	STS	Bielefeld	2.916	21
10	Richard Böckstiegel	Bünde	2.500	23
11	Kräss Concept	Rahden	2.950	16
12	Karl Deppe	Bielefeld	2.000	20
13	Ahnepohl Metallbau	Gütersloh	2.000	19
14	Ing. Wolfgang Schäkel	Minden	2.473	17
15	Düsediekerbäumer Metallbau	Herford	1.850	18
16	Eggestahlbau	Paderborn	2.500	11
17	Paul Nitzke	Paderborn	1.800	18
18	Metallbau Spieker	Paderborn	1.400	15
19	Zucker	Paderborn	1.142	16
20	Eggersmann Metallbau	Bünde	1.200	12
21	Sundermann	Herford	1.300	10
22	Protte & Kellner	Rheda-Wiedenbrück	1.080	14

Alle 84 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

2 projekt w – Systeme aus Stahl



projekt w ist der Profi für Systeme aus Stahl und begleitet Sie von der ersten Beratung bis zur Montage von Fahrrad- und Mülltonneneinhausungen und Carports. Das spezielle Baukastensystem ermöglicht eine modulare Bauweise und bietet so hohe Flexibilität, um individuelle Ansprüche sowohl für Großprojekte als auch für Einzelkonstruktionen zu erfüllen. Durch verschiedene Dachtypen und Seitenverkleidungen steht eine große Auswahl für die Ausstattung zur Verfügung. Zusätzlich zur

üblichen Dachkonstruktion ist auch die Erweiterung der Dachflächen mit Photovoltaikanlagen möglich. Mit kompetenter Beratung und Unterstützung kommt man gemeinsam ans Ziel.

www.projekt-w.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN
KUNSTSTOFFVERARBEITER**

Empfohlene Unternehmen

Werkzeugbau + Kunststoffverarbeitung Mayweg	Halver	www.mayweg-gmbh.de	Seite 14
Easyfairs	Bielefeld	www.easyfairs.de	Seite 15

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Coko-Werk	Bad Salzuflen	151.324	1.173
2	Eifler Kunststoff-Technik	Bad Salzuflen	58.000	420
3	Groku Kunststoffe	Schloß Holte-Stukenbrock	93.000	175
4	Ninkaplast	Bad Salzuflen	54.982	312
5	Alhorn	Lübbecke	35.000	267
6	Gerhard Weber Kunststoff-Verarbeitung	Minden	34.502	201
7	Agoform	Löhne	30.000	168
8	Cosmed	Löhne	33.835	141



- > Über 60 Jahre Erfahrung
- > 99% Pünktlichkeit bei FOT (First of Tool)-Mustern
- > Angebotserstellung binnen 3 Tagen
- > Über 78 Maschinen der neuesten Generation
- > Kostenfreie Mould-Flow Analyse für Ihr Produkt
- > Flexibel und schnell - Ihr Partner für Werkzeugverlagerungen
- > Ein eigener Werkzeugbau mit modernsten Anlagen
- > Spritzgewichte von 0,1 – 2.500 Gramm
- > 2K- und 3K-Fertigung
- > Gasinnendruckverfahren
- > Induktive Werkzeugtemperierung

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
9	Oskar Lehmann	Blomberg	27.303	179
10	Gerdes Kunststoff-Technik	Extertal	28.000	150
11	Stübbe	Vlotho	24.206	177
12	Plastimat	Oranienburg	19.245	228
13	Hartmann Kunststoff-Technik	Herford	20.000	104
14	Eicoplast Kunststoffverarbeitungs	Rödinghausen	29.053	66
15	Paul Henke	Löhne	16.501	149
16	Häfner & Krullmann	Leopoldshöhe	15.940	150
17	Paul Reuter Innovative Kunststoffprofile	Detmold	17.000	90
18	Ornamin-Kunststoffwerke	Minden	13.000	120
19	Hindermann	Delbrück	17.300	58
20	J. Schwarz	Bünde	12.000	65
21	Reku Thermoforming Reckermann	Vlotho	10.666	96
21	Elco	Gütersloh	11.500	70
23	Z.I.S Kunststoff	Altenbeken	12.000	50
24	Singleplast Wilfred Single	Herford	10.200	90
25	Profil Dekor	Büren	9.936	95
26	Ehlebracht	Enger	10.600	64
27	Tolges Kunststoffverarbeitung	Warburg	7.746	97
28	HS Plastics	Lemgo	8.800	70
29	Weser Kunststofftechnik	Höxter	11.000	35

Alle 98 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

KUTENO

13.–15. Mai 2025
Messezentrum Bad Salzuflen



Wir vernetzen
Entscheider.

Die effiziente Zuliefermesse für die
kunststoffverarbeitende Industrie.

www.kuteno.de





Sie verarbeiten
Kunststoff?

Besuchen Sie uns!

Empfohlene Unternehmen

Prekwinkel Strahl- und Beschichtungstechnik	Herford	www.prekwinkel-herford.de	Seite 62
---	---------	---------------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Seppeler Holding	Rietberg	211.943	1.464
2	Rippert Anlagentechnik	Herzebrock-Clarholz	65.000	235
3	HDO Druckguß- und Oberflächentechnik	Paderborn	64.730	240
4	Plasmamatreat	Steinhagen	55.727	248
5	Heinze-Kunststofftechnik	Herford	55.426	296
6	RT-Lasertechnik	Rheda-Wiedenbrück	32.000	165
7	Kiesow Oberflächenchemie	Detmold	31.100	103
8	Oltrogge	Bielefeld	30.000	150
9	Plantag Coatings	Detmold	50.259	51
10	Dr. Hesse	Bielefeld	19.490	69
11	Power-Cast Vobra	Enger	12.000	88
12	Heimer Lackieranlagen und Industrielufttechnik	Bielefeld	15.000	60
13	Thöne Metallwaren	Salzkotten	8.700	89
14	Jürgen Bode	Herford	5.900	130
15	Scheideler	Borgentreich	6.400	77
16	Ferrum Edelstahlhärterei	Augustdorf	7.000	52
17	L & S Oberflächentechnik	Schloß Holte-Stukenbrock	10.500	41
25	Prekwinkel Strahl- und Beschichtungstechnik	Herford	4.985	22

Alle 74 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN LAGER-
UND BETRIEBSEINRICHTER**

Empfohlene Unternehmen

Denios	Bad Oeynhausen	www.denios.de	Seite 16
HaRo Anlagen- und Fördertechnik GmbH	Rüthen	www.haro-gruppe.de	Seite 17

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Denios	Bad Oeynhausen	250.000	1.000
2	Ullner und Ullner	Paderborn	51.000	135
3	Kahmann & Ellerbrock	Bielefeld	40.700	132
4	Fechtel Transportgeräte	Borgholzhausen	25.383	197
5	Gebr. Koch	Lage	10.000	30
6	Pietig Lagertechnik	Herzebrock-Clarholz	5.711	29
7	Bruckamp	Espelkamp	4.800	25
8	Brück Lagertechnik	Harsewinkel	1.400	2
9	Stah.Biel Stahlerzeugnisse	Bielefeld	680	3
10	Kaminski Transportgeräte	Steinhagen	600	2



Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Unsere Förderanlagen.

Automatisch, innovativ,
wirtschaftlich & leise.



Nächste Messe:
11.03.-13.03.2025 LogiMAT

Wir beraten Sie gerne.
www.haro-gruppe.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN ANBIETER
VON DRUCKLUFTTECHNIK**

Empfohlene Unternehmen

Krull	Rietberg	www.krull-gmbh.de	Seite 18
-------	----------	-------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Boge Kompressoren	Bielefeld	78.499	450
3	Nölle & Nordhorn	Gütersloh	33.000	120
4	Oltrogge	Bielefeld	30.000	150
5	ITV Pneumatik	Bielefeld	19.500	80
6	Kuhlmann	Lage	8.800	39
7	Emmy Klooss Fahrzeugteile- Industriebedarf	Minden	6.600	25
8	Kottmann	Salzkotten	2.000	11
9	HDI Bolte	Gütersloh	1.300	6
10	C-airCompany	Spenge	2.111	3
11	Knoll Industriebedarf	Bad Oeynhausen	1.200	5
12	Krull Gabelstapler Kompressoren Lagertechnik	Rietberg	800	8
13	AP Druckluftservice	Rheda-Wiedenbrück	1.100	5
14	SD-Hydraulik Sundermeyer	Löhne	650	7
15	Rohe Industrietechnik	Detmold	500	5
16	Meßner Pneumatic	Kalletal	450	4

Alle 30 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Krull GmbH
Gabelstapler & Kompressoren

Krull GmbH
Rüschfeld 25 | 33397 Rietberg / Neuenkirchen
Tel.: 05244 / 93 93 - 94
info@krull-gmbh.de | www.krull-gmbh.de



Erfahren sie mehr



**WIR BIETEN OPTIMALE LÖSUNGEN FÜR
KOMPRESSOREN UND DRUCKLUFTTECHNIK**
Kompetente Beratung und professioneller Service
stehen bei uns an erster Stelle

Empfohlene Unternehmen

Silber Druck	Lohfelden	www.silberdruck.de	Seite 19
--------------	-----------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Mediaprint Solutions	Paderborn	32.000	150
2	Haberbeck Druck	Lage	35.044	101
3	Sattler Premium Print	Bad Oeynhausen	31.000	190
4	Bonifatius GmbH, Druck-Buch-Verlag	Paderborn	26.835	146
5	Schützdruck	Detmold	22.192	143
6	Heidenreich Print	Bünde	18.000	80
7	Kunst- und Werbedruck Hinrich H. Leonhardt, Günter Wedekind	Bad Oeynhausen	15.814	80
8	Bösmann Medien und Druck	Detmold	18.000	43
9	Bruns Druckwelt	Minden	11.625	101
10	DMS	Porta Westfalica	15.000	60
11	Hans Gieselmann Druck und Medienhaus	Bielefeld	8.963	90
12	Kirchner Print.Media GmbH & Co. KG	Kirchlengern	11.554	68

Alle 34 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

PRINT IST UNSER BUSINESS.

Verlassen Sie sich auf Ihren
zuverlässigen Partner für exzellenten
Broschüren-, Katalog- & Magazindruck.



Fragen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne:
Tel: 0561-5200722 | E-Mail: info@printnow.de | www.printnow.de



Entdecken Sie die Zukunft der Klimatechnik. – Größere Anlagen erfordern fortschrittliche Fahrzeugkrane für reibungslose Installationen. Wir bieten Ihnen passende Kranlösungen!

jandt.de

JANDT
KRANVERMIETUNG

Bielefeld | Bad Salzufen | Detmold | Gütersloh | Holzminden

So entsteht unser Ranking

Unser Ranking berechnet sich aus dem Rang des Unternehmens nach Umsatz x 0,7 plus dem Rang nach Mitarbeitern x 0,3. Trotz gewissenhafter Recherche kann für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben keine Gewähr übernommen werden. Mehr hierzu im Impressum.

Ranking DIE GRÖSSTEN KÄLTE- UND KLIMATECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

Lister	Lüdenscheid	www.lister.de	Seite 20
Jandt Kranvermietung	Bielefeld	www.jandt.de	Seite 20

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Zimmer & Hälbig	Bielefeld	90.000	300
2	Hubert Niewels	Bad Lippspringe	33.173	229
3	Gebrüder Becker	Höxter	18.314	145
4	Brüggemann	Versmold	16.518	130
5	Harig	Bielefeld	23.265	60
6	Acotherm, Lüftung Klima Heizung	Hüllhorst	12.800	63
7	Weisshaar	Bad Salzufen	11.077	65
8	CCD Weber	Enger	11.000	70
9	Pa-Bra Technische Gebäudeausrüstung	Brakel	8.961	82
10	Heck Kältetechnik	Steinhagen	10.488	59
11	GlasMetall Airtec	Hille	6.652	16
12	ART Bertuleit Kälte-Klima	Bielefeld	4.500	24
13	Kühl-Konzept	Porta Westfalica	4.000	30
14	Redeker Kältetechnik	Lage	3.726	30
15	Kissing	Gütersloh	4.479	16

Alle 42 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ihr Hersteller & Spezialist für:

- Kaltwassersätze
- Stationäre Kühlturmanlagen
- Pumpstationen mit Plattenwärmetauschern
- Tauchkühler
- Wartung, Instandhaltung einschließlich Dichtheitsprüfung nach der Verordnung (EU) Nr. 517/2014
- Fertigung von Kühlanlagen



KÜHLTECHNIK



Lister GmbH

Postfach 2160 • 58509 Lüdenscheid • Tel. 02351/1060-200 • golbig@lister.de

www.lister-kuehlung.com

Ranking DIE GRÖSSTEN BÄCKEREIEN

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Schäfer's Brot- und Kuchenspezialitäten	Minden	170.000	650
2	Karlchen's Backstube	Herford	33.110	600
3	Conrad Schulte	Rietberg	70.453	340
4	Bäckerei Engel	Höxter	22.500	878
5	Mestemacher	Gütersloh	76.921	178
6	Großekathöfer Convenience Food	Gütersloh	47.600	167

Alle 34 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking ANBIETER VON GROSSKÜCHENTECHNIK

Empfohlene Unternehmen

f3 Konzept	Neunkirchen	www.f3-konzept.de	Seite 21
------------	-------------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Bartscher	Salzkotten	54.898	87
2	CCD Weber	Enger	11.000	70
3	Lodder Großküchentechnik	Rödinghausen	6.479	27
4	Schneider Großküchentechnik	Bielefeld	1.917	10
5	GKS Großküchen- und Spültechnik	Bielefeld	1.800	10
6	Candan Gastronomietechnik	Bielefeld	1.272	8

Alle 11 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Planung - Verkauf - Montage - Service

f3 KONZEPT
Großküchentechnik

- Großküchentechnik
- Speisenausgabesysteme
- Free-Flow-Anlagen
- Spültechnik

Carsten Leicht
Alter Hohlweg 14
57290 Neunkirchen

Tel.: 0 27 35 / 60 03 46
Fax 0 27 35 / 60 04 46

info@f3-konzept.de
www.f3-konzept.de

PLANUNG: Gemeinsam erarbeiten wir die ideale Küchenlösung als Grundlage der professionellen Küchenplanung.

KONZEPTION: Auf Basis des Briefings wird ein Küchenkonzept erstellt, das auf logistische Abläufe und Energieeffizienz ausgelegt ist.

KALKULATION: Nach Freigabe des Küchenkonzeptes erfolgt eine exakte Preiskalkulation, transparent und unter Einhaltung des Budgets.

VISUALISIERUNG: Auf der Grundlage des Raumkonzeptes entwerfen wir ein anschauliches 3D-Modell für Sie. Dadurch erhalten Sie einen ersten Eindruck Ihrer zukünftigen Großküche.

REALISIERUNG: Wir kümmern uns um die Umsetzung und Montage Ihrer professionellen Großküche. Dabei richtet sich die Koordination auf eine termingerechte Fertigstellung des Projektes.

SERVICE & WARTUNG: Für die Fertigstellung des Projektes nehmen wir die Realisierung der Küche ab. Nach finaler Abnahme leiten wir alle Maßnahmen zur Nachfassung in die Wege.

Für die komplette Lösung liefern wir Ihnen gerne auch das nötige Zubehör.

Ranking DIE GRÖSSTEN KÜCHEN- UND MÖBELHERSTELLER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Nobilia-Werke J. Stickling	Verl	1.659.000	4.523
2	Hettich Möbelbeschläge	Kirchlengern	1.500.000	8.000
3	Häcker Küchen	Rödinghausen	786.000	2.005
4	Nolte Küchen	Löhne	381.500	1.499
5	Baumann Group	Löhne	250.000	1.140
6	Stieglmeyer-Gruppe	Herford	156.093	1.153
7	Ballerina-Küchen	Rödinghausen	108.191	339
8	Siematic Möbelwerke	Löhne	100.000	340
9	Poggenpohl Möbelwerke	Herford	76.000	446
10	Pronorm Einbauküchen	Vlotho	75.000	272
11	Alfons Venjakob	Gütersloh	85.000	195
12	Pelipal	Schlangen	109.742	126
13	Rotpunkt Küchen	Bünde	66.097	260
14	COR Sitzmöbel Helmut Lübke	Rheda-Wiedenbrück	38.537	218
15	Febrü Büromöbel	Herford	38.000	210

Alle 66 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Häcker zieht eine Bilanz seiner Aktivitäten im Jahr 2023

Häcker verzeichnet Umsatzsteigerung, stärkt internationale Präsenz und erweitert Produktpalette.



Rödinghausen. Die Häcker Küchen GmbH & Co. KG verzeichnete im Jahr 2023 einen Umsatz von 726 Mio. Euro. Der Exportanteil blieb mit 40 Prozent auf einem stabilen Niveau.

Im vergangenen Jahr hat Häcker seine internationalen Handelsaktivitäten ausgeweitet. Um seine Präsenz im chinesischen Markt zu verstärken, konnte Häcker mit Herrn Hongyi Cai einen hervor-

ragend vernetzten China-Experten gewinnen. Im November 2023 eröffnete Häcker in Miami sein Headquarter North America, in dessen Showroom sich Kundinnen und Kunden auf 350 m² von der hohen Qualität nachhaltig produzierter Häcker Küchen „Made in Germany“ überzeugen können. Das Familienunternehmen erweiterte im Jahr 2023 zudem sein Angebot an Lackvarianten. Zur EuroCucina 2022 hatte Häcker in der Produktlinie systemat mit dem NCS-Lacksystem über 2.000 Farbtöne in sein Programm aufgenommen. Im Jahr 2023 erweiterte der Rödinghausener Küchenhersteller sein Portfolio in der Produktlinie concept130 um die neue Direktlackfront TOP, die besonders gut vom Markt angenommen wurde. Sie wird sowohl in matter als auch in glänzender Ausführung bereits im Preiseinstieg angeboten. Mit seiner Hausmesse „Pure Inspiration“, die im September fast

6.000 Besucherinnen und Besucher zählte, sowie mit seinen Messeauftritten auf der „Kitchen & Bath Industry Show“ (KBIS) in Las Vegas, der „Küchenwohntrends“ in Salzburg, der „Hem & Villa“ in Stockholm und der „esprit cuisine“ in Paris festigte und erweiterte der Möbelhersteller im vergangenen Jahr seine europäischen und transatlantischen Handelsbeziehungen. Häcker blickt zuversichtlich auf das Jahr 2024. Zu den Highlights des kommenden Jahres werden die „EuroCucina“ im April, die Hausmesse im September und die „esprit cuisine“ im November zählen. Im Rahmen der Hausmesse wird Häcker dieses Jahr, entsprechend seinem je zweijährigen Produktentwicklungszyklus, Innovationen in der Produktlinie systemat präsentieren, um dem Fachhandel und den Endkunden neue Antworten und Lösungen zu bieten. ■

Empfohlene Unternehmen

Kueche 24	Herford	www.kueche24.com	Seite 23
-----------	---------	------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Kueche 24 	Herford	9.770	22
2	Norden & Aulbur	Rietberg	3.170	19
3	Stöss Möbel Handel	Blomberg	2.256	17
4	Küchenstudio Erich Pohl	Bielefeld	2.500	10
5	Küchen-Forum-Minden	Minden	2.160	9
6	Frank Höltker	Extertal	2.000	15
7	Küchenspezialist U.K.	Detmold	2.157	9
8	Küchenstudio Jansen	Salzkotten	2.000	13
9	Küchenwerk Strawinski	Bielefeld	2.055	9
10	Maschmann Einbauküchen	Hiddenhausen	2.200	5
11	Siebrasse	Bielefeld	1.700	10
12	Küchenhaus Thulke	Minden	1.350	6
13	Das Küchenhaus Nr. 1	Bielefeld	1.465	5
14	Küchen Zimmermann	Gütersloh	1.025	8
15	Seibt	Herford	900	6
16	PaderKüchen Rieger	Salzkotten	1.200	3
17	Christen Planung und Einrichtung	Bielefeld	800	4
18	Küchentreff Brakel	Brakel	630	5

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Ihr Experten-Team für den Küchenkauf.

Kaufen Sie keine neue Küche, bevor Sie ein Angebot von uns haben!

www.kueche24.com



Amtliches Verzeichnis
Präqualifizierter Unternehmen



IHK
Ausbildungsbetrieb



KUECHE 24

Mindener Straße 185 | 32049 Herford
0 52 21 / 6 99 99 00 | info@kueche24.com

Wilhelmstr. 9 | 33602 Bielefeld
05 21 / 7 70 27 69 24 | info@kueche24.com

planen. genießen. wohlfühlen

Ranking DIE GRÖSSTEN LEBENSMITTEL-HERSTELLER UND -ZULIEFERER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Dr. August Oetker Nahrungsmittel	Bielefeld	7.413.450	46.384
2	Tönnies Holding	Rheda-Wiedenbrück	6.200.000	15.200
3	The Family Butchers Holding	Versmold	735.000	2.600
4	Heinrich Kühlmann	Rietberg	301.874	613
5	LR Gruppe	Ahlen	296.239	1.236
6	Franz Wiltmann	Versmold	160.000	800
7	Stute Nahrungsmittelwerke	Paderborn	234.219	395
8	Rolf Nagel	Versmold	156.410	381
9	Ludwig Weinrich	Herford	145.178	381
10	Schäfer's Brot- u. Kuchen- Spezialitäten	Porta Westfalica	65.530	6.292
11	B + F Bakery & Food	Salzkotten	130.970	240
12	Conrad Schulte	Rietberg	70.453	340
13	Groku Kunststoffe	Schloß Holte-Stukenbrock	93.000	175
14	Mestemacher	Gütersloh	76.921	178
15	Bartling	Borgholzhausen	75.000	360
16	Meyer Menü	Bielefeld	60.000	400
17	Frostkrone Tiefkühlkost	Rietberg	61.000	233
18	Hanna-Feinkost	Delbrück	60.000	250
19	Westfälische Lebensmittelwerke Lindemann	Bünde	63.897	150
20	Zumdieck	Paderborn	85.513	60
21	Großekathöfer Convenience Food	Gütersloh	47.600	167
22	Fleischzerlegung Westphal	Herzebrock-Clarholz	48.282	108
23	Carolinen Brunnen	Bielefeld	36.928	170
24	Eggelbusch	Harsewinkel	42.238	106
25	Gustav Ehlert	Verl	41.000	107
26	Ernst Böcker	Minden	26.600	195

GEBÄUDEDIENSTE

niediek

SCHNELL • SAUBER • ZUVERLÄSSIG

Einfach. Mehr. Service.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Unterhaltsreinigung
- Glasreinigung
- Sonderreinigung
- Industriereinigung
- Dienstleistungen
- Hausmeisterdienste
- Facility-Management
- Winterdienst
- Grau- & Grünflächenpflege

Als Innungsmitglied des Gebäudereinigerhandwerks und Mitglied des Qualitätsverbundes Gebäudedienste garantieren wir Ihnen seit über 80 Jahren eine gleich bleibend hohe Qualität.

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
27	Heil- und Mineralquellen Germete	Warburg	32.681	140
28	Glocken-Beune	Borgholzhausen	30.000	160
29	Staatlich Bad Meinberger Mineralbrunnen	Horn-Bad Meinberg	21.593	100
30	Stockmeier Food	Herford	32.271	71
31	Christoph Hölter Großbäckerei	Salzkotten	18.000	90
32	Wiemo Wiehengebirgs- Molkerei Unterlübbe	Hille	20.541	50
32	R. Hellmann Fleischwarenfabrik	Bünde	17.000	67
34	müllerundmüller	Preußisch Oldendorf	13.000	100
35	Wilhelm Kisker	Halle	20.840	44
36	H. Bille	Steinhagen	12.500	100
37	Düzgün Food	Versmold	13.823	68
38	Eickmeyer & Gehring	Herford	15.000	61
39	Dan Cake Deutschland	Salzkotten	45.427	8
40	Austerschmidt Frische Bäcker	Delbrück	11.251	92
41	Prima Menü	Leopoldshöhe	17.500	33
42	Wulff Fleisch- und Wurstwaren Vertriebs	Bad Lippspringe	15.721	36
43	Gehring - Bunte Getränkeindustrie	Bielefeld	12.854	48
44	Vandemoortele Europe NV, Deutsche Zweigniederlassung	Herford	9.421	85
45	Privatbrauerei Ernst Barre	Lübbecke	6.976	88

Alle 95 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Dank innovativer Produkte Dr. Oetker wächst weiter



Die Nahrungsmittelunternehmen von Dr. Oetker (inklusive Conditorei Coppenrath & Wiese) steigerten im Geschäftsjahr 2023 ihren Gesamtumsatz bereinigt um Konsolidierungs- und Wechselkurseffekte um 6,9 Prozent auf 4,2 Milliarden Euro (Vorjahr: 4 Milliarden Euro). Die Investitionen beliefen sich auf rund 171 Millionen Euro.

„Tragischerweise haben sich im abgelaufenen Geschäftsjahr die geopolitischen Konflikte nicht entspannt, sondern weiter verschärft. Diese Konflikte verschärften Migration, Leid und belasteten das gesellschaftliche Miteinander. Für den Welthandel bedeuteten die Spannungen disruptive Lieferketten und somit in Teilen steigende Rohstoff- und

Transport- sowie Lohn- und Gehaltskosten“, erläutert Dr. Albert Christmann, Vorsitzender der Internationalen Geschäftsführung von Dr. Oetker.

Die auf allen Kontinenten agierenden Unternehmen von Dr. Oetker erwirtschafteten im Jahr 2023 Umsatzerlöse in Höhe von 4,2 Milliarden Euro und erzielten damit ein bereinigtes Wachstum gegenüber dem Vorjahr um 6,9 Prozent. Rund 65 Prozent seines Gesamtumsatzes erzielte Dr. Oetker außerhalb von Deutschland. Zum 1. März 2023 erwarb Dr. Oetker die Marke Imperial in Belgien, Frankreich und den Niederlanden. Auch im Geschäftsjahr 2023 waren innovative, nachhaltige und gesündere Produkte ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Dr. Oetker (und damit auch für die belieferten Handelsunternehmen).

Auch im Bereich Kuchen & Dessert steigt die Nachfrage nach veganen Alternativprodukten. Die Conditorei Coppenrath & Wiese erzielte im Jahr 2023 einen Umsatzanstieg um 5,6 Prozent. Für das Jahr 2024 erwarten die Dr. Oetker und die Conditorei Coppenrath & Wiese ein moderates Wachstum der Lebensmittelmärkte, wobei das Marktwachstum vor allem durch die Discounter und den eCommerce getrieben sein wird. ■

Ranking DIE GRÖSSTEN ABBRUCHUNTERNEHMEN

Empfohlene Unternehmen

BBS Keller	Minden	www.bbs-keller.com	Seite 56
------------	--------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Hagedorn Abbruch	Gütersloh	154.200	328
2	Wimmelbücker Abbruch	Bielefeld	26.479	112
3	TG Umwelttechnik	Büren	28.610	49
4	Johannes Landwehr Abbruchunternehmen	Herzebr.-Clarholz	20.000	115
5	Hermann Kathöfer	Rietberg	13.000	82
15	BBS Keller	Minden	3.264	20

Alle 27 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN ENTSORGUNGS- UND RECYCLINGBETRIEBE

Empfohlene Unternehmen

Zimmermann Gruppe	Gütersloh	www.zimmermann-gruppe.com	Seite 26
-------------------	-----------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Zimmermann Gruppe 	Gütersloh	128.000	500
2	Hagedorn Entsorgung	Gütersloh	88.733	152
3	Safety-Kleen Deutschland	Minden	33.323	180
4	Dekura	Höxter	28.000	135
5	Remondis OWL	Bielefeld	29.600	120

Alle 67 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



ZIMMERMANN
AUS TRADITION NACHHALTIG

RESSOURCEN SCHONEN UND WERTSTOFFE GEWINNEN

DIE ZIMMERMANN-GRUPPE
IST DER SPEZIALIST FÜR DIE
UMWELTGERECHTE
ENTSORGUNG VON SCHAD-
UND GEFAHRSTOFFEN.



UNSERE LÖSUNGEN FÜR
NACHHALTIGE ENTSORGUNGSWEGE

BEHANDLUNG | VERWERTUNG
RECYCLING | ENTSORGUNG
ENGINEERING | UMWELTANALYTIK
INDUSTRIE- UND ABSCHIEDERSERVICE

Ranking DIE GRÖSSTEN KANAL- UND ABFLUSSTECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

Lobbe Kanaltechnik	Paderborn	www.lobbe.de	Seite 27
--------------------	-----------	--------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Müller Umwelttechnik	Schieder-Schwalenberg	37.513	245
2	Lobbe Kanaltechnik 	Paderborn	14.300	52
3	E. Picker	Espelkamp	5.996	83
4	Weise & Sohn	Marienmünster	5.300	30
5	R. Kampwerth	Harsewinkel	4.350	32
6	BGK Haustechnik	Bad Oeynhausen	4.200	34
7	Eilers-Energetechnik	Delbrück	2.300	20
8	Gustav Kehne Bauunternehmen	Detmold	2.000	24
9	Brackweder Kanalreinigung W. Walls	Bielefeld	2.000	18

Alle 33 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Für intakte Kanäle

Unser Team der Lobbe-Kanaltechnik kümmert sich um die Instandhaltung und Sanierung von Abwasserrohren und Kanälen. Mit Hightech sind wir für Kommunen, Gewerbebetriebe und Privatpersonen täglich rund um den Kanal im Einsatz.

- > Kanalreinigung
- > Datenerhebung gem. SüwVo Abw. NRW
- > Kanalbestandserfassung
- > 3-D Verlaufsmessung
- > Georeferenzierte Netzaufnahme
- > Netzplanausgaben bis DIN A0
- > Kanalzustandserfassung
- > Schachtinspektion
- > Dichtheitsprüfung
- > Schadensklassifizierung / -bewertung
- > Sanierungskonzepte
- > Kanalsanierung
- > Indirekteinleiter: Mitwirkung bei Erstellung von Antragsunterlagen



Lobbe Kanaltechnik GmbH & Co KG

Teutoburger Str. 13
33104 Paderborn-Sennelager
TEL +49 5254 9951-0

www.lobbe.de

LOBBE

Ranking DIE GRÖSSTEN SPEDITEURE UND LOGISTIKER

Empfohlene Unternehmen

FAIREXPRESS	Bielefeld	www.fairexpress.de	Seite 36
-------------	-----------	--------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Nagel-Group Logistics	Versmold	2.000.000	5.000
2	Universal Transport Group	Paderborn	185.000	700
3	Thermotrafic Internationale Kühlspeidition	Versmold	188.147	340
4	B + S Logistik	Bielefeld	90.225	850
5	Tevox Logistics	Rheda-Wiedenbrück	128.000	480
6	Hartmann International	Paderborn	65.000	500
7	FAIREXPRESS	Bielefeld	2.000	7

Alle 105 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN KURIER-, EXPRESS- UND PAKETDIENSTE

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Citipost Ostwestfalen-Lippe	Bielefeld	16.600	105
2	Becker Transportservice	Bielefeld	6.550	110
3	Neptun Freight Services	Bielefeld	10.155	35
4	Labcar-OWL	Bad Salzuflen	4.700	189
5	Aktiv Trans	Bad Oeynhausen	6.500	33
6	TKS Express & Logistik	Herzebrock-Clarholz	3.000	33

Alle 62 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN UMZUGSSPEZIALISTEN

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Ahnefeld Umzugslogistik	Minden	8.900	70
2	H. E. Herbst	Detmold	8.450	89
3	Hans-Georg Kramer Möbeltransporte	Bielefeld	2.500	35
4	B.A.U.S. Umzüge	Minden	2.300	30
5	Liesegang Speditionen	Lemgo	1.650	34
6	Otterpohl Möbelservice	Rheda-Wiedenbrück	1.280	16

Alle 39 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN ANBIETER VON HEBETECHNIK

Empfohlene Unternehmen

Karl Hartinger Kranbetrieb	Warburg	www.kran-betrieb.de	Seite 29
Jandt Kranvermietung	Bielefeld	www.jandt.de	Seite 20 & 60

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Lödige Industries	Warburg	171.382	1.076
2	Hofmann Kran-Vermietung	Paderborn	48.000	136
3	Heinrich Grotemeier	Bünde	42.000	110
4	Hanfwolf	Bielefeld	25.000	145
5	Torwegge	Bielefeld	32.000	120
8	Karl Hartinger Kranbetrieb	Warburg	20.000	72
13	Jandt Kranvermietung	Bielefeld	6.665	32

Alle 24 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN FACHHÄNDLER FÜR FLURFÖRDERZEUGE

Empfohlene Unternehmen

Krull Gabelstapler Kompressoren Lagertechnik	Rietberg	www.krull-gmbh.de	Seite 18
--	----------	-------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Neotechnik Fördersysteme	Bielefeld	82.261	256
2	Torwegge	Bielefeld	32.000	120
3	Fechtel Transportgeräte	Borgholzhausen	25.383	197
4	Willi Frenz Gabelstapler und Reinigungstechnik	Gütersloh	7.415	31
5	Hecht Fördertechnik	Augustdorf	4.149	15
12	Krull Gabelstapler Kompressoren Lagertechnik	Rietberg	800	8

Alle 15 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Karl Hartinger Kranbetrieb GmbH & Co.KG
34414 Warburg-Rimbeck
Ossendorferstraße 9 - 11
E-Mail info@kran-betrieb.de

24h Notfall-Telefon
05642 98740

Kein Projekt
ist zu schwer!





Hoch-/Tiefbau

Industriemontage

Bergen/Abschleppen

Windkraft

Fassadenreinigung

Ranking DIE GRÖSSTEN KAROSSERIE- UND FAHRZEUGBAUER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Spier Fahrzeugwerk	Steinheim	66.000	350
2	Müller Umwelttechnik	Schieder-Schwalenberg	37.513	245
3	Wihag Fahrzeugbausysteme	Bielefeld	20.698	80
4	Weka Fahrzeugbau	Rheda-Wiedenbrück	17.500	100
5	Wiese Fahrzeugbau und Nutzfahrzeuge	Petershagen	19.500	48
6	Brandt-Kühlfahrzeugbau	Barntrup	11.202	62
7	Heinrich Schmidt	Paderborn	6.843	64
8	Fahrzeuglackiererei Bernd Schling	Lübbecke	5.500	55

Alle 45 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN AUTOVERMIETUNGEN

Empfohlene Unternehmen

Autovermietung Auto Meyer	Gütersloh	www.auto-meyer-gmbh.de	Seite 30
---------------------------	-----------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Autorent	Minden	5.804	43
2	Ingenhaag	Schloß Holte-Stukenbrock	4.000	40
3	Autovermietung Auto Meyer	Gütersloh	2.916	14
4	BI-Rent	Bielefeld	3.919	4
5	MietCamper	Bielefeld	1.300	17
6	Kom-Rent	Bielefeld	2.436	2
7	Meilenwelt	Löhne	1.500	2
8	Wolters Fahrzeugvermietung	Harsewinkel	1.209	3

Alle 45 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

3 Autovermietung Auto Meyer



Die Autovermietung Auto Meyer GmbH in Gütersloh und Ostwestfalen ist seit 1963 ein führender Anbieter von Mobilitätsdienstleistungen in Deutschland. Mit kontinuierlicher Weiterentwicklung und Anpassung an die Bedürfnisse des Marktes hat sich das Unternehmen etabliert. Heute geht Auto Meyer GmbH über die herkömmliche Autovermietung hinaus und hat sich auf umfassende Mobilitätsdienstleistungen spezialisiert. Der Fuhrpark wurde entsprechend erweitert, um eine vielfältige Auswahl an Fahrzeugtypen anzu-

bieten, die vom Kleinwagen bis zur Luxusklasse reichen und nahezu alle Kundenwünsche erfüllen können. Für Autowerkstätten und Autohäuser bietet die Auto Meyer GmbH einen besonderen Service: Sie stellen sofort Unfallersatz- oder Werkstatersatzfahrzeuge zur Verfügung, um die Mobilität der Kunden jederzeit zu gewährleisten.

www.auto-meyer-gmbh.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN FAHRRADHÄNDLER**

Empfohlene Unternehmen

Löckenhoff + Schulte	Paderborn/Lippstadt	www.rad1.de	S. 31
----------------------	---------------------	-------------	-------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Löckenhoff + Schulte 	Lippstadt	15.000	130
2	Bike Arena Benneker	Hiddenhausen	7.500	35
3	Schröder Team Mobility	Bielefeld	4.325	54
4	Radwelt Bielefeld	Bielefeld	5.064	26
5	Radhaus Büren	Büren	4.194	28
6	Bike-Team Blöte	Bad Oeynhausen	4.100	26
7	Zweirad-Center Helmut Dorn	Minden	4.000	14
8	RadSPORT Schiffner	Gütersloh	3.400	14
9	Zweiradhaus Dede	Lemgo	2.500	20
10	RadSPORT Lindemann	Porta Westfalica	3.850	12
11	Lohmeier	Preußisch Oldendorf	2.200	10
12	Zweiradhaus Westerfeld	Bünde	2.300	8
13	Radhaus. e-mobility.	Hüllhorst	2.000	11
14	Powerslide Fahrradhandel	Minden	2.000	10

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 93 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking **DIE GRÖSSTEN FAHRRAD-HANDELSKETTEN**

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Lucky Bike.de 	Bielefeld	223.223	880
2	Bike & Co.	Verl	81.786	65

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Größter Leasingpartner der Region!

Über den Arbeitgeber mit Gehaltssumwandlung Ihr Traumrad leasen und bis zu **40% sparen!**
Vollkasko inklusive!

Unsere TOP Partner



Mehr Infos zum Thema **Leasing:**



Größte Markenvielfalt



rad1.de

Paderborn
Karl-Schurz-Straße 14
33100 Paderborn
Tel.: 05251 2881780

Lippstadt
Am Mondschein 26
59557 Lippstadt
Tel.: 02941 948890



Ranking DIE GRÖSSTEN AUTOHÄNDLER

Empfohlene Unternehmen

Autohaus Stegelmann	Detmold	www.stegelmann.de	Seite 33
---------------------	---------	-------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Autohaus Becker - Tiemann	Bünde	280.000	600
2	Nagel Car Group	Versmold	200.000	650
3	Beresa OWL	Bielefeld	144.882	330
4	Mense Das Autohaus	Gütersloh	126.000	364
5	Autohaus Stegelmann	Detmold	110.022	255
6	Kurt Stricker	Horn-Bad Meinberg	112.735	140
7	Autohaus Markötter	Bielefeld	107.233	231
8	Mattern	Bünde	101.600	220
9	Thiel Gruppe	Paderborn	80.005	186
10	Autohaus Thorwesten	Schloß Holte-Stukenbrock	40.000	115
11	autoForum Wiegiers	Herford	55.737	85
12	Autohaus Weitkamp	Stemwede	36.600	75



Alle 181 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN KFZ-SACHVERSTÄNDIGENBÜROS

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Mitarbeiter
1	noxa solutions	Minden	45
2	Verkehrssicherheit und Überwachung von Kraftfahrzeugen	Lage	35
3	Ing.-Büro Gerhold	Brakel	24
4	PGZ Prüf und Gutachtenzentrum Aubke K.	Bielefeld	11
4	Ingenieurbüro Tarrach	Bielefeld	11
6	Ingenieurbüro für Fahrzeugtechnik Meiwes	Büren	8
7	FahrKom	Paderborn	6
7	Kfz-Sachverständigenbüro Ludger Fecke	Paderborn	6
9	KFZ-Sachverständigenbüro Kammertöns	Schloß Holte-Stukenbrock	4
10	SVB Habermann	Paderborn	2

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



NEU- UND GEBRAUCHTWAGEN

Vertriebspartner für die
Marken Volkswagen,
Volkswagen Nutzfahrzeuge, Audi,
Škoda, SEAT, CUPRA und MAXUS



FÜNF STANDORTE
IN LIPPE



KOMPETENTE ANSPRECH-
PARTNER FÜR PRIVAT-, GROSS-
UND GESCHÄFTSKUNDEN



SERVICEPARTNER

für die Marken Volkswagen,
Volkswagen Nutzfahrzeuge, Audi,
Škoda, SEAT, CUPRA und MAXUS



ARBEITGEBER VON ÜBER
250 QUALIFIZIERTEN
MITARBEITERN

DER MOBILITÄTSPARTNER FÜR DIE REGION

STEGELMANN 



SKODA



**Autohaus Stegelmann
GmbH & Co. KG**



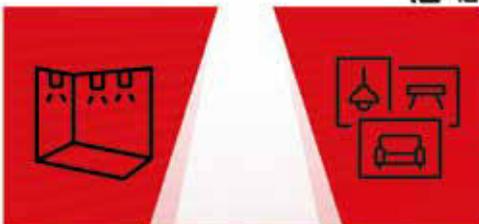
32756 Detmold
Bielefelder Str. 86 – 88
Sprottauer Str. 45
05231 6307-0

32657 Lemgo
Stegelmannstraße 1
05261 2597-0

32108 Bad Salzflen
Oerlinghauser Straße 63
05261 2597-600

32791 Lage
Gasstraße 1–5
05232 6007-0

www.stegelmann.de



Daimlerstraße 9, 32108 Bad Salzuffen

Telefon: +49 (0) 5232 9637177

E-Mail: info@prosound-online.de

Ranking

DIE GRÖSSTEN VERANSTALTUNGSTECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

MMC Gütersloh Audio Licht Video	Gütersloh	www.mmc-gt.de	Seite 34
Pradler Veranstaltungstechnik	Rietberg	www.pradler-gruppe.de	Seite 35
FB Eventservice	Rahden	www.fb-eventservice.de	Seite 35

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	MMC Gütersloh Audio Licht Video 	Gütersloh	2.300	22
2	Lean-Pro	Paderborn	2.000	24
3	Multisenses	Lage	2.000	22
4	Lange & Ohlemeyer Veranstaltungstechnik	Minden	2.297	12
5	LDT Veranstaltungsservice	Delbrück	2.000	19
6	LSM Event- und Messeservice	Stemwede	1.866	22
8	Pradler Veranstaltungstechnik 	Rietberg	1.822	21
9	Pro!Sound	Lage	1.320	18
11	FB Eventservice 	Rahden	800	8

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 16 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

ALL YOU NEED

SEIT 1995 FÜR SIE DA.

- Veranstaltungstechnik
- Messeservice
- Eventservice
- Hybrid-Events und -Tagungen
- Vermietung & Verkauf



Das Event und Technik Atelier.
 www.mmc-gt.de • fon: +49 5241-70956-0



HIER
 GEHT ES ZU
 UNSERER
 WEBSITE



Ranking DIE GRÖSSTEN EVENTAGENTUREN

Empfohlene Unternehmen

Livewelt	Gütersloh	www.livewelt.de	Seite 35
FB Eventservice	Rahden	www.fb-eventservice.de	Seite 35
Vogelsänger	Lage	www.vogelsaenger.de	Seite 42

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Fast4ward	Bielefeld	8.700	185
2	Infinity	Blomberg	6.600	110
3	Livewelt	Gütersloh	3.660	28
4	Fee Fairs events Entertainment	Höxter	3.700	7
5	Vogelsänger	Lage	3.604	16
6	Atrium Events	Rietberg	1.800	21
7	Elements Entertainment	Bielefeld	1.640	18
8	Hille Eventservice	Rheda-Wiedenbrück	1.100	10
9	Cartel events & entertainment	Bielefeld	1.000	12
10	Professional Event Solutions	Bünde	750	9
11	Get Live Eventagentur	Detmold	750	7

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

So entsteht unser Ranking

Unser Ranking berechnet sich aus dem Rang des Unternehmens nach Umsatz x 0,7 plus dem Rang nach Mitarbeitern x 0,3. Trotz gewissenhafter Recherche kann für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben keine Gewähr übernommen werden. Mehr hierzu im Impressum.

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

11 FB Eventservice GmbH



Das Team von FB Eventservice

Die FB Eventservice GmbH ist seit 2013 professioneller Anbieter für Beschallungs- und Medientechnik und genau der richtige Dienstleister für anspruchsvolle Veranstaltungen. Egal ob Betriebsversammlung, Konzert oder Lesung, hier findet man für jede Veranstaltungsart die passende Lösung. Aufträge werden professionell abgewickelt. Hierbei legt das Unternehmen größten Wert auf hochwertiges Equipment und entsprechend geschultes Personal, um ein bestmögliches Ergebnis zu erzielen.

FB Event Service

www.fb-eventservice.de

3 livewelt GmbH & Co. KG



Ole Ternes

Die livewelt GmbH & Co. KG hat sich seit ihrer Gründung im Jahr 2006 in Gütersloh von einer kleinen Eventagentur mit drei Mitar-

beitern zu einer international agierenden, ganzheitlichen Agentur mit rund 26 Mitarbeitern an zwei Standorten in Deutschland entwickelt. Unter der Leitung von Gründer und Geschäftsführer Ole Ternes hat livewelt ihr Portfolio erheblich erweitert, das nun die Bereiche Content & Consulting, Creation, Event und Digital umfasst. Im Jahr 2023 wurde die Agentur für Live-Kommunikation mit dem Galaxy Award in Bronze in der Kategorie Corporate Events ausgezeichnet. Diese Anerkennung erhielten sie für das Projekt Vonovia Day 2022, das ein beeindruckendes Stadion-Live-Erlebnis schuf und Mitarbeiter aus verschiedenen Ländern und Firmenkulturen zusammenbrachte.

www.livewelt.de



8 Pradler Veranstaltungstechnik GmbH & Co. KG



Die Pradler Gruppe aus Rietberg ist eine der am besten ausgestatteten Lieferanten für Veranstaltungstechnik und hat sich auf ausgeklügelte und kreative technische Aufbauten für besondere Events spezialisiert. Seit 20 Jahren bedienen die Experten aus Ostwestfalen mit ihren mittlerweile drei Unternehmen eine anspruchsvolle Kundenklientel, die sich über ganz Europa erstreckt. Egal, ob es Festivitäten, Jubiläen, die Gestaltung von Messen oder Konzernpräsentationen sind, Pradler liefert erstklassige Aufbauten. Nachhaltige Beleuchtungstechnik mit LED-Scheinwerfern aus eigener Fertigung in Deutschland macht dies möglich. Im Zentrum der Arbeit stehen dabei immer die Wünsche der Kunden und die bestmögliche Umsetzung vor Ort.

www.pradler-veranstaltungstechnik.de



Empfohlene Unternehmen

Pro!Sound	Lage	www.prosound-online.de	Seite 34
FAIREXPRESS	Bielefeld	www.fairexpress.de	Seite 36

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Conform	Halle	12.452	70
2	Formdrei Messe und Event	Bielefeld	8.111	51
3	von Hagen Design	Blomberg	7.300	40
4	Otto Klasmeier	Rheda-Wiedenbrück	3.900	40
5	Tischlerei Becker	Stemwede	4.100	25
6	Artist MesseService und -Bau	Paderborn	2.500	21
7	Pader Messebau	Paderborn	2.271	27
8	Mediafarm Messebau	Borgholzhausen	2.500	14
9	Atrium Events	Rietberg	1.800	21
10	Ellermann	Rietberg	2.000	10
11	GZ Objektbau	Lage	1.550	8
14	Pro!Sound	Lage	1.320	18



Alle 20 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

1 Udo Dommermuth Audio Licht Video

Unter dem Motto „Bleibende Erinnerungen schaffen“ setzt das Event- und Technik-Atelier mmc Udo Dommermuth Audio Licht Video seit 29 Jahren die kühnsten Träume seiner Kunden um. In den Bereichen Veranstaltungstechnik, Messe- und Eventservice ist Udo Dommermuth mit seinem 20-köpfigen Team seit 1995 eine der Top-Adressen in OWL. Die kollegiale

Zusammenarbeit mit allen Gewerken und der Blick fürs Detail ist für die Veranstaltungstechniker eine Selbstverständlichkeit. MMC ist der Full-Service-Dienstleister für geplante Projekte, kurzfristige Aktionen, Messen, hallenfüllende Veranstaltungen und für kleine, feine Events.

www.mmc-gt.com



Udo Dommermuth



0521 - 911 44 - 0

Fairexpress GmbH Messespedition
Grafenheider Straße 103
D - 33729 Bielefeld

Telefon 0521 - 911 44 - 0
Telefax 0521 - 911 44 - 11
E-Mail info@fairexpress.de
www.fairexpress.de

WELTWEITE MESSELOGISTIK ZU FAIREN PREISEN



Empfohlene Unternehmen

TMC _ The Marketing Company	Paderborn	www.tmc-gmbh.de	Seite 37
Karae Maschinen und Werkzeuge	Bielefeld	www.karae.de	Seite 8

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	TMC _ The Marketing Company	Paderborn	5.200	40
2	Scanlitho Teams Full Service	Bielefeld	4.200	51
3	Com.on Werbeagentur	Minden	3.600	30
4	Medium The Media Family	Bielefeld	3.200	31
5	Men at Work Werbeagentur	Lage	2.800	35
6	Reklamekontor Agentur für Sonderwerbeformen	Bielefeld	2.410	35
7	A3PLUS	Gütersloh	2.450	22
8	Markt 8	Paderborn	2.200	25
9	Hoch 5	Bünde	2.000	18
10	Brandstifter	Bielefeld	3.652	9
11	Hotsushi.Brand	Bielefeld	1.800	22

Alle 43 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

TMC: Starker Partner für Employer Branding Mit TMC _ The Marketing Company starke Arbeitgebermarken gestalten.



Der Wettbewerb um Talente ist zu einem globalen Ringen um Arbeitskräfte geworden und Unternehmen setzen zunehmend auf Employer Branding als entscheidenden Erfolgsfaktor. Die Marketingagentur TMC _ The Marketing Company aus Paderborn hat frühzeitig erkannt, dass eine starke Arbeitgebermarke unerlässlich ist und hat das Thema

Employer Branding fest in ihr Portfolio integriert. Geschäftsführer Mirco Welsing schlüpfte jüngst für einen Videobeitrag in die ungewöhnliche Rolle eines Magiers, um auf die Dringlichkeit einer starken Arbeitgebermarke aufmerksam zu machen.

Kombination aus strategischem und analytischem Ansatz

Wie geht TMC vor, um Arbeitgebermarken auf das nächste Level zu heben? Zunächst geht es darum, die Identität und Kultur des Unternehmens zu erfassen und zu verstehen. Dazu taucht TMC _ The Marketing Company tief in die DNA des Unternehmens ein, um die einzigartigen Werte und Merkmale zu identifizieren, die es als Arbeitgeber auszeichnen. Auf dieser Grundlage entwickeln die Marketing-Experten eine maßgeschneiderte Employer-Branding-Strategie, die die Unternehmensidentität authentisch widerspiegelt und gleichzeitig die Zielgruppen anspricht und begeistert.

Dafür arbeitet die Agentur eng mit der Unternehmensseite zusammen, vorzugsweise mit Verantwortlichen aus den Bereichen Marketing und HR, um gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die die Arbeitgebermarke auf die nächste Stufe heben. Von der Gestaltung an-

sprechender Karriereseiten über die Entwicklung überzeugender Employer-Branding-Kampagnen bis hin zur Optimierung der Social-Media-Präsenz: TMC bietet die Tools und das Know-how, um Arbeitgebermarken zu optimieren und langfristig zu etablieren. Denn Employer Branding ist für die Paderborner Marketing-Experten nicht nur eine Dienstleistung, sondern eine Mission – eine Mission, Unternehmen dabei zu unterstützen, zu attraktiven Arbeitgebermarken für Mitarbeitende und Talente zu werden und langfristig zu bleiben.

Wer die Agentur und deren Kompetenz in Sachen Employer Branding kennenlernen möchte: TMC _ The Marketing Company hat drei Employer-Branding-Packages geschnürt, um zu analysieren, wo Unternehmen stehen und wie gemeinsam die Marke gestärkt werden kann. ■

declaro Beschriftungs GmbH



Gesellschafter und Geschäftsleitung

v.l. Dietrich Amtenbrink, Sven Johannhardt, Frank Morman



Die Firma declaro erkennt man sehr schnell auf deutschen Straßen durch seinen bunten Pa-pagei und den markanten Schriftzug. Die Firma declaro ist seit über 30 Jahren am Markt und immer noch inhabergeführt.

Den immer größer werdenden Werbetechnikbereich deckt declaro als Fullservice-Dienstleister mit eigener Herstellung komplett ab. Auch die Digitalisierung in der Werbung wird von declaro bedient. Ob es sich hierbei um LED Bandensysteme, Videowalls oder sonstige LED-Anzeigesysteme handelt, vieles wird in dieser Richtung angeboten, teilweise auch weiterentwickelt und für die Kunden angepasst.

Der klassische Bereich der Werbetechnik, wie Schilder, Fahrzeugbeschriftungen und Lichtwerbung, wird natürlich auch bedient.

Deutschlandweite und viele namenhafte Firmen aus der Region sind in der Referenzliste enthalten. Regionale Verbundenheit und nachhaltiges Handeln ist auch ein wichtiges Thema. Die Eigenproduktion von Strom und ein teilweise elektrischer Fuhrpark mit entsprechender Ladeinfrastruktur wurde installiert. declaro ist klimazertifiziert.

Ein weiterer wichtiger Bestandteil ist die Ausbildung von Fachkräften durch Ausbildungsplätze, Praktikumsplätze und gar die Möglichkeit zum dualen Studium. Viele selbst ausgebildete und weitergebildete Fachkräfte sind bei declaro beschäftigt.

Kurzum: Ob Kunde, Interessent, Mitarbeiter oder auch Dienstleister – es lohnt sich immer einen Kontakt zu declaro zu suchen.

Unter dem Motto: Man muss mit den Leuten sprechen!

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme. ■ www.declaro.de

declaro
werbetechnik

Ranking DIE GRÖSSTEN WERBETECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

Declaro	Gütersloh	www.declaro.de	Seite 38
Art-Medial	Spenge	www.art-medial.de	Seite 38

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Declaro	Gütersloh	12.000	65
2	Thelen Werbetechnik	Minden	5.500	42
3	Rosenberger Media	Bielefeld	3.000	25
4	Berenbrinker Lichtwerbung	Hövelhof	2.500	18
5	Infographik	Bad Salzuflen	2.475	23
6	Rohlfing Werbung	Porta Westfalica	3.000	10
7	Hoffschmidt Lichtwerbung	Lage	2.400	23
8	Neumann Werbung	Delbrück	1.350	17
9	Thiele-Werbung	Paderborn	1.350	12
10	Polymehr	Paderborn	1.350	10
11	Art-Medial	Spenge	1.300	16
12	Egeling	Bad Driburg	800	11
13	Patrick Pantze Images	Lage	1.200	9
14	Schrader-Kamin Werbetechnik	Vlotho	800	5
15	Matthies Werbetechnik	Petershagen	500	15
16	Bertelmann Lichtwerbung	Bünde	560	5
17	Teamgeist Werbung	Bad Driburg	550	8
18	Werbestudio	Warburg	500	8

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 33 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

11 art-medial



Spenger Werbeunternehmen sorgt für Aufmerksamkeit. Wenn es darum geht, individuelle Eye-catcher zu entwickeln, um mit Aufklebern, Folien, Leuchtreklamen oder dreidimensionalen Buchstaben für ein Unternehmen zu werben, ist das 15-köpfige Team von art-medial in seinem Element.

Etwa 3.000 Werbeschilder produziert das Unternehmen im Spenger Gewerbegebiet Wallenbrück jedes Jahr. art-medial bedruckt knapp 100.000 Laufmeter Folie und begleitet den Kunden durch den gesamten Prozess, angefangen von der Planung bis zur Montage der Werbeträger. Außergewöhnliche Fahrzeugbeschriftungen machen das Auto zur rollenden Reklame, auch das Unternehmen selbst setzt mit ihren fünf Einsatzfahrzeugen Akzente in der Region. Den fiktiven Mitarbeiter „Arndt Medial“ mit der blauen Lockenperücke hat wohl jeder in OWL schon mal gesehen.

www.art-medial.de

Ranking DIE GRÖSSTEN KONFERENZ- UND MEDIENTECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

Heydel Elektroakustik	Leopoldshöhe	www.heydel-gmbh.de	Seite 39
-----------------------	--------------	--------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Beckhoff Technik und Design	Verl	13.000	74
2	Heydel Elektroakustik	Leopoldshöhe	3.006	15
3	Relens	Bad Lippspringe	3.000	15
4	Audivision Lange	Halle	181	9
5	Beverungen Communication Systems	Paderborn	1.030	7

Alle 12 Unternehmen online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN TELEKOMMUNIKATIONSSPEZIALISTEN

Empfohlene Unternehmen

SEC-COM	Paderborn	www.sec-com.de	Seite 39
---------	-----------	----------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Sturhan EDV-Beratung und Vertrieb	Herford	5.000	24
2	Telefomatic Systemhaus	Kirchlengern	4.296	19
3	Günter & Partner ITK Solutions	Detmold	2.260	16
4	Comfinity	Steinhagen	2.000	20
13	SEC-COM	Paderborn	626	7

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 18 Unternehmen online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

13 SEC-COM

SEC-COM, das Systemhaus im Ruhrgebiet und Ostwestfalen, bietet moderne Kommunikations-, Sicherheitstechnik und IT-Lösungen für Unternehmen unabhängig von Branche und Größe. Als herstellerunabhängiges ITK-Full-Service Systemhaus unterstützt SEC-COM seine Kunden dabei, ihre Kommunikations- und IT-Landschaft ganzheitlich zu überdenken. Ziel ist es, den Kunden in die Zukunft zu begleiten – sie zu beraten,

Impulse zu setzen und mit zukunftsorientierten Technologien zu versorgen.

www.sec-com.de



Guido Otterbein, Geschäftsführer und Inhaber von SEC-COM



Heydel



Burkhard Cahmen, Geschäftsführer



Seit 1960 liefert die Heydel GmbH aus Leopoldshöhe maßgeschneiderte Lösungen in den Bereichen Elektroakustik, Videotechnik und Medientechnik. Vor über 60 Jahren gründete Paul Gerhard Heydel das Unternehmen, dessen Geschäftsleitung heute in den Händen von Burkhard Cahmen und Heinz Friedrich Pape liegt. Die langjährige Erfahrung mischt sich mit Innovation, denn das Unternehmen behält immer die aktuelle technische Entwicklung im Blick.

„In kaum einer anderen Branche hat die Entwicklung von Produkten und Möglichkeiten solche Fortschritte machen können – neben der absoluten Orientierung an den Bedürfnissen der Kunden eine der größten Herausforderungen der letzten Jahre“, sagt Geschäftsführer Burkhard Cahmen. Am Anfang jedes Projekts steht eine akribische Konzeptplanung, um je nach Raumarchitektur und Kundenbedürfnissen die individuell passende Lösung zu finden. Dabei ist auch die Einbindung von Videokonferenzen und „Streaminglösungen“ ein zentraler Bestandteil, um moderne Kommunikationsanforderungen zu erfüllen. Anschließend wird die Anlage installiert und programmiert. „Bei Konferenzen und Besprechungen muss jederzeit ein störungsfreier technischer Ablauf gewährleistet sein, damit Referenten und Gesprächsteilnehmer sich auf ihr Thema konzentrieren können“, betont Burkhard Cahmen. „Wir sind keinem Hersteller verpflichtet, sondern entscheiden neutral und situationsabhängig. Wir gucken, was für den Kunden in dem Moment das Beste ist.“ ■ www.heydel-gmbh.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN MESSEZENTREN,
STADTHALLEN, TAGUNGS-
UND EVENTLOCATIONS**

Empfohlene Unternehmen

Hotel Haus Delecke Möhnesee	Möhnesee - Delecke	www.haus-delecke.de	Seite 2*
OWL Arena World	Halle	www.owl-arena-world.de	Seite 41

*im Hauptteil

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Größter Tagungsraum in qm	Veranstaltungsfläche	T*
1	Messe Ostwestfalen	Bad Salzuflen	12.300	85.000	23
2	OWL Arena World	Halle	4.000	4.000	11
3	Stadthalle Bielefeld	Bielefeld	3.000	8.500	13
4	A2 Forum	Rheda-Wiedenbrück	2.453	12.000	8
5	Paderborner Stadthallen-Betriebsgesellschaft	Paderborn	1.500	5.300	9
5	Lenkwerk Bielefeld	Bielefeld	1.500	1.500	11
7	Lokschuppen Event	Bielefeld	1.410	5.100	5
8	Stadtgarten Bünde	Bünde	930	1.100	3
9	Kultur Räume Gütersloh	Gütersloh	800	3.000	12
9	Infinity	Blomberg	800	1.430	3
11	Gräflicher Park Health & Balance Resort	Bad Driburg	640	1.568	10
12	Ravensberger Park Veranstaltung	Bielefeld	600	600	6
13	Hotel-Residence Klosterpforte	Harsewinkel	561	1.383	14
14	Stadthalle Detmold	Detmold	500	k. A.	4
15	Marta Herford	Herford	480	480	5
16	Stadthalle Delbrück	Delbrück	460	725	6

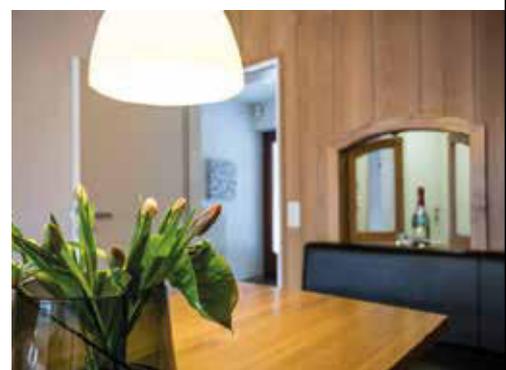
*T = Tagungsräume

Alle 85 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



Komfortable
Ferienwohnung
mit Balkon und Terrasse

- ✔ Willingen-Hoppecketal
- ✔ Perfekte, ruhige Lage
- ✔ Fußläufig zu den Liften
- ✔ Blick auf den Ettelsberg
- ✔ 2 SZ (5Betten) + Schlafcouch für 2 Pers.
- ✔ Ideal für Familien
- ✔ Direkt buchen, ohne Nebenkosten!



Kontakt

evelyn@brinkschulte.com



OWL ARENA EVENTS, ENTERTAINMENT, EMOTIONEN

Die OWL ARENA WORLD bietet Raum und Ambiente, um auch Ihre Veranstaltung ins rechte Licht zu rücken! Fordern Sie uns! Veranstaltungen sind unser Business! Als Full-Service-Dienstleister bieten wir Ihnen Raum und Ideen.

Am Südhang des Teutoburger Waldes befindet sich in der idyllisch gelegenen Stadt Halle (Westf.) die OWL ARENA WORLD - hier sind Spitzensport und Entertainment beheimatet. Aufgrund der Multifunktionalität ist die 11.500 Zuschauer fassende Eventarena mit dem wandelbaren Arenadach ganzjährig nutzbar. Weltstars aus der Rock-, Pop- und Kulturszene sind regelmäßig zu Gast und seit 1993 tritt bei Deutschlands größtem ATP-Tennisturnier, den TERRA WORTMANN OPEN, die nationale und internationale Tenniselite an.

Zudem bietet die optimale Infrastruktur um die Arena mehr als nur Events: Die OWL ARENA WORLD steht für Erholung, Freizeit, Sport, Training, Wellness und vieles mehr. Das ATP-Rasentennisevent mit seinen alljährlich über 100.000 Zuschauern ist nicht die einzige Veranstaltungssäule, denn Rock, Pop, Klassik, Sport und vieles Weitere sind hier zu erleben. Die Weltstars sind während ihrer Auftritte zu Gast im angrenzenden Vier-Sterne-Superior Hotel. Die COURT BRASSERIE bietet nationale und internationale Küche. Der 250 Quadratmeter große Legenden Club mit Blick in die OWL ARENA und auf den Court 1 steht als Business-Areal für exklusive Firmenevents oder Seminare zur Verfügung.

Das 3.500 Quadratmeter große OWL EVENT CENTER ist bestens für Messen, Incentives und weitere musikalische Veranstaltungen geeignet. Durch eine außergewöhnliche Bauweise in einem luftigen Zeltcharakter bietet das OWL EVENT CENTER mit seiner variablen Themenbuffet-Dekoration einen unvergleichlichen Rahmen. Verschiedene Bestuhlungsvarianten und räumliche Abtrennungen können flexibel gestaltet werden. Wer dagegen sportlich sein will,

besucht den SPORTPARK HALLE. Ein modernes Freizeitzentrum mit Sportmöglichkeiten wie Indoor- und Outdoor-Tennis, Badminton, Squash oder den Multi-Fitnessräumen für Aerobic und Gymnastik. Die OWL ARENA WORLD bietet ein breit gefächertes Spektrum an - davon profitiert nicht nur die Stadt Halle (Westf.), sondern die ganze Region Ostwestfalen-Lippe.

OWL EVENT CENTER

Das ideale Ambiente für alle Events und Feiern. Das OWL EVENT CENTER stellt das ideale Ambiente für Messen, Ausstellungen, Kongresse, Konzerte, Firmenevents, Gala-Abende und Familienfeiern dar. Eröffnet wurde es 2002 als Gerry Weber Event & Convention Center, ab November 2011 hieß es Gerry Weber Event Center. Die innenarchitektonische Gestaltung des Foyers ist für Vernissagen, Champagner-Empfänge, Ausstellungen und ähnliche Openings geeignet.

Durch eine außergewöhnliche Bauweise in einem luftigen Zeltcharakter bietet das OWL EVENT CENTER mit seiner variablen Themenbuffet-Dekoration einen unvergleichlichen Rahmen. Verschiedene Bestuhlungsvarianten und räumliche Abtrennungen können flexibel gestaltet werden.

Das angrenzende Vier-Sterne-Superior Hotel mit seiner Event-Catering-Abteilung macht jede Veranstaltung zu einem kulinarischen Erlebnis. Der benachbarte SPORTPARK HALLE, mit Tennis-, Squash- und Badmintonplätzen sowie sportmedizinischer Abteilung und Fitness-Center, lässt, ebenso wie der in der direkten Umgebung liegende 27-Loch-Golfplatz, Raum für diverse Kombinationsmöglichkeiten für Sport und Wellness-Events. ■



Legenden Club



OWL ARENA

Kontakt



OWL ARENA

OWL Sport & Event GmbH & Co. KG

Roger-Federer-Allee 4, 33790 Halle

Telefon: 05201 8950

Telefax: 05201 895589

event@owl-arena.de

www.owl-arena.de

Empfohlene Unternehmen

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Vogelsänger Studios	Lage	1.789	16
2	Furore Strategie + Werbung	Hövelhof	510	10
3	Filmfaktor Medien	Gütersloh	480	5
4	Studio Blickfang	Paderborn	405	8
4	einfach film	Bielefeld	581	3
6	Filmdudes	Schloß Holte-Stukenbrock	235	4
7	Image & Emotion	Bielefeld	186	4
8	Agetwo Filmproduktion	Bielefeld	192	2
9	Tri-Ergon Film- & Werbeagentur	Bielefeld	101	4
10	Salzmann	Gütersloh	116	2
11	Incentive Medien	Bielefeld	48	1

Alle 84 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



75
JAHRE MUT
**DIE RICHTIGE BÜHNE
FÜR DEINE GESCHICHTE
UND DAS SEIT 75 JAHREN**

/imagine prompt vogelsaenger.de/legacy/75YRS
awesome studio with all aspects of what we do
#FOTO #FILM #CGI #EVENT #anything else
--turbo because deadline is near and we are late
--style BEBRAVE --weird 3000

Empfohlene Unternehmen

Vogelsänger Studios	Lage	www.vogelsaenger.de	Seite 42
Vandrap Media	Münster	www.vandrapmedia.com	Seite 43

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Vogelsänger Studios	Lage	9.116	89
2	HTH Studio für Fotografie + Werbung	Herford	2.800	51
3	Neleon	Gütersloh	1.367	70
4	Werbe-Studios von Soldenhoff	Paderborn	1.398	20
5	Kallenbach.medien	Detmold	2.146	12
6	Trendwerk Studios	Horn-Bad Meinberg	813	15
7	Emotions4life Studios	Herford	801	24
8	Blitzgarten	Gütersloh	450	7
9	Foto + Studio Koltzenburg	Bünde	540	3
10	Studio Blickfang	Paderborn	405	8
11	CP-IMAC	Paderborn	435	5

Alle 119 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

VANDRAP-MEDIA

Online präsent, aber unsichtbar?
Ihre Medienagentur für eine starke online Sichtbarkeit und digitale Strahlkraft

Bester Anbieter für

1. Ihr Unternehmen
2. ...
3. ...
4. Ihre Konkurrenz

Connected icons: Google, Facebook, YouTube, Instagram, Webflow, TikTok, Shopify

www.vandrapmedia.com

Ranking DIE GRÖSSTEN DIGITALAGENTUREN

Empfohlene Unternehmen

Vandrap Media	Münster	www.vandrapmedia.com	Seite 45
---------------	---------	----------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Comspace	Bielefeld	100	6.000
2	U+I interact	Bielefeld	90	5.300
3	Leonex Internet	Paderborn	60	4.900
4	Seomatik	Hiddenhausen	36	4.500
5	Wabsolute	Paderborn	30	4.100
6	Dixeno GmbH	Paderborn	42	3.000

Alle 49 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN DIGITALISIERUNGSBERATER

Empfohlene Unternehmen

Bluecue Consulting	Bielefeld	www.bluecue.de	Seite 44
--------------------	-----------	----------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Bluecue Consulting 	Bielefeld	6.027	24
2	Myconsult	Salzkotten	1.450	25
3	Conbrio	Bielefeld	1.119	20
4	Code-X	Paderborn	937	20
5	Xavannah	Bielefeld	700	11
6	Adsolvix	Bielefeld	600	12
7	Luma	Marienfeld	600	10

Alle 49 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

bluecue consulting

Das Beratungsunternehmen bluecue consulting mit Sitz in Bielefeld ist seit über 20 Jahren auf die digitale Transformation von Unternehmen spezialisiert und wurde bereits zehn Mal als eines der besten Beratungsunternehmen für den Mittelstand ausgezeichnet. Mit einem engagierten Team von 25 Mitarbeitern entwickelt bluecue ganzheitliche digitale Lösungen, die auf die speziellen Be-

dürfnisse mittelständischer Unternehmen abgestimmt sind.

Das Unternehmen verfolgt einen kundenzentrierten Beratungsansatz und begleitet seine Kunden von der Konzeption bis zur erfolgreichen Implementierung und Evaluierung der digitalen Prozesse. Besondere Schwerpunkte liegen auf zukunftsfähiger Kommunikation, Datenmanagement und der Entwicklung digitaler Kompetenzen im Team der Zukunft.

www.bluecue.de



Geschäftsführung Nico Lüdemann und Mark Schönrock



Online präsent, aber unsichtbar?

Ihre Medienagentur für eine starke online Sichtbarkeit und digitale Strahlkraft

 **Bester Anbieter für**

1. Ihr Unternehmen
2. ...
3. ...
4. Ihre Konkurrenz



Google

Connected ✓



YouTube

Connected ✓



Facebook

Connected ✓



Webflow

Connected ✓



TikTok

Connected ✓



Instagram

Connected ✓



Shopify

Connected ✓



Ranking DIE GRÖSSTEN DATEN- SCHUTZBEAUFTRAGTEN

Empfohlene Unternehmen

ds ² Unternehmensberatung	Versmold	www.ds-quadrat.de	Seite 46
--------------------------------------	----------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Berater
1	ds ² Unternehmensberatung	Versmold	9
1	EDV-Unternehmensberatung Floß	Versmold	9
3	SK-Consulting Group	Bad Oeynhausen	6
3	bITs	Paderborn	6
5	Sieling Rechtsanwaltskanzlei	Paderborn	5
5	werning.com	Lage	5
7	Datenschutz Beugholt	Detmold	2
8	Datenschutzbeauftragter Rechtsanwalt und Notar Dr. Thorsten Graf	Herford	1
8	Datenschutz Datensicherheit Lars Christiansen	Lemgo	1
8	Durnio Datenschutz & Datensicherheit	Minden	1

Alle 12 Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN ANBIETER VON IT-SECURITY

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Bücker IT-Security	Hille	20.855	45
2	Neam IT-Services	Paderborn	9.000	95
3	Achelos	Paderborn	8.000	64
4	Vectano	Brakel	5.500	51
5	Vegasystems	Paderborn	5.200	25
6	Nacura IT-Service	Paderborn	2.082	26
7	Einsnulleins	Schloß Holte-Stukenbrock	1.313	7
8	Octogate IT Security Systems	Paderborn	1.300	18
8	Gronemeyer IT	Höxter	1.900	6
10	FHD	Gütersloh	1.260	12
11	Invo-IT	Bielefeld	1.134	21
12	Take IT	Paderborn	1.000	7

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle 19 Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

KI-VERORDNUNG – WAS KOMMT AUF DIE UNTERNEHMEN ZU?

EU-Rat und -Parlament haben dem Text zu KI-Verordnung am 21.05.2024 zugestimmt. Die Bestimmungen treten nun schrittweise in Kraft und verpflichten Hersteller und Anwender beim Einsatz von KI. Die neuen Regelungen haben zum Ziel, Bürgerrechte zu schützen und gleichzeitig Innovationen anzukurbeln.



© Jürgen Fächle - stock.adobe.com

Nachdem China bereits Mitte 2023 das erste Gesetz zur Regelung der künstlichen Intelligenz verabschiedet hatte, zieht die EU damit nach. Die Verordnung wird 20 Tage nach ihrer Veröffentlichung im Amtsblatt der EU in Kraft treten und wird – mit einigen Ausnahmen – 24 Monate nach ihrem Inkrafttreten uneingeschränkt wirksam. Die Ausnahmen betreffen sogenannte verbotene Praktiken, für die die Regelungen bereits sechs Monate nach Inkrafttreten gelten, Verhaltenskodizes, die neun Monate nach Inkrafttreten wirksam werden, allgemeine Regeln für künstliche Intelligenz, einschließlich Governance, (zwölf Monate nach Inkrafttreten), und Verpflichtungen für Hochrisikosysteme, die erst 36 Monate nach Inkrafttreten greifen.

Orientierungshilfe zum Datenschutz

Um Unternehmen und Betroffenen Orientierung zu geben, hat die Konferenz der unabhängigen Datenschutzaufsichtsbehörden bereits Anfang Mai eine erste Orientierungshilfe „Künstliche Intelligenz und Datenschutz“ veröffentlicht (https://www.datenschutzkonferenz-online.de/media/oh/20240506_DSK_

[Orientierungshilfe_KI_und_Datenschutz.pdf](#)). Der Schwerpunkt liegt dort auf der Auswahl des richtigen KI-Systems, dessen Prüfung und Dokumentation. Die Anforderungen zur Prüfung und zum Einsatz von KI-Systemen stellen den Hauptteil dieser ersten Version dar, die zukünftig erweitert werden soll. Dies sind erste, wichtige Hinweise für Unternehmen und ihre Datenschutzbeauftragten.

Risikobasierter Ansatz

Wie bereits in der Datenschutzgrundverordnung wurde beim AIA (AI-Act) besonderes Augenmerk auf die risikoreichen Anwendungsfälle von KI gelegt. Die strengsten Anforderungen gelten demnach für Anwendungen, die ein besonderes Risiko darstellen. Dies sind beispielsweise Anwendungen im Gesundheitswesen, solche, die mit biometrischen Daten arbeiten, wie z.B. für ein Social Scoring (Verhaltensbewertung) oder auch Systeme, die im Bereich sogenannter „Kritischer Infrastrukturen“ zum Einsatz kommen und deren Sicherheit gefährden könnten.

Die Mitgliedsstaaten müssen nun die nationalen Aufsichtsbehörden bestimmen und ausstatten. Für Deutschland empfehlen sich hier die

Datenschutzaufsichtsbehörden, die aufgrund der datenschutzrechtlichen Relevanz ohnehin mit KI-Anwendungen konfrontiert werden. Diese verfügen bereits über die grundsätzlichen Strukturen und sind in der Abstimmung und Beratung mit Unternehmen und Behörden erfahren. Gleichwohl beginnt jetzt die eigentliche Arbeit der Auslegung und Interpretation, denn die Verordnung ist in vielen Bereichen hinreichend weit gefasst, um technologieoffen zu bleiben. ■

Autor



© Jan Dufesiek - dufesiek.com

Thomas Spaeing Geschäftsführer ds2 und Präsident BvD/EFDPO

Empfohlene Unternehmen

Terra Wortmann	Hüllhorst	www.wortmann.de	Seite 49
----------------	-----------	-----------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	NTT Data Business Solutions	Bielefeld	1.423.400	13.530
2	Arvato Systems	Düsseldorf	464.000	3.400
4	Modus Consult	Gütersloh	57.000	303
5	Ordix	Paderborn	22.395	280
6	Cobus Concept	Rheda-Wiedenbrück	19.250	160
7	IOK	Verl	39.000	48
8	Unternehmensgruppe Primeline	Bad Oeynhausen	34.500	53
9	Ceyoniq Technology	Bielefeld	16.733	169
10	Synaxon	Schloß Holte-Stukenbrock	11.162	155
11	Net at Work	Paderborn	10.900	102
12	.net IT Systemhaus	Rietberg	10.200	106
13	Trading.Point	Bielefeld	13.747	40
14	Neam IT-Services	Paderborn	9.000	95
15	Faktordrei	Detmold	7.000	36

Alle 76 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Dspace	Paderborn	237.949	1.559
2	Connex Communication	Paderborn	62.360	340
3	Modus Consult	Gütersloh	57.000	303
4	Diamant Software	Bielefeld	27.198	187
5	Ordix	Paderborn	22.395	280
6	Ceyoniq Technology	Bielefeld	16.733	169
7	Aisci Ident	Bad Salzuflen	31.500	62
8	SE Padersoft	Paderborn	13.000	100
9	Raynet	Paderborn	9.271	128
10	Gms Development	Paderborn	10.000	75
11	Team Partner für Technologie und angewandte Methoden der Informationsverarbeitung	Paderborn	9.850	90

Alle 74 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

+ ALLES AUS EINER HAND

+ VERANTWORTUNG

+ QUALITÄT



IHR PARTNER FÜR DIE ZUKUNFT

Die WORTMANN AG bietet IT Infrastruktur für den Mittelstand. Wir verstehen Produkte und Leistungen als Services und bieten alles aus einer Hand. Die Kombination eines Herstellers, Distributors, Cloud Anbieters, Service- und Finanzierungspartners zusammen mit einem starken Partnernetzwerk ist einzigartig.

Wie auch immer eine für Sie optimale IT-Lösung aussieht, die WORTMANN AG kann diese sinnvoll und einfach bereitstellen, damit Sie sich auf Ihr eigentliches Geschäft konzentrieren können.

Wir bieten Ihnen alle Bausteine für Ihre IT Infrastruktur.

T **TERRA Produkte**
 Tablets, Notebooks, PCs, LCDs,
 Workstations, Server, Storage

D **Distribution**
 PC-Komponenten, Peripherie &
 Software

C **TERRA CLOUD**
 Housing, Hosting, IaaS,
 SaaS, Backup, CSP

S **Service**
 Vor-Ort-Service bis zu 8 Jahre,
 Notfall-Service, Servicepartner-Netzwerk

CA **TERRA Campus**
 Know-how, Schulungen

F **Finanzierung**
 Leasing, Service-Leasing, Mietkauf

TERRA MOBILE 360-13

WINDOWS 11

Am **14. Oktober 2025** wird der Support von Windows 10 eingestellt, sodass keine Sicherheits- und Funktionsupdates mehr angeboten werden. Statten Sie Ihre Computer und Geräte jetzt mit Windows 11 Pro aus, um auch zukünftig von modernen Funktionen zu profitieren, die die Produktivität steigern, die Sicherheit erhöhen und die Verwaltung vereinfachen.



NEWS: DIE TERRA WORTMANN OPEN:

Deutschlands bedeutendstes ATP-Rasentennisevent geht in die 31. Turnieraufgabe. Jetzt noch Tickets sichern!

www.terrawortmann-open.de | www.wortmann.de/partner



31. TERRA WORTMANN OPEN

15. bis 23. Juni 2024 • Halle Westfalen



Prof. Dr.-Ing. Ulrich Kötter Dipl.-Ing. Martin Dörner

„Wer nicht erfindet,
verschwindet.
Wer nicht patentiert,
verliert.“

Erich Otto Häußer
ehem. Präsident Deutsches Patentamt
von 1976-1995

Vorsprung durch Innovationsschutz:

www.doerner-koetter.de

HAGEN · LÜDENSCHIED · BASEL

Komfortabel

Wohnen auf Zeit

Übergangs- / Ferienwohnung



- ✔ Meschede – Freienohl
(800 Meter bis zur A46)
- ✔ Alle Möbel neu + stilvoll
- ✔ Küche mit kpl. Ausstattung
- ✔ Inkl. Parkplatz, WLAN
- ✔ Kurzfristige Vermietung
- ✔ 4 Tage bis 6 Monate

Kontakt

evelyn@brinkschulte.com

Ranking DIE GRÖSSTEN PATENT-ANWALTSKANZLEIEN

Empfohlene Unternehmen

Haverkamp Patentanwälte	Iserlohn	www.pathav.de	Seite 5
Patentanwälte Dörner & Kötter	Hagen	www.doerner-koetter.de	Seite 50

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Patentanwälte
1	Patentwaltskanzlei Loesenbeck Specht Dantz	Bielefeld	6
2	Eikel & Partner	Detmold	2
2	Boehmert & Boehmert Patentanwälte, Rechtsanwälte	Paderborn	2
4	Patentwaltskanzlei Dr. Johannes Wiekowski	Porta Westfalica	1
4	Patentwaltskanzlei Schirmer	Hille	1
4	Rudolf Opitz Patentwaltsengesellschaft	Gütersloh	1
4	ad.legem Konrad, Frohoff	Bielefeld	1

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN RECHTS-ANWALTSKANZLEIEN MIT NOTARIAT

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Patentanwälte
1	Brandi Rechtsanwälte	Bielefeld	25
2	Streitbürger Rechtsanwälte Steuerberater	Bielefeld	11
3	Kanzlei am Wall Rechtsanwälte, Fachanwälte und Notare	Lemgo	5
3	Anwaltsgemeinschaft David & Kollegen	Minden	5
5	Dr. Stracke, Bubenzer & Partner	Bielefeld	4
5	Goldstein & Otto	Löhne	4
5	Kröger, Rehmann & Partner	Büren	4
8	Geimke & Partner Rechtsanwälte	Bünde	3
8	Rechtsanwälte & Notare Arning Kaminski	Gütersloh	3
8	Dr. Auffenberg & Partner	Paderborn	3
8	Dr. Stohlmann Rechtsanwälte	Bielefeld	3
8	Müller Exter & Partner	Lübbecke	3

Alle 45 Unternehmen im Ranking finden Sie online
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN STEUERBERATER UND WIRTSCHAFTSPRÜFER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Berufsträger
1	HLB Dr. Stückmann und Partner	Bielefeld	83
2	Wortmann & Partner	Rheda-Wiedenbrück	22
2	WRG Group	Gütersloh	22
4	DHS	Lemgo	21
4	Paer Wirtschaftsprüfer Steuerberater	Minden	21
4	BPP Becker Patzelt Pollmann und Partner	Bielefeld	21
7	Steuerpartner	Bad Salzuflen	20
7	HPS Steuerberatungsgesellschaft	Herford	20
9	Conceptax Siekmann, Janell und Partner	Herford	19
10	LTS	Herford	18
11	GTK Kröger Steuerberater	Hiddenhausen	16
12	WSR Kuchem & Partner	Bielefeld	14
13	Taxnavigator Steuerberatungsgesellschaft	Herzebrock-Clarholz	13
13	PGW Peter Götza Welge	Bielefeld	13
13	Westerfelhaus und Partner	Bielefeld	13
16	BRL Mader & Peters	Bielefeld	12
16	Heumann + Partner	Bad Salzuflen	12
16	Bollmann Spielmann & Kollegen	Bad Oeynhausen	12
19	Tomik + Partner	Halle	11
19	KJP	Gütersloh	11
21	Schnusenberg Steuerberater	Rheda-Wiedenbrück	10
21	W&P Steuerberatungsgesellschaft	Bünde	10
21	HRP von Hollen, Rott & Partner	Bielefeld	10

Alle 207 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

GEBÄUDEDIENSTE

niediek

SCHNELL • SAUBER • ZUVERLÄSSIG

Einfach. Mehr. Service.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Unterhaltsreinigung
- Glasreinigung
- Sonderreinigung
- Industriereinigung
- Dienstleistungen
- Hausmeisterdienste
- Facility-Management
- Winterdienst
- Grau- & Grünflächenpflege

Als Innungsmittglied des Gebäudereinigerhandwerks und Mitglied des Qualitätsverbundes Gebäudedienste garantieren wir Ihnen seit über 80 Jahren eine gleich bleibend hohe Qualität.

Ranking DIE GRÖSSTEN BÜROEINRICHTER

Empfohlene Unternehmen

Schultz	Neuhof	www.schultz.de	Beilage
---------	--------	----------------	---------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Röhr-Bush	Rietberg	25.600	155
2	Bosse Design Gesellschaft für innovative Office Interiors	Höxter	18.000	90
3	Pro Office Büro- und Objekteinrichtung	Lemgo	16.260	61
4	Büroform Johannknecht	Paderborn	7.500	30
5	Werner Works	Espelkamp	6.000	20
6	Andree Bürozentrum	Höxter	3.286	17
7	moebelshop24	Leopoldshöhe	6.309	6
8	Heemeyer Unternehmensgruppe	Bünde	3.000	20
9	Designfunktion Bielefeld	Bielefeld	3.200	10
10	Officeline	Rheda-Wiedenbrück	3.100	12

Alle 22 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN BÜROTECHNIKER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Ho.Systeme	Halle	12.000	52
2	Büscher	Bielefeld	14.644	40
3	N + S Bürocenter	Espelkamp	12.000	48
4	von Busch	Bielefeld	10.300	75
5	Dortschy	Bielefeld	9.400	31
6	Hermann Römhild	Paderborn	5.800	42
7	Bruns Bürozentrum	Minden	6.000	24
8	P.B.S. Plate Büromaterial Service	Gütersloh	5.955	13
9	Pro Office Document Systemhaus	Lippstadt/Bad Lippspringe	4.500	25
10	Elker Bürosysteme	Herford	3.780	25
11	Heemeyer Unternehmensgruppe	Bünde	3.000	20
12	Korf Bürozentrum	Lemgo	3.000	12
13	Bürotrend	Bielefeld	2.700	12
14	Kreisch Bürotechnik	Gütersloh	1.800	10
15	Engelke Bürotechnik	Bielefeld	1.600	10

Alle 29 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Empfohlene Unternehmen

Projekt W Systeme aus Stahl

Salzkotten

www.projekt-w.de

Seite 53

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	S2 Immobilien- und Projektentwicklung	Verl	20.915	41
2	DOMO 1999 Immobilien	Bielefeld	10.812	17
3	Bautra	Bielefeld	10.000	7
4	Kirstein & Sauer	Bielefeld	5.140	6
5	Cd Projektentwicklung	Herford	5.000	3
6	G & G Bauträger + Immobilien	Hiddenhausen	2.700	4
7	Immo-Project	Bad Oeynhausen	4.500	7
8	Profilia Beratungs- & Bauplanungsgesellschaft	Porta Westfalica	1.500	8
9	Teuto Projektentwicklung	Bielefeld	900	12
10	Dulo-Bau	Lemgo	2.100	4

Alle 26 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Architektonische Solarcarport-Lösungen von projekt w

Architektonische Solarcarport-Lösungen von projekt w

Gestalten Sie Bauvorhaben mit den modernen Solarcarports von projekt w. Unser innovatives Design vereint Ästhetik und Effizienz für Einzel- und Großprojekte. Stabile Stahlträger in Kombination mit Photovoltaik Glas-Glas-Modulen bieten Langlebigkeit und optisch ansprechende Lösungen.

Optimieren Sie Energieerzeugung und Kosteneffizienz, schützen Sie Fahrzeuge und bleiben Sie unabhängig von Strompreiserhöhungen. Ideal für Unternehmen, Mehrfamilienhäuser und öffentliche Einrichtungen. projekt w: Ihr Partner für nachhaltige und ästhetische Bauprojekte.

projekt w
Systeme aus Stahl

Telefon: +49 5258 98 28 - 0

Fax: +49 5258 98 28 - 228

Email: info@projekt-w.de

Geseker Straße 36
33154 Salzkotten



Empfohlene Unternehmen

Projekt W Systeme aus Stahl	Salzkotten	www.projekt-w.de	Seite 54
Bolzenius Team für Architektur	Herzebrock-Clarholz	www.bolzenius.team	Seite 55
BBS Keller	Minden	www.bbs-keller.com	Seite 56

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Architekten und Bauingenieure
1	Brüchner-Hüttemann Pasch BHP Architekten + Generalplaner	Bielefeld	49
2	BKS Architekten	Lübbecke	42
3	Podufal - Wiehofskey Generalplanung	Löhne	35
4	Architekten Wannemacher + Möller	Bielefeld	31
4	Plenge & Plenge Architekt und beratender Ingenieur	Petershagen	31
6	Archwerk	Herford	23
7	Architekturstudio PM.	Minden	18
7	Crayen Bergedieck Klasing Architekten BDA	Bielefeld	18
9	tr.architekten rössing - tilicke	Bad Oeynhausen	17
10	Breithaupt Architekten	Salzkotten	16



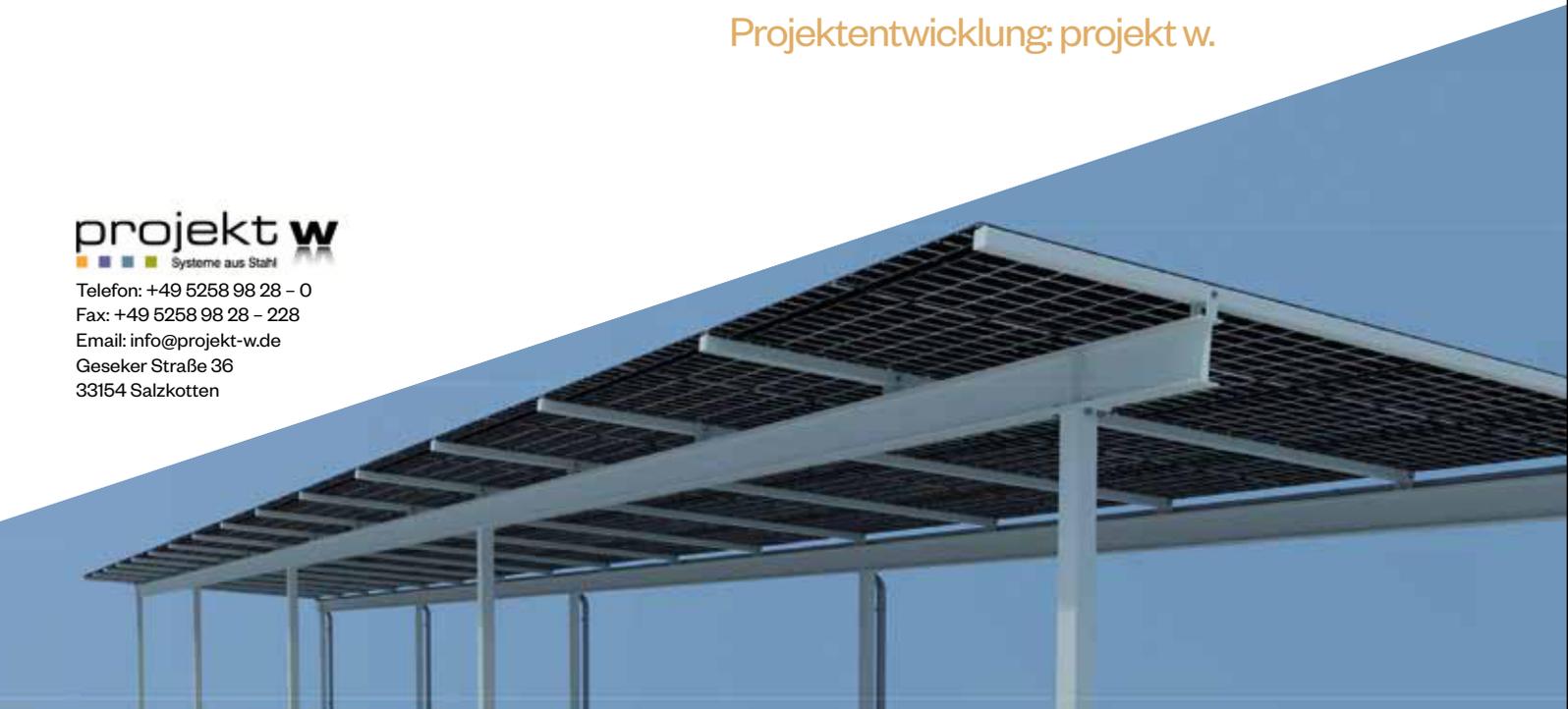
Projektentwicklung mit Solarcarports von projekt w

Entdecken Sie unsere innovativen Solarcarports für Spitzenleistung in Ihren Entwicklungsprojekten. Maßgeschneidertes Design trifft auf modernste Photovoltaik-Technologie für maximale Effizienz und Wirtschaftlichkeit. Vertrauen Sie unserer Expertise für nachhaltige und ästhetische Lösungen, die Ihre Unabhängigkeit von Strompreissteigerungen sicherstellen.

Ihr Partner für innovative
Projektentwicklung: projekt w.



Telefon: +49 5258 98 28 - 0
 Fax: +49 5258 98 28 - 228
 Email: info@projekt-w.de
 Geseker Straße 36
 33154 Salzkotten



Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Architekten und Bauingenieure
11	Pape Architekten	Herford	15
11	Gröne Architektur	Delbrück	15
11	Hauer+Partner Architekten	Gütersloh	15
11	habermann.decker.architekten	Lemgo	15
15	Brewittarchitektur BDA	Bielefeld	14
15	Bolzenius Team für Architektur	Herzebrock-Clarholz	14
17	Ruschke+Ernst Architekten	Bielefeld	13
18	Joachim Oehme + Partner	Bielefeld	12
18	Schmersahl Biermann Prüßner Architekten	Bad Salzuflen	12
20	Schlattmeier Architekten	Herford	11
20	Architektur-Werk-Stadt Balhorn Wewer Karhoff	Paderborn	11

Alle 63 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

15 Bolzenius GmbH

Zeitgemäße Architektur, die zu den Bedürfnissen der Menschen passt – dafür steht das Architekturbüro Bolzenius. Mit der Umfirmierung 2023 (früher Bolzenius und Westkämpfer GmbH) ging ein geschärftes Profil für die Zukunft einher. Als 360-Grad-Anbieter übernimmt Bolzenius neben den klassischen Architekturleistungen auch die Generalplanung sowie Beratungs- und Servicedienstleistungen.

Mit 28 Mitarbeitenden ist es eines der größten Architekturbüros in OWL. Aufgrund der umfangreichen Kompetenzen und Erfahrungen bietet es ein breit aufgestelltes Portfolio. Die Kernkompetenz liegt in Industrie- und Gewerbebauten.

<https://bolzenius.team>

Bolzenius^o



Geschäftsführer Stefan Bolzenius

BBS BAUEN
BOHREN
SÄGEN
KELLER

Seit 1990 Ihr zuverlässiger Partner für **Bau-, Bohr- und Sägearbeiten** aus einer Hand.

Abdichtungsarbeiten

Bodenschleifen

Demontagarbeiten

Bauen im Bestand

Betonsanierung

Diamantbohrarbeiten

Meißener Dorfstr. 79
32423 Minden
0571 / 64 65 50
0571 / 64 65 54 0
info@bbs-keller.com
bbs_keller_gmbh



BBS Keller **ÜBER DREI JAHRZEHNTE BAUKOMPETENZ**

BBS Keller aus Minden ist Ihr Partner für innovative und nachhaltige Bauprojekte, spezialisiert auf Hochbau im Bestand und präzises Betonbohren und -sägen.



„Wir verbinden traditionelles Fachwissen mit moderner Technologie, um maßgeschneiderte, effiziente und nachhaltige Lösungen im Hochbau und Betonbohren und -sägen zu liefern. Unser qualifiziertes Team und unser vielseitiger Maschinenpark sichern unsere hohen Qualitätsstandards“, betont Jan Nowatzki, der Geschäftsführer von BBS Keller.

Das Familienunternehmen mit Sitz in Minden ist seit über drei Jahrzehnten ein fester Bestandteil der Baubranche und ein Zeugnis für Zuverlässigkeit. Gegründet von der Familie Keller, hat sich BBS Keller einen renommierten Namen erarbeitet, der für Beständigkeit und fachliche Expertise steht.

Doch Tradition bedeutet nicht Stillstand. Seit Beginn des Jahres 2023 hat unter der Führung von Jan Nowatzki, der nicht aus der Gründerfamilie stammt, eine neue Ära begonnen. Mit frischen Perspektiven und Ansätzen führt er das Unternehmen fort, während das solide Fundament von BBS Keller erhalten bleibt. Als externer Nachfolger bringt er eine jugendliche Dynamik und kreative Ideen in die Firmenleitung ein.

„Mein Ziel ist es, die bewährten Werte von BBS Keller zu erhalten und gleichzeitig das Unternehmen mit modernen Methoden in die Zukunft zu führen. Unser Ziel ist klar: BBS Keller soll auch weiterhin für eine harmonische Verbindung von bewährter Tradition und zukunftsorientierter Innovation stehen“, erklärt Jan Nowatzki.

Alles aus einer Hand

BBS Keller hat sich auf zwei spezialisierte Bereiche konzentriert: den Hochbau im Bestand und das Betonbohren und -sägen. Im Bereich des Hochbaus zeichnet sich das Unternehmen durch einen umfangreichen Maschinenpark aus, der speziell für die Anforderungen des Bauens im Bestand ausgelegt ist. Im Firmensitz im Bauernhaus in Minden-Meißen finden sich Hybrid-Minibagger, die emissionsfrei arbeiten und somit auch in Innenräumen eingesetzt werden können, sowie gasbetriebene Radlader, um auch in sensiblen Umgebungen wie Lebensmittelmärkten tätig zu sein. Der Abrissroboter von der Firma Brokk ermöglicht es außerdem, erschütterungsfreien Abriss in sensiblen oder gefährlichen Bereichen durchzuführen. Der Maschinenpark ist vielseitig, mit Fahrzeugen und Geräten, die speziell für die Bedürfnisse im Hochbau und beim Kernbohren ausgewählt wurden. Die zweite Spezialität der Bauexperten ist das Betonbohren und -sägen – ein Bereich, der höchste Präzision und Fachkenntnis erfordert. Hier bietet das Unternehmen alles aus einer Hand: Betonbohren und -sägen und spezialisierte Abbrucharbeiten, die erschütterungsarm und emissionsfrei durchgeführt werden. „Diese Kombination aus Hochbau und Spezialtechnik ist in ganz Deutschland wirklich sehr selten zu finden und hebt uns definitiv von unseren Mitbewerbern ab“, sagt Jan Nowatzki stolz.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Während andere Unternehmen externe Dienstleister für spezielle Bohr- und Sägearbeiten hinzuziehen müssen, bietet BBS Keller diese Leistungen selbst an. Dies führt für die Kunden zu einer effizien-

teren Projektabwicklung, Kosteneinsparungen und einer lückenlosen Qualitätssicherung.

Vielfältiger Kundenkreis

Für Kunden bedeutet die Zusammenarbeit mit BBS Keller eine ganzheitliche Betreuung ihrer Bauvorhaben. Von der detaillierten Planung bis zur präzisen Ausführung steht das Unternehmen für Kompetenz und Zuverlässigkeit. Zum Kundenkreis zählen vor allem Architekten und die öffentliche Hand, die in dem Unternehmen einen verlässlichen Partner für Umbauarbeiten sehen. Besonders in einer Zeit, in der der Fokus auf der Erhaltung und sinnvollen Umnutzung bestehender Bausubstanzen liegt, bieten die Bauexperten wertvolles Fachwissen und Lösungen an. Die Fähigkeit, komplexe Bauvorhaben umzusetzen und dabei den historischen Wert von Gebäuden zu erhalten, macht die Firma zu einem bevorzugten Partner für anspruchsvolle Bauprojekte.

Die Projekte von BBS Keller zeugen von einer beachtlichen Vielfalt und Expertise, die das Unternehmen in der Baubranche auszeichnet. Bei der Umgestaltung zahlreicher Edeka-Märkte hat die Firma ihre Fähigkeit unter Beweis gestellt, komplexe Bauaufgaben zu übernehmen, indem sie Bohr- und Sägearbeiten mit dem Hochbau kombiniert.

Weitere Projekte sind die Kampa Halle in Minden, in der der Handball-Zweitligist TSV GWD Minden seine Spiele austrägt, das Stadttheater in Minden, wo teilweise denkmalgeschützte Bauteile saniert wurden, oder das Rathaus Lemgo. Darüber hinaus hat BBS Keller sein Know-how

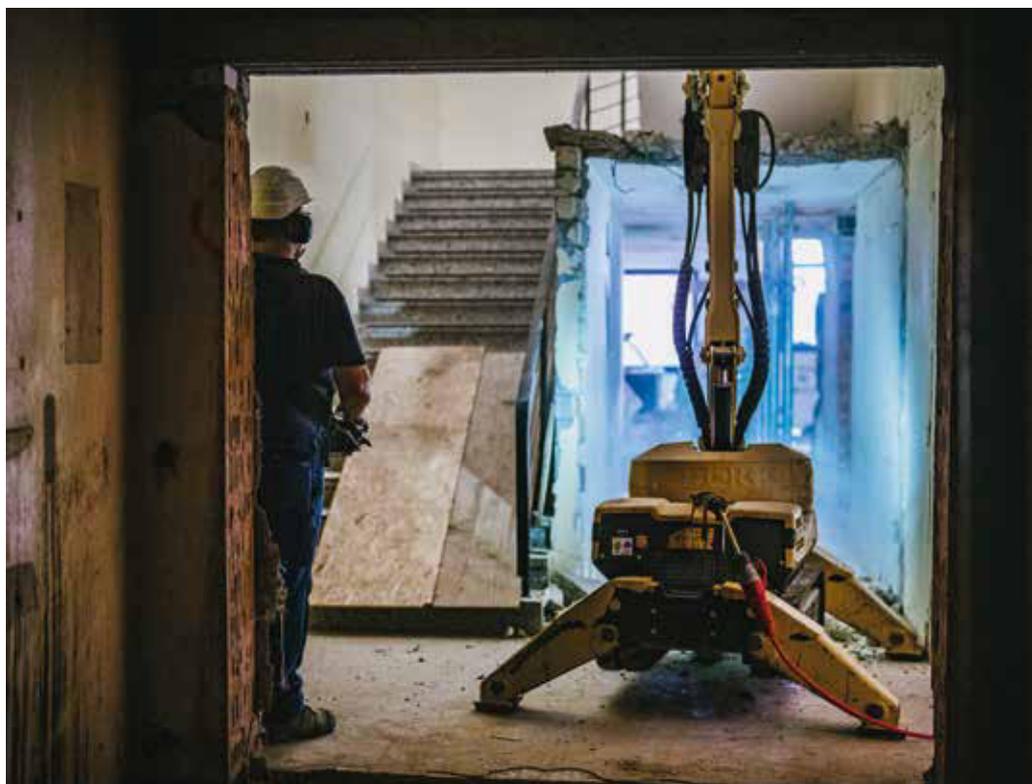
in verschiedenen anderen Sektoren bewiesen, darunter im Gesundheitswesen und im Bildungsbereich, wo bereits zahlreiche Schulen und Krankenhäuser modernisiert wurden. Auch bei der Sanierung für Wohnungsbau-gesellschaften, etwa beim Absägen alter Balkone, zeigt sich die Präzision und Effizienz, mit der die Firma Projekte realisiert.

Die Projektpalette unterstreicht somit das umfassende Know-how und die Anpassungs-fähigkeit der Firma, die selbst die komplizier-testen Bauvorhaben mit Bravour und unter Berücksichtigung aller technischen und denk-malpflegerischen Anforderungen umsetzt.

Gegenseitige Wertschätzung und Unterstützung

Die Firmenphilosophie von BBS Keller basiert auf einer tiefen Verpflichtung gegenüber Mitarbei-tern und Kunden. Dies zeigt sich nicht nur in der Wahl der Technologien und Materialien, son-dern auch in der stetigen Weiterbildung der 19 Mitarbeiter und dem Engagement im Fachver-band Betonbohrer- und Sägen Deutschland e.V., wo BBS Keller zu den ersten Unternehmen mit Goldstatus in Sachen Qualifizierungsnachweis ge-hörte. „Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, nicht nur in unseren Maschinenpark zu investieren, sondern auch in den Ausbau unseres Teams. Die Suche nach neuen Talenten und die Ausbildung von Lehrlingen sind zentrale Elemente unserer Unternehmensstrategie, um auch in Zukunft gute Leistungen im Bauwesen anbieten zu können“, unterstreicht Jan Nowatzki.

Als traditionelles Familienunternehmen legt BBS Keller großen Wert auf ein harmonisches Mitein-ander, in dem gegenseitige Wertschätzung und Unterstützung zentral sind ein Ansatz, der sich in der hohen Zufriedenheit und Loyalität der Mit-arbeiter widerspiegelt. „Dieses Engagement für das Team spiegelt sich auch in unserer Arbeits-qualität wider, da wir kontinuierlich hochwertige Dienstleistungen für unsere Kunden liefern. Wir konzentrieren uns stets darauf, innovative und herausfordernde Bauvorhaben zu realisieren, und unseren Kundenstamm mit kompetenter Arbeit zufriedenzustellen“, resümiert Jan Nowatzki. ■



Kontakt

BBS BAUEN
BOHREN
SÄGEN
KELLER

BBS Keller GmbH

Meißener Dorfstr. 79, 32423 Minden

Telefon: 0571 6465-50

Telefax: 0571 6465 54-0

info@bbs-keller.com

www.bbs-keller.com

Ranking DIE GRÖSSTEN BETRIEBE FÜR BETONBOHREN UND -SÄGEN

Empfohlene Unternehmen

BBS Keller	Minden	www.bbs-keller.com	Seite 56
------------	--------	--------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	BBS Keller	Minden	3.264	20
2	Kokoschka	Schloß Holte-Stukenbrock	2.320	19
3	Betab Betonschneidegesellschaft	Bielefeld	1.700	23
4	DZ Schadstoffsanierung	Rheda-Wiedenbrück	1.846	17



Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN GARTEN-UND LANDSCHAFTSBAUER

Empfohlene Unternehmen

GaLaBau Lippe Frank Schröder	Lage	www.gartenschroeder.de	Seite 58
------------------------------	------	------------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	GaLaBau Lippe Frank Schröder	Lage	8.000	70
2	v. Chamier & Mauth Garten- und Landschaftsbau	Werther	7.600	50
3	Olaf Krause	Halle	6.326	52
4	Gerber Garten- und Landschaftsbau	Extertal	5.950	58
5	Kösters Gartenbau	Delbrück	5.100	40

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

1 GaLaBau Lippe

Die GaLaBau Lippe GmbH aus dem ostwestfälischen Lage hat sich durch ihre umfassenden Leistungen im Garten- und Landschaftsbau einen hervorragenden Ruf erarbeitet. Das Familienunternehmen bietet ein umfassendes Leistungsspektrum, das von der Planung über die Konzeption bis zur baulichen Ausführung reicht. Neben Neugestaltungen im gewerblichen, öffentlichen und privaten Bereich, übernehmen

sie auch die Pflege bestehender Anlagen. Zudem setzt GaLaBau Lippe auf nachhaltige Lösungen wie die Integration von Rigolen zur Wasserspeicherung und bietet im Bereich Gartenpflege auch umweltfreundliche motorisierte Gartengeräte an. www.gartenschroeder.de



Geschäftsführer Frank Schröder

Ranking DIE GRÖSSTEN PERSONALDIENSTLEISTER

Empfohlene Unternehmen

VPL Personal Leasing	Steinheim	www.vpl-personal.de	Seite 59
----------------------	-----------	---------------------	----------

14 VPL Personal Leasing



Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Piening	Bielefeld	307.000	7.000
2	Personalhaus Bielefeld	Bielefeld	52.255	2.000
3	pd Personaldienst	Minden	31.379	849
4	Marador	Gütersloh	17.000	477
5	IP Zeitarbeit	Espelkamp	10.500	360
6	Busche Personalmanagement	Lemgo	10.000	375
7	P.P.S. Partner Personal Service	Paderborn	9.700	520
14	VPL Personal Leasing	Iserlohn	5.600	367
18	Pink Personalmanagement	Lübbecke	5.300	165

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Mittelständische Unternehmen der Region Ostwestfalen-Lippe setzen seit über 20 Jahren auf individuelles Personal-Marketing durch die Experten der VPL Personal Leasing GmbH. Besondere Kompetenzen bringt der Personal-Dienstleister in den Bereichen Handwerk, IT, Industrie und Logistik mit, deckt aber auch alle kaufmännischen Bereiche ab. Neben der klassischen Arbeitnehmerüberlassung hat man sich in den letzten Jahren auf die Beratung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften spezialisiert. Gerade bei kurzfristigem oder unplanbarem Personalbedarf ist das Unternehmen mit Stammsitz in Iserlohn und weiteren fünf Niederlassungen – darunter eine in Steinheim – ein wertvoller Partner für die Unternehmen. www.vpl-personal.de | Tel.: 05233 9439040



Ranking DIE GRÖSSTEN TROCKENBAU-SPEZIALISTEN

Empfohlene Unternehmen

Guenter Akustik- & Trockenbau	Bielefeld	www.guenter-innenausbau.de	S. 59
-------------------------------	-----------	----------------------------	-------

1 guenter GmbH & Co.KG



Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	U*	MA**
1	Guenter Akustik- & Trockenbau	Bielefeld	5.800	25
2	Thomas Fox Trockenbau	Petershagen	5.057	22
3	Hillenkötter Trockenbau	Minden	5.000	20
4	BTT	Bünde	3.000	15
5	Keisinger Ausbau	Rheda-Wiedenbrück	2.325	10
6	Ritschel Innenausbau	Herford	1.973	8
7	Trockenbau Scholtyssek	Salzkotten	1.900	9
8	Laackmann Trockenbau	Bad Driburg	1.365	13

*U = Umsatz in Tsd. Euro, **MA = Mitarbeiter

Alle Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Seit seiner Gründung vor über 25 Jahren hat sich das Bielefelder Unternehmen guenter GmbH & Co. KG zum führenden Anbieter im Bereich Innen- und Trockenausbau in Ostwestfalen-Lippe entwickelt. Neben den Dienstleistungen rund um den Innen- und Akustik-Bau bietet das Unternehmen auch Sanierungen im Bestand an. Außerdem ist die Firma guenter im Bereich von versetzbaren Systemtrennwänden spezialisiert. Als einer der wenigen in Deutschland ist das Unternehmen Partner eines der renommiertesten Hersteller von Glas-Trennwänden und hochwertigen Elementen aus dem Innenausbau. Zahlreiche große Unternehmen aus der Region und dem gesamten Bundesgebiet gehören zum Kundenkreis von guenter. www.guenter-innenausbau.de

guenter
Akustikbau ♦ Trockenbau

Ranking DIE GRÖSSTEN DACHDECKER UND ZIMMERER

Empfohlene Unternehmen

Dachdeckerei Schmiedekamp	Vlotho	www.schmiedekamp.de	Seite 60
Dachdecker Gläßner	Bad Salzuflen	www.dachdecker-glaessner.de	Seite 60
Jandt Kranvermietung	Bielefeld	www.jandt.de	Seite 60

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Flachdach N + S	Bad Oeynhausen	43.000	147
2	Hetland	Vlotho	42.000	160
3	Holub Bedachungen	Rietberg	30.000	160
4	H.D.G. Dachtechnik	Bad Salzuflen	22.000	120
5	Dachdecker Gläßner	Bad Salzuflen	12.500	75
6	SK-Flachdach	Bielefeld	19.755	41
7	Berheide & Kozlik Bedachungen	Harsewinkel	7.000	50
8	Stork	Detmold	7.000	45
9	Rudolf Peter & Sohn	Bielefeld	7.000	40
10	Hollenbeck Holzbau	Rheda-Wiedenbrück	5.900	43

Dachdecker

Spezialist für sichere Kranarbeiten für Ihre Dachprojekte im Gewerbe- und Industriebau in OWL und darüber hinaus.



jandt.de

JANDT
KRANVERMIETUNG

Bielefeld | Bad Salzuflen | Detmold | Gütersloh | Holzminden

11 Dachdeckerei Schmiedekamp



Verwaltungs- und Betriebsgebäude

Der Name SCHMIEDEKAMP ist seit 1920 im Raum Vlotho ein fester Begriff für DACHDECKEREI. „Heute positionieren wir uns regional als ‚Starker Partner‘ unter den Top 10 und sind Synonym für Qualität, Termintreue, Nachhaltigkeit und Kundenzufriedenheit. Mittlerweile führt die vierte Unternehmergeneration das operative Geschäft, welches heute neben den klassischen Dachdecker-Bereichen besonders auch Flachdach- und Fassadenbau-Projekte umfasst. Aktuell stehen etwa 30 Mitarbeitende, davon ein Diplom-Ingenieur sowie zwei Dachdeckermeister, zu Ihrer Verfügung. ALLES FÜR DACH UND FASSADE.“

www.schmiedekamp.de

DACHDECKEREI
SCHMIEDEKAMP

5 Dachdecker Gläßner



Gläßner ist ein renommierter Handwerksbetrieb mit 75 Mitarbeitern, der sich auf Dächer und Fassaden spezialisiert hat. Zusätzlich bietet er Malerarbeiten und die Installation von Photovoltaikanlagen an. Dank eigener Zimmerei und Kantbetrieb ist Gläßner in der Lage, maßgeschneiderte Lösungen für Kunden zu entwickeln und hat mittlerweile auch schlüsselfertige Holzrahmenbauten im Repertoire. Der Betrieb verfügt über zwei Autokrane und ein großes Lager, was die schnelle Umsetzung von anspruchsvollen Projekten ermöglicht. Die

Gläßner

Geschäftsführung wird von Dachdeckermeister Yannick Menkhoff geleitet,

der mit seinem hohen Qualitätsanspruch und seiner Erfahrung im Handwerk den Erfolg des Betriebs maßgeblich prägt. Mit einem exzellenten Ruf ist Gläßner ein verlässlicher Partner für Kunden, die auf Qualität und Kompetenz setzen - von Reparaturarbeiten bis hin zu Großprojekten.

www.dachdecker-glaessner.de

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
11	Dachdeckerei Schmiedekamp	Vlotho	6.500	27
12	A. Pähler Bedachungen	Gütersloh	5.200	31
13	O. Koring Bedachungen	Bad Salzuflen	6.000	25
14	Kutschinski Bedachungen	Lemgo	4.700	28
15	Barner Bedachungen	Minden	4.205	30
16	WWR - Flach und Steildach	Bad Salzuflen	4.908	23
17	Jakob Petker Dachdeckermeister	Lage	4.000	25
18	Dieter Haselhorst Bedachungen	Versmold	3.500	26
19	Lutz Lang	Bielefeld	2.500	31
20	Hunkenschröder & Landwehr	Herzebrock-Clarholz	2.840	23
21	Adolf Schulze	Lage	3.500	19
22	F. Sandmann	Herford	2.200	26
23	Reddehase Bedachungen	Stemwede	3.550	15
24	Heikam	Minden	2.500	20
25	Palsbröker Dachdeckermeister	Bünde	2.200	21
26	Fritz Menninghaus	Lübbecke	2.100	20
27	Reinkensmeier	Bad Oeynhausen	2.040	23
28	Reifenrath Dach + Wand	Dörentrup	1.920	20
29	Pieper	Rheda-Wiedenbrück	1.700	25
29	Deppermann Flachdächer	Detmold	2.000	18



Alle 96 Unternehmen im Ranking finden Sie online

www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ihr Projekt & unser Detailwissen gehören zusammen!

Der Name SCHMIEDEKAMP ist seit 1920 im Raum Vlotho ein fester Begriff für DACHDECKEREI.

Heute verstehen wir uns regional als Nummer 1 und als Synonym für Qualität, Termintreue, Nachhaltigkeit und Kundenzufriedenheit. Dieses findet nicht zuletzt Ausdruck in äußerst geringer Fluktuation auf allen Ebenen. Basis dafür sind langjährige Partnerschaften mit unseren Kunden (teils über 50 Jahre), Lieferanten und Mitarbeitenden. Auf diese einfache Formel gebracht betreiben wir unser erfolgreiches Knowledge-Management.

Rund um Dach und Fassade – Alles aus einer Hand!

DACHDECKEREI
SCHMIEDEKAMP



**WIR
MACHEN
DAS!**

- Flachdach
- Fassadenbau
- Steildach
- Bauklempnerei

Dachdeckerei Schmiedekamp GmbH
Am Sonntagskrug 3 - 32602 Vlotho
Telefon: 05733 962003 - Fax: 05733 962004
Mail: info@schmiedekamp.de
Home: www.schmiedekamp.de



Ranking **DIE GRÖSSTEN ANBIETER
VON INDUSTRIEBÖDEN**

Empfohlene Unternehmen

Prekwinkel Strahl- und Beschichtungstechnik

Herford

www.prekwinkel-herford.de

Seite 62

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Condulith - Deutsche Industriebodentechnik	Hille	41.280	90
2	Hofmeister Gussasphalt	Herford	14.500	80
3	Gorlo Industrieboden	Bielefeld	6.855	29
4	Großmann & Stühmeier	Bad Oeynhausen	5.000	38
5	B & S Industriebodentechnik	Salzkotten	8.000	9
6	Prekwinkel Strahl- und Beschichtungstechnik	Herford	4.985	22
7	Jörg Kreie Industrieböden und Spezialabdichtungen	Kalletal	3.000	32
8	Eichhorn	Herford	2.939	17

Alle 16 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de



PREKWINKEL

STRAHL- UND BESCHICHTUNGSTECHNIK

Grüne Str. 129 • 32052 Herford • Telefon: 05221-72028 • info@prekwinkel-herford.de • www.prekwinkel-herford.de

Empfohlene Unternehmen

Karl Kley Malermeister	Bielefeld	www.malermeister-kley.de	Seite 63
------------------------	-----------	--------------------------	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Joswieg Malerbetrieb	Bielefeld	6.500	52
2	Walecki	Paderborn	5.900	55
3	Karl Kley Malermeister	Bielefeld	5.100	60
4	Brentrup Malerfachbetrieb	Rheda-Wiedenbrück	5.000	70
5	Schäffer Malerbetrieb Bautenschutz	Hiddenhausen	4.174	30
6	Jörg Lange	Marienmünster	3.600	40
7	Kühn Maler + Boden	Hille	3.000	30
8	Möller & Sohn	Herford	2.900	30
9	Gerhard Spies	Herford	2.800	25
10	Hesse Malerfachbetrieb Gerüsbau	Büren	2.545	25

Alle 55 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

- Farbe
- Fassade
- Stuck
- Klinker
- Interieur
- Raumgestaltung







- Energie
- Sanierung
- WDV-Systeme
- Brandschutz
- Industrie
- Böden









Flensburger Str. 44
33605 Bielefeld • Telefon: 0521-24611
info@malermeister-kley.de
www.malermeister-kley.de

Ranking DIE GRÖSSTEN SOLARTECHNIKER

Empfohlene Unternehmen

RaiffeisenVolt	Meschede	www.raiffeisenvolt.de	Seite 6*
Projekt W Systeme aus Stahl	Salzkotten	www.projekt-w.de	Seite 64
ENTEGRO Gruppe	Fröndenberg	www.entegro.eu	Seite 65
Energieversum	Gütersloh	www.energieversum.net	Seite 66
Pader Solartechnik	Lichtenau	www.pader-solartechnik.de	Seite 66
SE Solutions	Gütersloh	www.se-solutions.eu	Seite 66

* im Hauptteil

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Energieversum 	Gütersloh	220.000	400
2	Hilker Solar	Rahden	30.000	75
3	Pader Solartechnik 	Lichtenau	16.900	77
4	GT-Solar	Gütersloh	15.500	39
5	Kirchhoff Energietechnik	Enger	11.137	52
6	Vistacon Energietechnik	Spenge	6.864	29
7	Schemmer und Frank PV	Lage	6.000	20
8	Solartechnik Schierl	Rietberg	4.355	14

Entdecken Sie die Zukunft der Energie mit projekt w!

Entdecken Sie unsere Solarcarports: Schützen Sie Ihr Fahrzeug und gewinnen Sie erneuerbare Energie mit unseren innovativen Dachkonstruktionen.

Unsere Vorteile:

- Kostenersparnis durch Direktbezug der Photovoltaik-Module
- Optimale Energieerzeugung dank einstellbarer Neigung der PV-Module.
- Erweiterte Schutzfunktionen mit bis zu 1 Meter überstehenden Dächern.
- Robuste Konstruktionen, ästhetisch ansprechend.

projekt w – Ihr Partner für nachhaltiges und energieeffizientes Bauen.

projekt w
Systeme aus Stahl

Telefon: +49 5258 98 28 – 0
Fax: +49 5258 98 28 – 228
Email: info@projekt-w.de
Geseker Straße 36
33154 Salzkotten





Firmeneigene PV-Anlage eines internationalen Möbelhauses



PV-Anlage Raiffeisen Sauerland Hellweg



PV-Anlage auf dem Dach der Potts Brauerei



Die Brüder Thomas und Dieter Röttger (v.l.) führen die ENTEGRO Photovoltaik-Systeme GmbH gemeinsam

ENTEGRÖ Photovoltaik-Systeme PHOTOVOLTAIK FÜR DIE INDUSTRIE

ENTEGRÖ hat sich auf Großanlagen spezialisiert.



Seit dem Ukrainekrieg sind die Strompreise stark in die Höhe gegangen. Besonders in Zeiten von Krisen scheinen die Kosten für Energie immer unkalkulierbarer zu werden.

Strom aus Photovoltaik dagegen ist in den letzten Jahren von der ehemals teuersten Energieform zur mittlerweile günstigsten Energieform geworden. Hat ein Unternehmen einmal in diese Technik investiert, gibt es keine Schwankungen der Energiekosten mehr. Unternehmen beschäftigen sich daher zunehmend mit diesem Thema, um zum einen ihre Stromkosten in den Griff zu bekommen, und zum anderen unabhängiger zu werden.

Komplexer als angenommen

Gerade im Bereich der Industrie sind vor allem Großanlagen gefragt. Entscheidet sich ein Unternehmen für Photovoltaik, müssen viele Punkte geklärt werden. Zunächst wird der Stromverbrauch und die Lasten ermittelt. Dann wird ermittelt, welche Potenziale das Unternehmen hat: Welche Dachflächen sind geeignet und statisch tragfähig, gibt es freie Grundstücke für Freilandanlagen? Sind diese Punkte

ermittelt, rechnet und simuliert ENTEGRÖ verschiedene Szenarien und ermittelt eine optimale Anlagengröße. Anschließend wird die Anschlusssituation geklärt. Hat das Unternehmen einen eigenen Mittelspannungsanschluss, gelten andere Normen und Anschlussbedingungen als bei einem Niederspannungsanschluss. Ggf. muss auf Mittelspannung aufgerüstet werden, d.h. eine eigene Trafostation kann erforderlich werden. Zusätzlich sind Verteilungen und Kabelwege zu planen und zu berechnen. ENTEGRÖ untersucht auch Themen wie Speicher, Lastmanagement und Ladeinfrastruktur. So kann zum Beispiel bei einem Kunden, der Kühlanlagen betreibt, oft vorgekühlt und so Kälte gespeichert werden. Bei Speichersystemen wird ermittelt, ob sie sich rechnen. In jedem Falle wird aber so geplant, dass ein Speicher einfach nachgerüstet werden kann. Beim Laden von PKW's kann man z.B. dann laden, wenn beim Strom aus Photovoltaik Überschüsse vorhanden sind. Hierzu wird eine eigene SPS mit Steuerungssoftware eingesetzt, die das Lademanagement übernimmt. So können die Netze entlastet und Stromkosten gesenkt werden.

Alles aus einer Hand

ENTEGRÖ hat mit etwa 35 Mitarbeitern Spezialisten für alle Bereiche selbst verfügbar: für den Netzantrag, die Abstimmung mit dem

EVU, die Elektroinstallation, den Leitungsbau, die Montagen sowie für die Zertifizierung. Letztere ist für Großanlagen in der Mittelspannung erforderlich und erweist sich als komplex. Auch für Service und Wartung steht ein eigenes Team zur Verfügung. Hierzu hat ENTEGRÖ ein eigenes Online-Portal zur Überwachung und zum Monitoring der Anlagen.

Partner vor Ort

ENTEGRÖ ist überregional in mehreren Bundesländern tätig. Aufgrund der verkehrsgünstigen Lage in Fröndenberg (Kreis Unna) können die Kunden bei Bedarf schnell und effektiv erreicht werden. ■

Kontakt



ENTEGRÖ Photovoltaik-Systeme GmbH

In den Telgen 44, 58730 Fröndenberg

Telefon: 02373 39587-0

Telefax: 02373 39587-19

info@entegro.eu

www.entegro.eu

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
9	Faber Solartechnik	Bünde	15.000	2
10	Westfalenwind PV	Paderborn	2.200	14
11	SE Solutions	Gütersloh	3.000	7
12	Klein Neue Energien	Delbrück	2.019	14
13	Sonnenzeit	Rietberg	3.000	5
14	Ewenso	Langenberg	2.000	17
15	Udo Deppe Energietechnik	Salzkotten	1.926	12
16	Kluge Photovoltaikanlagen	Lage	2.000	5
17	Nova Solartechnik	Rietberg	1.375	9
18	Sunenergy Böhne For Mobil & Clean Energy	Minden	1.500	5



Alle 25 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

3 Pader Solartechnik GmbH



Die Pader Solartechnik GmbH aus Paderborn bietet innovative Photovoltaik-Lösungen, die Unternehmen energetisch unabhängig machen. Gegründet von Robin Klein und Siegfried Bulter im Jahr 2020, hat sich das Unternehmen schnell einen Ruf als zuverlässiger und innovativer Partner aufgebaut. Mit einem Team von über 70 Mitarbeitern wurden bereits mehr als 1.000 Anlagen realisiert.

Die ganzheitlichen Energiekonzepte von Pader Solartechnik überzeugen sowohl private als

auch gewerbliche Kunden, was zu einer konstant hohen Kundenzufriedenheit und nachhaltigem Erfolg führt.

www.pader-solartechnik.de



11 SE Solutions GmbH



Die SE Solutions GmbH wurde 2022 von Jonathan Dertenkötter gegründet und hat sich auf nachhaltige Energiesysteme spezialisiert, um zur Energiewende in der Region beizutragen. Das Unternehmen bietet umfassende Dienstleistungen im Bereich Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen und Ladestationen an, die individuell konfiguriert werden können. Das Team besteht aus erfahrenen Elektroingenieuren, die maßgeschneiderte Lösungen für verschiedene Dachkonstruktionen und denkmalgeschützte

Gebäude entwickeln und umsetzen. SE Solutions operiert in einem Umkreis von 100 Kilometern um Gütersloh und Weimar und legt großen Wert auf Nachhaltigkeit und Umweltfreundlichkeit, was sich auch in ihrem vollständig elektrisch betriebenen Fuhrpark widerspiegelt.

www.se-solutions.eu



Ihre Photovoltaikanlage mit **Energieversum**



1

Mal entscheiden

25

Jahre sorgenfrei

Jetzt QR-Code scannen
und Beratungstermin
vereinbaren.



Empfohlene Unternehmen

Sicherheit OWL	Bad Salzufen	www.sicherheitowl.de	Seite 67
Prosure Service	Minden	www.prosure-service.de	Seite 67
A.D.U. Sicherheitsdienste	Paderborn	www.adu-urban.de	Seite 67

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	A.D.U. Sicherheitsdienste 	Paderborn	9.573	274
2	Prosure Service 	Porta Westfalica	6.780	140
3	Besure Sicherheitsdienst	Bielefeld	5.000	170
4	K9 Save House 	Minden	4.500	170
5	Sicherheit OWL 	Bad Salzufen	3.500	100
8	WOS Westfälische Ordnungs- und Sicherheitsgesellschaft 	Detmold	2.600	114
15	Eduson Sicherheit 	Gütersloh	2.100	40

Alle 23 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

2 Prosure Service

Bereits seit über einem Vierteljahrhundert ist Prosure Service mit Hauptsitz in Minden-Lübbecke ein moderner und zuverlässiger Dienstleister in der Sicherheitsbranche. Zum breiten Produktportfolio des Unternehmens gehören u.a. die Bewachung von Firmen- und Industriegeländen und Baustellen, die Bewachung von öffentlichen und privaten Veranstaltungen, Begleit- & Personenschutz sowie Detektiveinsätze.

Prosure Service bietet dabei eine umfassende, individuelle Beratung und Erstellung von Sicherheitskonzepten an. Die Auftraggeber können sich stets auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit verlassen.
www.prosure-service.de



Frank Schiewe (Geschäftsbereichsleiter Sicherheitsdienste) & Marco Kalle (Geschäftsführer)

5 Sicherheit OWL GmbH & Co. KG

Die Sicherheit OWL GmbH & Co. KG ist ein erfahrenes Sicherheitsunternehmen mit Sitz in Bad Salzufen, das auf individuelle Sicherheitslösungen spezialisiert ist. Das Unternehmen bietet eine breite Palette an Sicherheitsdienstleistungen, darunter Veranstaltungsschutz, Werk- und Objektschutz, Baustellenüberwachung sowie Revier- und Interventionsdiens-

te, und setzt dabei auf moderne Technologie und erfahrene Mitarbeiter. Seit der Gründung 2008 hat Sicherheit OWL kontinuierlich expandiert und ist nun mit 130 Mitarbeitern sowohl in der Region als auch bundesweit aktiv, wobei der Schwerpunkt auf einem persönlichen und familiären Arbeitsumfeld liegt.
www.owl-sicherheit.com



Einsatzbesprechung Sicherheit OWL Führungskräfte



Innovation trifft Verantwortung

Wir sind Ihr Partner für ganzheitliche Sicherheitslösungen und setzen dabei konsequent auf E-Mobilität, um unseren Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.





SICHERHEIT

Gerne beraten wir Sie!
Tel. 0521/96796125

 www.adu-urban.de

Empfohlene Unternehmen

Elektro-Beckhoff	Verl	www.elektro-beckhoff.de	Seite 68
ELSTEK	Leverkusen	www.elstek.de	Seite 68

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Elektro-Beckhoff	Verl	173.000	1.015
2	Schlau Elektrotechnik	Lemgo	49.960	76
3	Elektro-Lampe	Detmold	9.000	85
4	Elektro-Holtkamp	Rheda-Wiedenbrück	6.239	50
5	Landwehr Elektrotechnik	Bünde	5.811	62
6	Elektro-Steinmeyer	Detmold	5.046	61
7	Elektro-Sötebier	Steinhagen	5.000	60
7	Bosmann Elektrotechnik	Werther	5.816	38
9	Elektrotechnik Beckemeyer	Kirchlengern	5.000	46
10	Fegu	Hiddenhausen	6.000	24

Alle 56 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ihr Partner für moderne Gebäudetechnik



- Elektroinstallation
- Gebäudeautomatisierung
- Datennetzwerktechnik
- Beleuchtungsanlagen
- Brandmeldeanlagen
- Telefonanlagen
- Videotechnik
- Medientechnik
- Elektromobilität
- E-Check/DGUV V3
- Schaltanlagenbau
- Photovoltaik
- 24-Stunden-Notdienst
- Kundendienst

**ELEKTRO
BECKHOFF**

Westweg 6
33415 Verl
Telefon 052 46 | 70 07-0

www.elektro-beckhoff.de



Gesellschaft für
Elektro-, Licht- und
Sicherheitstechnik mbH



Von der Trafo-Anlage bis zur
Steckdose bieten wir alle
Dienstleistungen

KÖLN/BONNIAACHEN
MANAGER
STARKER
PARTNER
2024

DIE GRÖSSTEN
ELEKTRO-
INSTALLATEURE

RANG
1
KÖLN/BONNIAACHEN

Ihr Partner für technische Dienstleistungen aus dem Bereich der Elektro-, Licht- und Sicherheitstechnik

Spezialisiert sind wir auf die Planungsausarbeitung und Begleitung von Großobjekten

Mit unserem kompetenten Team sind wir zu einer zuverlässigen Größe in der Region geworden

Auch überregional haben wir uns durch unsere konsequent hohe Qualität einen guten Namen geschaffen

Wir zeichnen uns durch die langjährige Kundenzufriedenheit aus

ELSTEK Ges. für Elektro-, Licht- und Sicherheitstechnik mbH
Friedrich-Sertürmer-Straße 10 • 51377 Leverkusen
Telefon: +49 214 89 29 44-0 • Fax: +49 214 89 29 44-22
info@elstek.de • www.elstek.de

Ranking DIE GRÖSSTEN GEBÄUDEDIENSTLEISTER

Empfohlene Unternehmen

Urban Gebäudeservice	Paderborn	www.adu-urban.de	Seite 70
Erich Niediek	Bielefeld	www.niediek.net	Seite 70

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Schulz Gebäudeservice	Espelkamp	37.400	2.285
2	Erich Niediek	Bielefeld	31.800	2.000
3	Urban Gebäudeservice	Paderborn	29.000	2.200
4	Artur Stoll	Steinhagen	24.881	2.700
5	RWS Holding	Enger	16.750	750
6	DAV Gebäudereinigung Ludwig Davidsohn	Bielefeld	16.100	865
7	Jolmes Gebäudereinigung	Paderborn	12.900	822
8	Horst Scheitzke	Bad Salzuflen	9.000	550
9	Weder	Detmold	8.900	650
10	Weisbender Gebäudedienste	Höxter	6.500	275
11	Elsner Gebäude-Service	Bielefeld	4.070	416

Alle 36 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Wir setzen neue Maßstäbe in der nachhaltigen Gebäudereinigung

Entdecken Sie unsere ökologischen Reinigungslösungen, die auch für Ihr Unternehmen einen Unterschied machen.

ESG
Environmental
Social
Governance

Gerne beraten wir Sie!
Tel. 0521/96796125

www.adu-urban.de

GEBÄUDEDIENSTE

niediek

SCHNELL • SAUBER • ZUVERLÄSSIG

Einfach. Mehr. Service.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Unterhaltsreinigung
- Hausmeisterdienste
- Glasreinigung
- Facility-Management
- Sonderreinigung
- Winterdienst
- Industriereinigung
- Grau- & Grünflächenpflege
- Dienstleistungen

Als Innungsmittglied des Gebäudereinigerhandwerks und Mitglied des Qualitätsverbundes Gebäudedienste garantieren wir Ihnen seit über 80 Jahren eine gleich bleibend hohe Qualität.

Ranking DIE GRÖSSTEN TIEF- UND STRASSENBAUER

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Hagedorn Bau	Gütersloh	121.000	146
2	Gröschler Gruppe	Gütersloh	28.000	90
3	Rasche Holding	Minden	18.500	140
4	Blomeyer Straßen- und Tiefbau	Spenge	28.081	45
5	Asphalt Kleemann	Bielefeld	14.500	80
6	Heinrich Nolte Bauunternehmen Beverungen	Beverungen	13.500	66
7	Heinrich Nolte Warburg	Warburg	12.828	74
8	Kuhre Erdbau	Herzebrock-Clarholz	12.500	73

Alle 27 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Ranking DIE GRÖSSTEN BAUMASCHINENHÄNDLER UND -VERMIETER

Empfohlene Unternehmen

Paul Kuhn	Verl	www.paul-kuhn.de	Seite 71
-----------	------	--	----------

Das Ostwestfalen-Lippe-Ranking

Rang	Unternehmen	Hauptsitz	Umsatz in Tsd.	Mitarbeiter
1	Heinrich Grotebauer	Bünde	42.000	110
2	Kraemer Baumaschinen	Rheda-Wiedenbrück	40.000	90
3	MF Baumaschinen	Bad Oeynhausen	15.835	29
4	Paul Kuhn	Verl	13.500	45
5	Rosenstein Baumaschinenhandel	Warburg	15.803	14
6	Moog	Paderborn	6.276	21
7	BAW Baumaschinen-Vertrieb	Warburg	5.551	27

Alle 27 Unternehmen im Ranking finden Sie online www.ostwestfalen-lippe-manager.de

4 Paul Kuhn

Seit mehr als 50 Jahren werden Service und Zuverlässigkeit im Hause Kuhn großgeschrieben. Die Kundenzufriedenheit hat für das Unternehmen stets oberste Priorität, weshalb es den gesamten Baustellenbedarf seiner Kunden umfassend abdeckt.

Mit Sitz am Leinenweg in Verl bietet das Unternehmen eine Ausstellungsfläche von

über 10.000 Quadratmetern, auf der Kunden mehr als 30.000 Artikel zum Kauf und zur Miete von Baumaschinen und Baugeräten finden können.

Zum Sortiment gehören Neu- und Gebrauchsmaschinen und -geräte, eine große Lagerhaltung an gängigen Ersatzteilen, Absperrungen, Verkehrsschildern, Containeranlagen oder Bewässerungsanlagen von Rain Bird.

www.paul-kuhn.de

BAUMASCHINEN | MIETSERVICE
BAUGERÄTE | WERKSTATTSERVICE

PAUL KUHN®

www.Paul-Kuhn.de | 33415 Verl | 05246 - 92030

DER NÄCHSTE, BITTE!

Freuen Sie sich u. a. auf diese Themen in den nächsten Ausgaben des Ostwestfalen-Lippe Managers:



Scale

Skalieren leicht gemacht



B2B

Einmaleins des Leasings



Rankings

Banken, Rechtsanwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer, Unternehmensberater, Versicherungsmakler, uvm.



Nachhaltiges Bankwesen

ESG-Kriterien und Verantwortung in der Finanzbranche

IMPRESSUM

Der Ostwestfalen-Lippe Manager erscheint im Verlag
BRINKSCHULTE MEDIEN A GMBH & CO. KG
Möhnestraße 55 (Kaiserhaus), 59755 Arnsberg
Telefon: 02932/9775-31, Telefax: 02932/9775-25
www.brinkschulte.com
info@ostwestfalen-lippe-manager.de
www.ostwestfalen-lippe-manager.de

Herausgeber:
Dipl.-Kfm. Axel Brinkschulte (v. i. S. d. P.)

Objekt- und Anzeigenleitung:
Antonios Vasilakis (antonios.vasilakis@brinkschulte.com)

Chefredakteur:
Dr. rer. pol. Maximilian Lange

Redaktion (alphabetisch):
André Sarin, Andrea Martens, Annette Robenek, Barbara Bocks, Birgit Fliege, Birgit Marx, Christina Spill, Christine Elbel, Claas Syrt Möller, Claudia Schneider, Daniel Boss, Dirk Heuer, Dr. Birgit Ebbert, Dr. Martin Steffan, Emrich Welsing, Holger Bernert, Jeannine Gehle, Jessica Hellmann, Karin Bünningel, Katja Meenen, Kevin Braun, Maria Groß, Mariel Bernert, Markus Spiecker, Michael Otterbein, Miriam Leschke, Petra Walther, Reinhold Häken, Simone Harland, Stefan Mülders, Thomas Corrinth, Verena Bittelbrunn, sowie weitere Gastautoren

Art Director:
Beatrix Kurz (beatrix.kurz@brinkschulte.com)

Grafik:
Maren Hellhake

Titelbild und Titelporträt:
RaiffeisenVolt GmbH (www.raiffeisenvolt.de)/
© Holger Bernert

Fotos:
Achim Blazy, Gabi Bender, Boris Bertram (borisbertram.com), Pia Regina Blümig (bluemig-fotografie.de), Eva Czaya (evaczaya.de), Felix Engel (felixengel.com), Fabien Holzer (fabienholzer.com), Detlef Ilgner, Gerd Lorenzen, Jan Heinze (jan-heinze.de), Alexandra Höner (alexhoener.com), Boris Löffert (boris-loeffert.de), Christoph & Thomas Meinschäfer (christoph-meinschaefer.de), Jochen Rolfes (jochenrolfes.de), Andre Sarin (wortlichtbild.de), Jan Schmitz (schmitz-fotografie.de), Axel Thomae (axelthomae.de), Sebastian Chojnacki (vandrapp-media.com), Jacqueline Wardeski (wardeski.com), Axel Wascher (wascher-fotografie.de), Frank Wiedemeier (wiedemeier-kommunikation.de).
Wenn nicht anders angegeben, liegen die Bildrechte bei den vorgestellten Unternehmen und Personen oder bei stock.adobe.com.

Druckerei:
Silber Druck oHG
Otto-Hahn-Straße 25, D - 34 253 Lohfelden
silberdruck.de

Druckauflage:
Druckauflage: 20.000 (IVW 4. Quartal)
ivw.de



Es werden in unseren Rankings nur Unternehmen mit Hauptsitz in der Region berücksichtigt. Bei den verwendeten Größen handelt es sich um die aktuellsten vorliegenden Angaben aus Recherche, Eigenauskunft der Unternehmen oder Angaben der Creditreform. Für unverlangt eingereichtes Material (Bilder, Manuskripte etc.) wird keine Haftung übernommen. Nachdruck von Berichten und Fotos, auch auszugsweise, nur mit vorheriger Genehmigung des Verlages. Die Urheberrechte für die vom REGIO MANAGER konzipierten und gestalteten Anzeigen liegen beim Verlag und dürfen nicht ohne vorherige Genehmigung verwendet werden.

Jahresabonnement:
Magazin und Rankings können Sie abonnieren unter www.regiomanager.de

OSTWESTFALEN-LIPPE MANAGER

INSOLVENZEN IN OSTWESTFALEN-LIPPE

Gewerbliche Insolvenzmeldungen von April bis Juni (18.04.–04.06.2024)

Firma	Straße	PLZ/Ort	Aktenzeichen
Altemeier Montageservice GmbH	Espenstr. 10	32257 Bünde	43 IN 349/24
ASA Bau UG (haftungsbeschränkt)	Buchenstr. 10	32051 Herford	43 IN 304/24
Calorifer GmbH	Dunlopstr. 24	33689 Bielefeld	43 IN 360/24
cf Fitness Höxter GmbH	Am Markt 1	37671 Höxter	2 IN 224/23
Dio Bau UG (haftungsbeschränkt)	Oerlinghauser Str. 185	33758 Schloß Holte-Stukenbrock	43 IN 846/23
Emter Transport KG	Am Dreschplatz 2	32689 Kalletal	10 IN 92/24
Evian Projekte GmbH	Viktoriastr. 44	33602 Bielefeld	43 IN 181/24
Foodbroker GmbH	Röntgenstr. 21	33378 Rheda-Wiedenbrück	43 IN 138/24
Format Bau DUO GmbH	Wilhelmstr. 9	33602 Bielefeld	43 IN 239/24
Franke Kunststofftechnik GmbH & Co. KG	Otto-Lilienthal-Str. 20	33181 Bad Wünnenberg	2 IN 101/24
Generalvertrieb PV GmbH	Hollenhagen 35	32602 Vlotho	43 IN 124/24
H. Schade Industrie Service GmbH & Co. KG	Heidturmweg 33	33100 Paderborn	2IN107/24
HSK Green-Stores Beteiligungsgesellschaft mbH	Thyssenstr. 6	32312 Lübbecke	43 IN 896/23
IBS UG (haftungsbeschränkt)	Paderwall 1	33102 Paderborn	2 IN 35/24
IDIAS GmbH	Robert-Bosch-Str. 4	32547 Bad Oeynhausen	43 IN 382/24
IGFL Verwaltungs GmbH	Spiegelberg 4	32657 Lemgo	10 IN 54/24
JandR UG (haftungsbeschränkt)	Auf der Heide 3	32139 Spenge	43 IN 86/24
K&S Gebäudetechnik GbR	Rotheweg 197	33102 Paderborn	2 IN 212/23
Klient Immobilien GmbH	Sachsenweg 7	33689 Bielefeld	43 IN 758/23
Kronshage Baugesellschaft mbH	Schuckenteichweg 32	33818 Leopoldshöhe	10 IN 99/24
like a bird lifestyle GmbH	Elisabethstr. 13	32052 Herford	43 IN 155/24
LMV Lippe Metallverarbeitung GmbH & Co. KG	Am Sportplatz 9	33813 Oerlinghausen	10 IN 53/24
Meßner Verwaltungs GmbH	Gewerbegebiet Echternhagen 7	32689 Kalletal	10 IN 39/24
MHF GmbH Maschinen-Handel-Fertigung	Gewebestr. 17	33397 Rietberg	43 IN 378/24
OWL Fassaden GmbH	Carl-Miele-Str. 154	33332 Gütersloh	43 IN 728/23
OXIGON GmbH & Co.KG	Carl-Miele-Str. 14	33330 Gütersloh	43 IN 769/23
P-ton AG	Ritterstr. 1	33602 Bielefeld	43 IN 293/24
Personalkontor Herford GmbH & Co. KG	Nordstr. 14	32051 Herford	43 IN 294/24
Play-Win & Cash GmbH	Großer Wall 2	33378 Rheda-Wiedenbrück	43 IN 812/23
Relens GmbH	An der Eiche 4	33175 Bad Lippspringe	2 IN 117/24
Restauratorenteam Böddeker & Schlichting GmbH	Eversweg 9	33104 Paderborn	2 IN 120/24
Scholz Polstermöbel Vertriebs GmbH	Bünder Str. 67	32130 Enger	43 IN 690/23
The Mirror UG (haftungsbeschränkt)	Ahmser Str. 156	32052 Herford	43 IN 270/24
Thomas Design Küchen GmbH	Frankfurter Weg 6	33106 Paderborn	2 IN 121/24
Tischlerei Heronim UG (haftungsbeschränkt)	Quellenweg 5	32805 Horn-Bad Meinberg	10 IN 7/24
Ulrich Berens Venture Capital GmbH	Berensweg 200	33334 Gütersloh	43 IN 299/24
Wiedemann GmbH & Co. KG Spezial-Textil-Transporte	Borsigstr. 21	32312 Lübbecke	43 IN 392/24
WK Wertkontor GmbH	Moltkestr. 25	33330 Gütersloh	43 IN 280/24

Jowat eröffnet modernes Klebstoffzentrum in China



Detmold, 14. März 2024 – Stapellauf im weltweit stärksten Klebstoffmarkt: Jowat setzt mit seiner neuen Produktionsstätte in China klare Zeichen für globale Kundennähe und baut gleichzeitig seine Entwicklungskapazitäten weiter aus.

Am neuen Standort in der Provinz Zhejiang, circa 70 Kilometer von Shanghai entfernt, wird der Detmolder Klebstoffhersteller Jowat ab dem zweiten Quartal 2024 jährlich circa 9.000 Tonnen maßgeschneiderte Klebstoffe für den asiatischen Markt produzieren.

Neben wasserbasierten Dispersionsklebstoffen liegt ein besonderer Schwerpunkt in neuen, speziell auf den Bereich der Unterhaltungselektronik abgestimmten Klebstofflösungen. Daher verfügt das neue Werk auf mehr als 11.000 qm nicht nur über leistungsfähige Produktions- und Lagerkapazi-

täten, sondern auch über ein hochmodernes Forschungs- und Entwicklungszentrum. „Über 80 Prozent der heute so beliebten elektronischen Accessoires werden derzeit in China produziert. Dank der geografischen Nähe zu diesem für uns sehr interessanten Wachstumsmarkt können wir unseren Kunden vor Ort ab sofort innovative Jowat Klebstoffe auf Basis kurzer Entwicklungszeiten und mit bestmöglicher Verfügbarkeit bieten“, freut sich Dr. Ralf Schelbach, Vice President Asia Pacific der Jowat SE.

Mit dem neuen Klebstoffzentrum und dem damit zweiten asiatischen Werk baut die Jowat SE nicht nur ihre Präsenz im asiatisch-pazifischen Markt spürbar aus. Als einer der Innovationsführer der Branche setzt sie außerdem einen weiteren strategischen Eckpfeiler in der eigenen umtriebigen Forschungs- und Entwicklungslandschaft. ■

Starke Worte, starke Orte!

Die Kulturstiftung Marienmünster gibt den Startschuss für ein literarisches Demokratieprojekt.



Einigkeit und Recht und Freiheit – diese Themen sind nicht neu. Bereits vor hunderten von Jahren lebten und wirkten in Ostwestfalen-Lippe literarische Größen, die demokratische Werte liebten und verteidigten. „In Zeiten, in denen Menschen auf komplexe Fragen vermeintlich leichte Antworten haben und dem Populismus frönen, da ist es umso wichtiger, sich an die Tradition unserer demokratischen Werte zu erinnern“, gibt der Landrat des Kreises Höxter, Michael Stickeln, zu bedenken. „Ich freue mich, dass sich die Kulturstiftung mit der Umsetzung des Projekts ‚Starke Worte, starke Orte – Erlesenes in OWL‘ diesem Thema verpflichtet.“

Das vom Bundesprogramm „Aller. Land“ geförderte Projekt möchte ostwestfälische Literatur (besonders in den Kreisen Höxter und

Lippe) neu betrachten und dadurch konstruktive demokratische Perspektiven eröffnen. „Es ist genau richtig, dass mit diesem Projekt die ehrenamtliche Kulturarbeit in den Dörfern um ein programmatisches Vorhaben ergänzt wird“, findet Kreisheimatpfleger Hans Werner Gorzolka. „Ich sehe in dem Projekt die Chance, Bestehendes strukturell zu unterstützen und nachhaltige Netzwerke zu schaffen.“

„Ein erster Höhepunkt auf unserem Weg wird dann am 19. und 20. Mai das Fest der Demokratie in der Abtei Marienmünster sein. An den zwei Aktionstagen wird es unter dem Motto ‚Die Gedanken sind frei‘ Stationen, Konzerte und Austausch-Möglichkeiten rund um die Themen Gemeinschaft und Kultur geben“, erzählt Maja Machalke vom KMH Kreativkollektiv. ■

Die Küche als Lebensmittelpunkt: KUECHE24 bietet maßgeschneiderte Küchenkonzepte.



Geschäftsführer Axel Heitmann

KUECHE24 steht für individuell geplante Küchenkonzepte, welche die Küche zum Mittelpunkt des Zuhauses machen. Die langjährig erfahrenen Innenarchitekten und Innenarchitektinnen begleiten die Kunden vom ersten Entwurf bis zur fertig montierten Küche. Das Unternehmen ist bundesweiter Ansprechpartner für Privatküchen, sowie für Ferienhaus- und Objektküchen wie Kitas und Wohnheime. Die Experten und Expertinnen von KUECHE24 sind darauf spezialisiert, jede Küche nach individuellen Wünschen zu ge-

stalten, ausgestattet mit hochwertigen Materialien und Geräten in allen Preiskategorien. Über einen 3D-Online-Küchenplaner sowie durch persönliche Beratung in den Studios in Bielefeld und Herford gestaltet das Unternehmen die Traumküche seiner Kunden. Von Landhausstil bis hin zu minimalistischen Designküchen, von modernen Einrichtungen bis zur ikonischen Kücheninsel bietet KUECHE24 eine breite Auswahl an Stilen und Farben. Die Kompetenz wird durch die Präqualifizierung der Industrie- und Handelskammer (IHK)

für den Liefer- und Dienstleistungsbereich belegt. Zudem ist KUECHE24 ein von der IHK anerkannter Ausbildungsbetrieb für die Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice, wodurch das Unternehmen qualifizierte Küchenmonteure ausbildet. Mit KUECHE24 beginnt eine Zukunft, in der die Küche nicht nur ein Ort zum Kochen ist, sondern ein zentraler Lebensmittelpunkt im Zuhause. ■

Wortmann Gruppe sponsert Bäume im Silberbachtal Mit 125.000 € ist das lippische Unternehmen der aktuell größte Sponsor des Landesverband Lippe.



„Bäume für Lippe“ – so heißt das Projekt der Wortmann Gruppe. Seit 2021 sponsert der Detmolder Schuhhersteller dem Landesverband Lippe jährlich 25.000 Euro für den Erwerb von jungen

Bäumen und ihre Pflanzung. Bislang wurden 22,2 Hektar zu Füßen des Hermannsdenkmals und im Silberbachtal in Horn-Bad Meinberg dank der Sponsorengelder aufgeforstet. Über einen

Zeitraum von fünf Jahren stellt Wortmann dem Landesverband Lippe insgesamt 125.000 Euro zur Verfügung, um auf Schad- und Kahlflecken neue Waldgenerationen zu begründen.

Damit nachfolgende Generationen wieder einen schönen Mischwald vorfinden und genießen können, forstet der Landesverband Lippe auf. Hilfe erhält er dabei von der Wortmann Gruppe. „Wortmann ist damit aktuell der größte Sponsor unserer Forstabteilung“, betont Verbandsvorsteher Jörg Düning-Gast. Für Jens Beining, CEO und geschäftsführender Gesellschafter der Wortmann Gruppe, steht die Verbundenheit mit der Heimat Ostwestfalen-Lippe dabei im Vordergrund. „Als Unternehmen

tragen wir eine Mitverantwortung für den Erhalt unserer natürlichen Ressourcen. ‚Bäume für Lippe‘ ist ein fester Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir konnten bereits eine Fläche von rund 39 Fußballfeldern aufforsten und so einen positiven Beitrag zum Schutz unserer lokalen Ökosysteme leisten.“

Inklusive der Bepflanzung des nun dritten Areals, kann sich Wortmann über die Aufforstung von insgesamt 27,2 Hektar Wald freuen, welche durchschnittlich 218 Tonnen CO₂ jährlich binden werden. „Die Vielfalt der Baumarten trägt zur Artenvielfalt bei. Ihr Erhalt und ihre Stärkung sind ein weiteres wichtiges Ziel für die Wortmann Gruppe“, hob Beining hervor. ■

Vorjahresumsatz nochmals leicht übertroffen bugatti Holding Brinkmann bleibt 2023 weiter auf Erfolgskurs.



Die bugatti Holding Brinkmann GmbH & Co. KG mit Sitz in Herford konnte ihren Erfolgs-

kurs 2023 weiter fortsetzen. Mit einem Umsatz von 202 Millionen Euro hat sie den hervorragenden

Vorjahresumsatz sogar leicht übertroffen (Vorjahr 201 Millionen Euro) und liegt wieder auf dem Niveau vor der Pandemie.

„Angesichts der vielfältigen Herausforderungen und schwierigen Rahmenbedingungen sind wir gut durch das Jahr gekommen. Mode ist stark von Emotionen geprägt und die unsicheren Zeiten wirken sich auf die Kauflaune der Verbraucher aus. Daher sind wir mit dem Erreichten zufrieden“, betont Wolfgang Brinkmann, geschäftsführender Gesellschafter. Wichtige Investitionsfelder waren auch 2023 die Schärfung der Marken und der weitere Ausbau der Digitalisierung. Das Supply-Chain-Management wird gruppenweit

neu aufgestellt, ausgerichtet und ganzheitlich in die Material-, Produkt- und Informationsflüsse über die gesamte Wertschöpfungskette integriert. Ziel ist es, sich ökologisch und ökonomisch in allen Prozessen noch effizienter und besser aufzustellen.

Das Unternehmen hat 2023 ein zweistelliges Umsatzplus erzielt und sich insgesamt sehr erfreulich entwickelt. Die Brand setzt auf Social Media, um digital eine jüngere Community aufzubauen. „Wir möchten so die Potenziale unseres Labels noch stärker heben, es zukunftsfähig machen und international an Strahlkraft gewinnen“, erklärt Julius Brinkmann, geschäftsführender Gesellschafter. ■

NAMEN & NACHRICHTEN

Unternehmerverband der Metallindustrie Bielefeld Herford Minden e.V.:
Wechsel in der Hauptgeschäftsführung.



Zum 1. Juli 2024 wird ein Wechsel in der Geschäftsführung des Unternehmerverbandes der Metallindustrie Ostwestfalen Bielefeld Herford Minden e.V. stattfinden. Der bisherige Hauptgeschäftsführer Herr Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Dieter Kühnel wird aus dem Berufsleben ausscheiden. Sein Nachfolger wird Herr Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Karsten Schürmann, der bereits seit 28 Jahren für die Verbände im Verbandshaus Am Sparrenberg arbeitet und Geschäftsführendes Vorstandsmitglied des Zentrums für Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit e.V. ist. Herr Schürmann wird auch weiterhin für den Arbeitgeberverband Bielefeld e.V. tätig bleiben, deren Geschäftsführerin Frau Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin) Anke Gudehus ist.

Ebenfalls mit Wirkung zum 01. Juli 2024 ist Herr Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Jens Bradtmüller, der seit dem 01. Januar 2018 im Verbandshaus tätig ist, zum stellvertretenden Hauptgeschäftsführer des Unternehmerverbandes der Metallindustrie Ostwestfalen Bielefeld Herford Minden e.V. ernannt worden.

Der Unternehmerverband der Metallindustrie Ostwestfalen Bielefeld-Herford-Minden e.V. ist der freiwillige Zusammen-

schluss von ca. 70 Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie in der Stadt Bielefeld, im Landkreis Halle und in den Kreisen Minden-Lübbecke und Herford. Er entstand in seiner heutigen Form 2008 durch Fusion des bereits 1946 gegründeten Unternehmerverbandes der Metallindustrie Bielefeld e.V. mit den Metallgruppen der Arbeitgeberverbände Minden und Herford. ■

Strahlender Erfolg:
Pader Solartechnik als Innovations-Champion mit TOP 100-Siegel ausgezeichnet



Bei Pader Solartechnik steht Innovation und Fortschritt im Mittelpunkt der Suche nach wegweisenden Technologien. Diese Hingabe hat sich nun ausgezahlt, denn das junge Unternehmen aus Ostwestfalen-Lippe wurde mit dem TOP 100-Siegel ausgezeichnet.

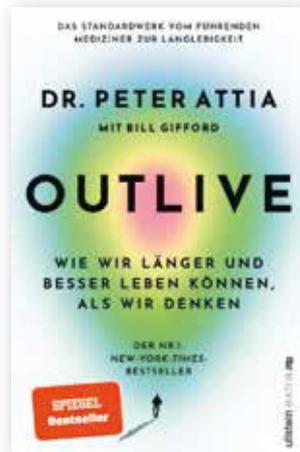
Das Unternehmen wurde erstmals in seiner noch jungen Geschichte als Innovations-Champion gekürt und darf das begehrte TOP 100-Siegel 2024 tragen. Die Auszeichnung, die nur besonders innovative mittelständische Unternehmen erhalten, ist das Ergebnis des einzigen Innovationswettbewerbs in Deutschland, der das Innovationsmanagement und den Innovationserfolg eines Unternehmens auszeichnet. Dieser Wettbewerb geht über die reine Erfolgsmessung hinaus, indem nicht nur der Markterfolg neuer Produkte und Dienstleistungen, sondern auch das im Unternehmen vorhandene Innovationspotenzial bewertet wird.

Die gemeinsame Ideenfindung und kreative Umsetzung von innovativen Konzepten haben maßgeblich dazu beigetragen, Pader Solartechnik zu einem Vorreiter in der Solarbranche zu machen. Durch kontinuierliche Investitionen in Forschung und Entwicklung sowie die Förderung eines unterneh-

mensweiten Klimas der Innovation und des Wissensaustauschs konnte das Unternehmen in den letzten Jahren einen beeindruckenden Fortschritt erzielen. „Wir sind uns bewusst, dass Innovation ein kontinuierlicher Prozess ist, der stetige Anstrengungen erfordert. Daher verpflichten wir uns, weiterhin in innovative Photovoltaiktechnologien und digitale Prozesse zu investieren, um unseren Beitrag zur nachhaltigen Energiegewinnung weiter zu stärken“, versichert Robin Klein, Geschäftsführer der Pader Solartechnik GmbH.

Die Auszeichnung als TOP 100-Innovator ist nicht nur eine Belohnung für die bisherigen Bemühungen, sondern auch eine Verpflichtung, den eingeschlagenen Weg fortzusetzen und den Innovationsgedanken in allen Bereichen des Unternehmens zu festigen. Pader Solartechnik hat sich in den letzten Jahren als eine etablierte Marke im schwer umkämpften Markt der erneuerbaren Energien positionieren können und ist bestrebt, sich auf diesem Platz auch weiterhin zu behaupten. ■

DAS UNSICHTBARE SPIEL UND ANDERE BÜCHER, DIE SIE LESEN SOLLTEN ...



Wortmann/Gebauer/
Lamprecht/Fleisch:
Produkte als Dienst-
leistungen verstehen
Campus
267 Seiten || 38,00 €

Der Begriff SaaS (Software as a Service) ist mittlerweile ein gängiges Konzept und längst auch Anwendern außerhalb der IT-Welt ein Begriff. Analog hierzu gibt es das Konzept des PaaS – Product as a Service, mit dem sich die beiden Autoren näher beschäftigen. Konkret heißt dies, über das reine Produkt- und Leistungsversprechen hinaus anzubieten. Hier wären Service-Verträge (Full-Service-Leasings) nur ein erster und einfacher Ansatz. Die Möglichkeiten, die sich durch die Industrie 4.0 ergeben, sollten voll ausgeschöpft werden, so die Autoren, um neue, kreative und attraktive Ansätze zu schaffen, die bei substituierbaren Produkten einerseits den Unterschied zum Wettbewerb machen und andererseits dadurch auch neue Marktbedingungen gestalten, die vom Wettbewerb einzuhalten wären. Wer PaaS nutzt, kann sich also hier Markt- und Wettbewerbsvorteile selbst schaffen!

Peter Attia:
Outlive
Ullstein
610 Seiten || 24,99 €

Das Buch flößt einem Respekt ein. Mit über 600 Seiten ist es nichts für „nebenher“ – und der Respekt ist inhaltlich berechtigt. Man muss sich jedoch keine Sorgen machen, Attia schreibt bildhaft, umgangssprachlich und auch für Laien verständlich und für das Thema selbst auch unterhaltsam. Peter Attia war früher selbst Arzt und frustriert, dass er Menschen, die krank waren, nur noch helfen konnte, Leiden zu mindern oder vielleicht sogar wieder gesund zu werden. Daher setzte er sich mit einem Ansatz und einer Lebensweise auseinander, die verhindern soll, dass der Einzelne krank wird. Hierbei werden sowohl physische als auch mentale Aspekte in Betracht genommen. Insgesamt hat Attias Buch das Potenzial ein moderner Nachfolger des Klassikers „fit for life“ zu werden.

Martin Permantier:
Haltung erweitern
Vahlen
357 Seiten || 35,90 €

„HALTUNG ERWEITERN“ kann als eine Fortsetzung von „HALTUNG ENTSCHEIDET“ verstanden werden. Darin hatte sich Permantier mit der Führungs- und Unternehmenskultur auseinandergesetzt. Im Fortsetzungswerk geht es nun um Transformationsprozesse im Unternehmen, die nur durch ein gemeinsames Agieren aller Beteiligten auf den unterschiedlichsten Ebenen und in den verschiedenen Unternehmensbereichen geschaffen werden können. Erneut folgen Aufbau und Gestaltung einer leicht disruptiven Machart – die aber eben dafür sorgt, dass der Leser auch bei scheinbar Bekanntem nicht „wegdöst“, sondern die volle Aufmerksamkeit behält. Inhaltlich werden die aktuell sehr präsenten Pferde Agilität und Transformation beritten, wobei der Autor seine Thesen und Impulse alle wissenschaftlich zu untermauern vermag.

Rehbock / Müller:
Das unsichtbare Spiel
Redline
304 Seiten || 25,00 €

Das unsichtbare Spiel ist eine Pflichtlektüre für alle, die beruflich verhandeln oder verkaufen! Rehbock und Müller erklären die Psychologie hinter dem, was wir aus dem Verhandlungs- und Vertriebskontext teilweise zu kennen glauben, und verdichten es dadurch zu neuen Erkenntnissen. Dieses „Warum“ dahinter ermöglicht es, die einzelnen Methodiken besser zu verstehen und anzuwenden. Dabei hat das Buch je immer einen praxisorientierten Ansatz mit viel Storytelling und danach einen wissenschaftlich begründenden Teil. Ich habe zu diesem Thema selten ein Sachbuch gefunden, das so fundiert einerseits und so leicht lesbar andererseits war. Klare Leseempfehlung!

4: SOCIAL MEDIA NUTZEN

Der Tipp ist nicht neu, Social-Media-Kanäle fürs Recruiting zu nutzen. Aber längst nicht alle Unternehmen sind auf Plattformen wie Instagram, Facebook und TikTok präsent, um potenzielle Auszubildende anzusprechen. Dort können Einblicke in den Arbeitsalltag, Erfahrungsberichte von aktuellen Auszubildenden und Informationen zu offenen Ausbildungsstellen gepostet werden. Auch auf der Website oder auf YouTube kann man sich als attraktiver und moderner Arbeitgeber präsentieren. Das macht viel Arbeit, verschiedene Kanäle aktuell zu bespielen. Auf Facebook und LinkedIn erreicht man eher die Eltern oder Hochschulabsolventen. Jugendliche sind eher auf Instagram, YouTube – und auf TikTok unterwegs. Große Unternehmen wie das Klinikum Dortmund, der Versandhandel Otto oder Discounter Aldi und Lidl nutzen TikTok auch für die Nachwuchssuche. Aber diese Konzerne haben auch Ressourcen: Man sollte mindestens einen Videoclip pro Tag posten, noch besser mehrere.

5: EIN GUTES PRAKTIKUM

Praktika sind ein altbewährtes Mittel, um sich gegenseitig kennenzulernen. Eintägige Schnupperpraktika ergeben meist keinen Sinn. Ein vernünftiges Praktikum braucht Zeit, wenigstens eine Woche. Möglich wäre es auch, eine längere Werkstudententätigkeit zu vereinbaren – dann könnte auch ein Tag pro Woche reichen. So bleibt man im Kontakt. Gestalten Sie Ihre Praktikumsprogramme so, dass sie für Schüler ansprechend sind. Bieten Sie spannende Aufgaben und Einblicke in verschiedene Bereiche Ihres Unternehmens, um das Interesse an einer Ausbildung bei Ihnen zu wecken. Praktikanten sollten einen Ansprechpartner haben: Stellen Sie dem interessierten Nachwuchs erfahrene Mitarbeiter zur Seite, die sie in die Arbeit einführen und während der Zeit begleiten.

6: MENTORING SCHAFFT VERTRAUEN

Für die Zeit nach dem Praktikum – und auch für die Ansprache von Studierenden – bieten sich Mentorenprogramme an. Auszubildende lernen von erfahrenen Mitarbeitern. Es wird nicht nur Wissen vermittelt, auch der persönliche Austausch ist wichtig. Mentoren und Mentorinnen haben immer ein offenes Ohr für Fragen. Das kann auch schnell per Chat gehen. Natürlich kostet auch dieses Engagement den Mentoren wieder Zeit. Aber Berufseinsteiger profitieren vom Mentoring enorm. Sie bekommen mehr Orientierung und fühlen sich schneller ins Team integriert. Durch die regelmäßigen Gespräche werden auch Vertrauen aufgebaut, Ängste genommen und vielleicht auch Schwachpunkte im Unternehmen aufgedeckt.

7: BEWERBER-DISCO

Auf Azubi-Messen konkurrieren Sie mit vielen Unternehmen und Organisationen. Mehr Aufmerksamkeit bietet ein Tag der offenen Tür – zu dem auch Eltern und Lehrer/-innen eingeladen werden sollten. Den Blick hinter die Kulissen kann man interessant gestalten, indem man kleine Probearbeiten anbietet, Experimente zeigt oder ähnliche Dinge, die im Kopf bleiben. Ein großer Elektrobetrieb im Ruhrgebiet plant eine besondere Veranstaltung: eine Disco für Azubis. Angedacht ist ein Abend der offenen Tür mit Grill, Getränken, Musik und Spielen. Das wird auch ein Team-Event, bei dem die Azubis Interessierten die Firma und den Beruf vorstellen und gleichzeitig mitfeiern.

8: SCHLANKER BEWERBUNGSPROZESS

Die Zeit der dicken Bewerbungsmappen ist vorbei. Auch die Online-Variante per E-Mail wird oftmals über ein kurzes Bewerbungsformular abgelöst, das nur grundlegende Informationen abfragt, wie Kontaktdaten, Bildungsabschluss und relevante Erfahrungen. Auch Azubi-Apps sind im Kommen. Die Bundesagentur für Arbeit stellt in der App „AzubiWelt“ Berufe vor und verlinkt auf konkrete Stellenangebote. Einige Kreishandwerkerschaften bringen Jugendliche und Betriebe über die „Passt!“-App zusammen. Was sich Bewerber/-innen früher schon gewünscht hätten, wird heute von Jugendlichen erwartet: Eine prompte Eingangsbestätigung, eine schnelle Kontaktaufnahme und Rückmeldung bezüglich Zwischenstand. Nutzen Sie Telefonate oder Video-Gespräche zur ersten Kontaktaufnahme – ist das ein gutes Mittel für die Ersteinschätzung. Man kann auf diesem Wege auch vorfühlen, ob die Interessenten die Bewerbungsschreiben wohl selbst verfasst haben (oder per ChatGPT).

9: OFFENE FEEDBACKKULTUR

Schaffen Sie eine offene Feedbackkultur, um das Engagement und die Bindung Ihrer Auszubildenden zu stärken. Nehmen Sie regelmäßig Feedback entgegen und bieten Sie konstruktive Rückmeldungen, um die persönliche und berufliche Entwicklung Ihrer Auszubildenden zu unterstützen. Feedback bedeutet, dass sowohl Lob für gute Arbeit erteilt, aber auch konstruktive Kritik geäußert wird, um Verbesserungsmöglichkeiten aufzuzeigen. Eine Feedbackkultur erfordert ein Umfeld, in dem Offenheit und Vertrauen herrschen. Mitarbeiter sollten sich sicher fühlen, konstruktive Kritik zu äußern und Feedback anzunehmen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben.

10: KARRIEREMÖGLICHKEITEN

Die Generation Z möchte gerne selbstständig arbeiten und früh Verantwortung übernehmen. Versuchen Sie, Nachwuchskräfte schnell in Projekte einzubinden. Signalisieren Sie den Jugendlichen schon während der Ausbildung, dass Sie an einer langfristigen Zusammenarbeit interessiert sind. Zeigen Sie ihnen die Karrieremöglichkeiten innerhalb des Unternehmens auf. Welche Perspektiven bieten sich nach Ausbildung? Welche Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es? Unterstützen Sie Ihre Nachwuchskräfte dabei, ihre beruflichen Ziele zu erreichen, indem Sie z.B. Fortbildungen ermöglichen und bezuschussen. Unternehmen, die einen Auslandsaufenthalt ermöglichen, steigern die ihre Attraktivität als Ausbildungsbetrieb und sind für leistungsstarke Nachwuchskräfte interessant. Es gibt sogenannte „Erasmus+“-Programme der Europäischen Union, die Austauschprogramme für Auszubildende, Fachkräfte und Studierende finanziell fördern. Bei Azubis läuft die Kooperation/Organisation teilweise über die Berufsschulen.



Serie – 10 Tipps:
Nachwuchskräfte finden

AZUBIS ALS BOTSCHAFTER

In den nächsten zehn Jahren werden voraussichtlich mehr als 24 Prozent der Beschäftigten in den Ruhestand gehen; gleichzeitig werden deutlich weniger junge Menschen ins Berufsleben einsteigen. Die Unternehmen müssen sich also etwas einfallen lassen, um den Nachwuchs auf sich aufmerksam zu machen und von sich zu überzeugen. Die Azubi-Suche ist eine große Herausforderung, aber auch kein Hexenwerk. Allerdings sollte man immer am Ball bleiben und die Wünsche und Anforderungen der Jugendlichen oder Studierenden ernst nehmen. Dann bleiben Sie auch nach der Ausbildung im Team. Wir haben folgende Ideen für Sie:

1: LOTSSEN BIETEN ORIENTIERUNG

Wie war das bei Ihnen? Wussten Sie schon in der 9. Klasse oder Oberstufe, was Sie mal werden wollen? Aktuell gibt es mehr als 300 verschiedene duale Ausbildungsberufe und 21.593 Studiengänge in Deutschland. Dass Jugendliche nach der allgemeinbildenden Schule oft noch mehrere Jahre am Berufskolleg verbringen oder an Hochschulen, hängt auch damit zusammen, dass Schüler/-innen und Studierende orientierungslos sind und sich in dem riesigen Angebot verlieren. Deswegen hat das NRW-Arbeitsministerium das Programm „Übergangslotse“ aufgelegt. Es will jungen Menschen beim Übergang in den Beruf helfen. Auch Unternehmen und Betriebe werden mit einbezogen und können Unterstützung bei der Azubi-Suche erhalten. **Mehr Informationen:** www.mags.nrw/uebergangslotsen

2: KOOPERATIONEN MIT SCHULEN

Sie können als Unternehmerin oder Unternehmer auch direkt Kontakt zu Schulen aufnehmen und potenzielle Auszubildende auf sich aufmerksam machen. Besuchen Sie Schulen, um über Ihre Ausbildungsangebote zu informieren, und nehmen Sie an Berufsorientierungsveranstaltungen teil. Aber wenn Sie sich schon die Zeit nehmen, bereiten Sie sich auf solche Bewerbungstage vor: Überlegen Sie sich, wie Sie Ihr Unternehmen kurz und knapp, aber attraktiv darstellen. Was zeichnet Ihr Unternehmen aus? Welche Aufgaben könnten die Jugendlichen bei Ihnen im Unternehmen übernehmen? Schildern Sie anschaulich den Arbeitsalltag, vielleicht können Sie visuelles Material wie Bilder und kurze Videos einbinden oder sogar kleine Probearbeiten in der Schule durchführen lassen. Wichtig ist eine positive Ausstrahlung: Zeigen Sie Begeisterung für den Beruf – das wirkt ansteckend. Verstärken Sie die Kooperation mit Schulen, indem Sie Schülerpraktika anbieten. **Tipp: Vermeintlich altmodische Mittel wie gedruckte Flyer können je nach Beruf durchaus Sinn ergeben. Flyer – vielleicht auch mehrsprachig – können Jugendliche ihren Eltern zu Hause zeigen. Eltern sind wichtige Influencer!**

3: INFORMATION AUS ERSTER HAND

Man nennt sie Ausbildungsbotschafter und findet sie in vielen Branchen: Auszubildende berichten auf Social-Media-Kanälen, in Schulen oder auf Ausbildungsbörsen über ihre Erfahrungen im jeweiligen Beruf und Unternehmen. Diese Informationen aus erster Hand wirken authentisch. Die Botschafter können gezielte und praktische Einblicke in den Berufsalltag geben. Außerdem senkt es die Hemmschwelle bei der Kontaktaufnahme, wenn sich Jugendliche mit Gleichaltrigen unterhalten können. Azubi-Botschafter sollten auf ihre Aufgabe vorbereitet werden: Das heißt, sie müssen gut über das Unternehmen Bescheid wissen. Auch eine gewisse Kommunikationsfähigkeit ist nötig.

Beschäftigung eröffnet Arbeitgebern, etwa mit Saisongeschäft, eine gute Möglichkeit, ausländische Arbeitskräfte anzuwerben, sozialversicherungspflichtig und nach Tarif einzustellen. Das kann in Spitzenzeiten helfen, wenn es nicht möglich ist, ausreichend inländisches Potenzial zu erschließen“, sagt Vanesa Ahuja, BA-Vorständin für das internationale Geschäft. Die neue Regelung gibt Arbeitgebern die Möglichkeit, für Engpässe in Spitzenzeiten, etwa im Hotel- und Gaststättengewerbe oder an Flughäfen, ausländische Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für bis zu acht Monate einzustellen. Eine Berufsausbildung oder ein Studium sind nicht erforderlich. Die BA kann die Zustimmung bzw. die Arbeiterlaubnis grundsätzlich für jede Beschäftigung im Inland erteilen. Die Arbeitskräfte werden von den Unternehmen selbst rekrutiert und angeworben, die BA verantwortet die Prüfung der Voraussetzungen. Voraussetzungen sind unter anderem eine inländische Beschäftigung von mindestens 30 Stunden pro Woche, die Bindung des Arbeitgebers an einen Tarifvertrag und eine Vergütung zu den geltenden tariflichen Bestimmungen, sowie die Übernahme der Reisekosten durch den Arbeitgeber. Zudem sieht die Regelung ein Kontingent vor, das die BA festsetzt. Für das Jahr 2024 hat die BA ein Kontingent von 25.000 Zustimmungen für alle Branchen festgesetzt. Davon ausgenommen sind Erntehelfer in der Landwirtschaft.

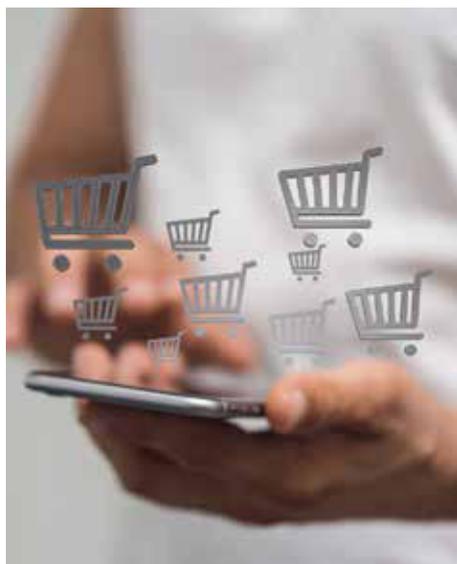
Arbeitsbedingungen für Ältere

Die Belegschaften in Unternehmen werden immer älter. Wie gehen Betriebsräte mit dem demografischen Wandel um? Beschäftigen sie sich mit den Arbeitsbedingungen der Über-55-Jährigen und mit der Umsetzung von Altersteilzeit und Vorruhestand? Das hat der aktuelle Altersübergangs-Report des Instituts Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen für die Jahre 2015 bis 2021 untersucht. Der Report ist in Zusammenarbeit mit dem Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung entstanden. Die Forschenden griffen dabei auf die regelmäßige Betriebs- und Personalrätebefragung des WSI zurück. Die Auswertung zeigt: Die Hälfte aller befragten Betriebsräte hat sich mit dem Themenkomplex beschäftigt. So waren 2021 rund 20 Prozent der Betriebsräte mit Altersteilzeit und Vorruhestand befasst, knapp 15 Prozent mit den Arbeitsbedingungen älterer und rund 18 Prozent der Gremien mit beidem. Der Trend ist allerdings leicht rückläufig (2015: 16,4 % Altersteilzeit/Vorruhestand, 19,6 % Arbeitsbedingungen, 23,6 % beides). „Die Arbeitsbedingungen der älteren Beschäftigten sind für Betriebsräte demnach aktuell kein Top-Thema. Es überrascht, dass sich der steigende Anteil Älterer im Betrieb nicht unmittelbar in den Themen der Betriebsratsar-

beit niederschlägt“, resümiert Prof. Dr. Martin Brüssig vom IAQ. Zwar könnten die Anliegen älterer Beschäftigter auch im Kontext anderer Themen mitverhandelt worden sein. Doch „möglicherweise sind die Betriebsräte zu sehr im Alltagsgeschäft eingebunden, als dass sie sich stärker mit dem demografischen Wandel im Betrieb beschäftigen können“, so Co-Autor Dr. Florian Blank.

DIGITALES UND DATENSCHUTZ

Lebensmittel per Internet



Onlineshopping wird in Deutschland längst nicht nur für Kleidung oder Medien genutzt, sondern auch für Waren des täglichen Bedarfs. Laut Statistischem Bundesamt (Destatis) gab im Jahr 2023 knapp ein Viertel (23 %) der 16- bis 74-Jährigen an, in den letzten drei Monaten solche Güter wie Lebensmittel, Waschmittel oder Kosmetika online gekauft zu haben. Am gängigsten sind allerdings nach wie vor Kleidung und Sportartikel: 51 % kauften sie im Internet, wie das Statistische Bundesamt (Destatis) mitteilt. Auch Bücher, Zeitschriften und Zeitungen (21 %), Arzneimittel (18 %) sowie Möbel, Heimzubehör und Gartenartikel (16 %) werden nicht selten online gekauft. Onlineshopping ist hierzulande inzwischen zunehmend verbreitet: Gut 82 % der Bevölkerung im Alter von 16 bis 74 Jahren gaben 2023 an, in der Vergangenheit schon einmal etwas im Internet gekauft zu haben. Das waren etwas mehr als zwei Jahre zuvor, als der Anteil noch bei 80 % lag. Vor allem in der Altersgruppe der 65- bis 74-Jährigen haben Onlinekäufe an Beliebtheit gewonnen: Hier stieg der Anteil derer, die online eingekauft hatten, von knapp 55 % im Jahr 2021 auf knapp 62 % zwei Jahre später. Auch in anderen Mitgliedsstaaten der Europäischen Union wird inzwischen verbreitet im Internet eingekauft: 2023 haben EU-weit drei Viertel (75 %) der 16- bis 74-Jährigen angegeben, schon

einmal online eingekauft zu haben. Besonders verbreitet waren Onlinekäufe in den Niederlanden (95 %), Dänemark (94 %) und Schweden (91 %). Deutschland lag im EU-Ranking auf Platz 8.

Zögern bei KI

ChatGPT, Gemini & Co. haben in deutschen Unternehmen noch einen schweren Stand. Erst 3 Prozent nutzen generative KI bereits zentral im Unternehmen. Weitere 6 Prozent haben den Einsatz für das laufende Jahr geplant. Das sind Ergebnisse einer Befragung von 606 Unternehmen ab 20 Beschäftigten in Deutschland im Auftrag des Digitalverbands Bitkom. In den nächsten 5 Jahren wollen 13 Prozent generative KI zentral im Unternehmen verwenden, 19 Prozent wollen das erst später tun. Für mehr als die Hälfte (54 Prozent) der Unternehmen ist der Einsatz generativer KI auch in der Zukunft kein Thema. „Abwarten und Nichtstun ist bei Künstlicher Intelligenz die falsche Strategie“, sagt Bitkom-Präsident Dr. Ralf Wintergerst. „In den vergangenen Monaten haben wir rasante Fortschritte bei generativer KI gesehen.“ Da derzeit große Unsicherheit bei der gewerblichen Nutzung von KI herrscht, hat Bitkom aktuell einen Leitfaden veröffentlicht, der die wesentlichen rechtlichen Fragen beim Einsatz generativer Künstlicher Intelligenz in Unternehmen beantworten soll.

Klagen über DSGVO

Auch nach sechs Jahren bleibt die Europäische Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) einer der größten Bürokratietreiber für deutsche Betriebe. Das ist das Ergebnis einer Umfrage der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) unter 4.900 Unternehmen aus nahezu allen Branchen. Die Umsetzung der seit Mai 2018 geltenden DSGVO im betrieblichen Alltag verursacht demnach noch immer bei mehr als drei Viertel der Betriebe einen „hohen bis extremen“ Aufwand. „Dieser Wert zieht sich über alle Unternehmensgrößen hinweg“, sagt DIHK-Chefjustiziar Stephan Wernicke. Besonders kritisch: Bei den Betrieben mit bis zu 19 Beschäftigten stuft fast jeder vierte Betrieb den eigenen DSGVO-Aufwand als „extrem“ ein. „Hier sind aber konkrete Erleichterungen möglich“, so Wernicke. „Denn in Fällen mit nur wenigen Daten oder geringem bis normalem Risiko sind umfassende Dokumentationspflichten unverhältnismäßig. Sie bringen mehr Aufwand, aber nicht mehr Datenschutz.“ Das Gesetz lasse „ausdrücklich Erleichterungen für kleine und mittlere Unternehmen zu“, stellt er klar. „Das sollte allerdings klarer formuliert werden, damit es in der Praxis auch genutzt werden kann.“

Daniel Boss | redaktion@regiomanager.de ■

UNTERNEHMENSPRAXIS

KONJUNKTUR

Zeitarbeit: Rezessive Tendenzen



Die Arbeitnehmerüberlassung und die Zeitarbeitsbranche sind ein wichtiger Gradmesser für die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland. Bei Belastungsspitzen und offenen Stellen in den Unternehmen springen Zeitarbeiter in die Bresche. Auch begehrte Fachkräfte finden über die Vermittler ihren Weg in die Betriebe. Aktuelle Zahlen von Creditreform Factoring belegen allerdings, dass rezessive Tendenzen der Wirtschaft auch hier abzulesen sind. Demnach sind die Umsätze der zur Creditreform Gruppe gehörenden Factoring-Gesellschaften mit dem Bereich Zeitarbeit und Arbeitnehmerüberlassung zuletzt deutlich zurückgegangen. Beim Factoring werden offenstehende Forderungen gegenüber Kunden mit Entstehung an eine Factoring-Gesellschaft übertragen. So sanken die Umsätze im September bereits um 1,1 Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Im Oktober und November jeweils um 2,4 und 7,1 Prozent. Marcus Hupfeld, Geschäftsführer von Creditreform Factoring: „Wir erkennen Entwicklungen für die gesamte Wirtschaft schon frühzeitig im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung. Wenn hier das Geschäft nachlässt, geht das immer mit einem Rückgang der Wirtschaftsleistung insgesamt einher.“

RECHT UND FINANZEN

Mehr Falschgeld im Umlauf



Die Deutsche Bundesbank hat im Jahr 2023 in Deutschland rund 56.600 falsche Euro-Banknoten im Nennwert von 5,1 Millionen Euro im deutschen Zahlungsverkehr registriert. Damit erhöhte sich die Anzahl der Fälschungen gegenüber dem Vorjahr um 28,2 %. „Der Anstieg der Falschgeldzahlen liegt in wenigen größeren Betrugsfällen vor allem mit gefälschten 200- und 500-Euro-Banknoten begründet“, sagte Burkhard Balz, das für Bargeld zuständige Mitglied im Bundesbank-Vorstand. Rund ein Dutzend betrügerischer Geschäfte mit Luxuswaren wie Schmuck, Goldbarren, Uhren und Autos hätten dazu geführt, dass die Schadenssumme durch Falschgeld im Jahr 2023 um 90 % höher ausgefallen sei als im Vorjahr. „Insgesamt bleibt das Falschgeldaufkommen weiter auf niedrigem Niveau mit weiterhin geringem Risiko für die Bürgerinnen und Bürger: Im Schnitt entfielen 2023 sieben falsche Banknoten auf 10.000 Einwohner“, so Balz.

LIEFERKETTEN

Verzögerung bei Material



Die Materialknappheit in der deutschen Industrie hat leicht zugenommen. Im Februar berichteten 14,6 % der befragten Firmen von Engpässen, nach 12,5 % im Januar. Das geht aus der aktuellen Umfrage des ifo-Instituts hervor. „Neben dem andauernden Konflikt im Roten Meer hat auch der Bahnstreik dazu geführt, dass in manchem Unternehmen ein Mangel an Rohstoffen und Vorprodukten aufkam“, sagt Klaus Wohlrabe, Leiter der ifo-Umfragen. „Trotzdem stellen die Lieferengpässe kein fundamentales Problem für die Industrieproduktion dar. Gegenwärtig sehen wir vor allem Verzögerungen innerhalb von Lieferketten, aber keinen Totalausfall“, ergänzt er. Allerdings berichtete die chemische Industrie über einen deutlichen Zuwachs von Lieferengpässen bei Vorprodukten. Dort stieg der Anteil von 8,3 auf 21,5 %. Über 20 % liegen auch die Lederindustrie (57,9 %), die Hersteller von elektrischen Ausrüstungen (21,9 %) sowie die Autobauer (21,8). Weiterhin nahezu sorgenfrei sind die Getränkehersteller (1,4 %), die Nahrungsmittelindustrie (2,4 %), Bekleidungshersteller (1,5 %), das Papiergewerbe (2,2 %) und die Glas- und Keramikhersteller (2,2 %). Der Höhepunkt der Lieferprobleme in der Industrie war im Dezember 2021, als 81,9 % der Unternehmen darüber klagten.

PERSONAL

Arbeitskräfte in Spitzenzeiten



Am 1. März ist die zweite Stufe des neuen „Fachkräfteeinwanderungsgesetzes“ in Kraft getreten. Ein Bestandteil – darauf weist die Bundesagentur für Arbeit (BA) hin –, ist die sogenannte kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung, die das Fachkräfteeinwanderungsgesetz ergänzt: „Die neue kurzzeitige

(Exposé) angefordert. Auf der Shortlist standen schließlich drei ernsthafte Interessenten.“

Das Lebenswerk soll weiter Bestand haben

Für Sabine vom Stein war vor allem wichtig, dass ihr Unternehmen fortgeführt wird und wachsen kann. Dass das Team erhalten bleibt. Und dass die Werte der neuen Geschäftsführung zu ihren eigenen passen. „Es ging mir um Werte wie Kompetenz, Vertrauenswürdigkeit, Bodenständigkeit und Zuverlässigkeit“, so Sabine vom Stein. „Schließlich tragen meine Nachfolgerin und ich Verantwortung, nicht nur für die Mitarbeitenden, sondern auch für die Kunden und die Marke.“

Sabine vom Stein fand eine Käuferin, die früher Investmentbankerin war und mehrere Unternehmen hat, unter anderem eine Social Media-Agentur in Hamburg. Das passte nicht nur inhaltlich, sondern auch finanziell. Das muss allerdings nicht immer auf Anhieb so sein.

Das Thema Geld ist nämlich nicht nur für Käufer und Verkäufer wichtig, sondern auch für die Dritten im Bunde, die oft genug (wenn auch nicht immer) eine Rolle spielen: Banken und Bürgschaftsbanken. Diese Erfahrung machte der Bochumer Daniel Voss, bis 2022 alleiniger Gesellschafter des Café Konkret in Bochum, ein Urgestein in der Kneipenlandschaft des Ruhrgebiets.

Im Jahr 2001 kaufte Daniel Voss das Café Konkret. Im Podcast „Fern-Seher“ der IHK Mittleres Ruhrgebiet verrät Voss, wie er 2022 sein Unternehmen verkaufte: „Ich habe immer versucht, von dem auszugehen, was ich seinerzeit erfahren habe und es quasi eins zu eins an die Gegenwart zu legen. Das war nicht ganz so hilfreich, weil sich viele Dinge dann doch verändert haben. Gerade, was den Zuspruch oder den Umgang von Banken bzw. Bürgschaftsbanken betrifft.“

„Und jetzt war natürlich guter Rat teuer“

Was war passiert? 2022 wollte Daniel Voss das Café verkaufen und fand unter seinen Beschäftigten auch zwei Mitarbeiterinnen, die das Café übernehmen wollten. Das seit vielen Jahren bestehende Vertrauensverhältnis erleichterte die Verkaufsgespräche. So war auch schnell ein Preis vereinbart, „der von Käufer und Verkäuferseite und von der begleitenden Hausbank akzeptiert wurde“, sagt Voss, doch „dann kam die bürgschaftsgebende Bank und die kam zu einem völlig anderen Ergebnis. Und jetzt war natürlich guter Rat teuer.“

Voss wandte sich an die IHK Mittleres Ruhrgebiet, die half, einen anderen Bürgen zu vermitteln. So kam der Verkauf „in trockene Tücher“, so Voss. Die Berechnung des Wertes



eines Unternehmens kann komplex sein. Neben Maschinen, Patenten, Marken, Kontakten zu Lieferanten und Kunden, Schutzrechten, Gebrauchsmustern, Software, Grundstücken, Wertpapieren, dem Fuhrpark, den Immobilien und Beteiligungen zählen eben auch die Mitarbeiter, ihre Kenntnisse und Fähigkeiten sowie das Herzblut des oder der Eigentümer.

„Mitunter ist der Käufer nicht bereit, die emotionalen Werte mitzukaufen“, beschreibt Julian Mikulik, „und schließlich hängen ja auch Mitarbeitende daran, zu denen man eine Beziehung aufgebaut hat.“ Daher gibt es zur Berechnung eines Unternehmenswerts für den ersten Einstieg nur eine Faustformel: EBIT (der Gewinn aus dem Leistungsbereich) x Kennzahl zwischen drei und fünf, je nach Branche.

Multiplikator-Methode und kmurechner.de

So eine grobe Berechnung stellt nur den Anfang der Preisverhandlungen dar. Denn wer es genau haben will, holt sich externe, unabhängige Kompetenz ins Haus, etwa durch Banken oder Wirtschaftsprüfer. „Die Multiplikator-Methode ist ja immer etwas sehr Oberflächliches“, beschreibt Daniel Mund, „man fragt sich ja, welchen Multiplikator man ansetzen soll. Dennoch kann die Methode als erster Anhaltspunkt genutzt werden, um in Verhandlungen zu gehen. Auch der KMU-Rechner kann gute Anhaltspunkte liefern.“ Der Rechner ist unter <https://kmurechner.de/> zu erreichen.

Der Kauf eines Unternehmens kann sogar für Menschen interessant sein, die eigentlich selber gründen wollten. „Eigentlich kann es sogar einfacher sein, ein bestehendes Unternehmen weiterzuführen“, so Julian Mikulik, „da es sich um ein etabliertes Geschäftsmodell

handelt. Das ist oft sicherer und auch lukrativer. Aber das ist in der Öffentlichkeit noch nicht so angekommen.“

Vor vier Jahren gründete die IHK Mittleres Ruhrgebiet daher die Nachfolge Allianz Ruhr, in der sich 18 regionale Partnerinnen und Partner zusammengeschlossen haben, um Abgebende als auch Übernehmende zu unterstützen (<https://nachfolge.ruhr/>). Die Nachfolge-Konferenz Ruhr ist die größte Veranstaltung der Nachfolge Allianz und findet alle zwei Jahre als Messe und Konferenz statt.

Wer sein Unternehmen verkaufen will, der kümmert sich zeitig darum. Und nicht erst, wenn schon über 80 Kerzen auf die eigene Geburtstagstorte gehören. „85 Jahre alt war der älteste Unternehmer, der sich auf der Suche nach einem Käufer oder Nachfolger bei uns gemeldet hat“, so Mikulik, „und so ein Kauf- bzw. Verkaufsprozess kann bis zu fünf Jahre dauern.“ Sabine vom Stein hat rund ein Jahr gebraucht, um ihr Lebenswerk an eine würdige Nachfolgerin abzugeben. Sie bleibt der neuen Agenturgruppe „vom Stein & Zubrod.“ erhalten: „Ich begleite die Übergabe und bleibe als Head of Public Relations an Bord. Auf beiderseitigen Wunsch und solange ich möchte.“ ■

Tim Müßle | redaktion@regiomanager.de





Unternehmensverkauf **SO VERKAUFT MAN EIN UNTERNEHMEN**

Die eigene Firma verkaufen? Das Baby, für das man so viele Wochenenden und Feierabende durchgearbeitet hat? Unternehmer erzählen, warum – und wie sie die richtigen Interessenten gefunden haben.

Im Jahr 2005 gründete die gelernte Journalistin und erfahrene PR-Fachfrau Sabine vom Stein ihre eigene Agentur. Inzwischen hat die GmbH neun Mitarbeitende – und nun, 18 Jahre später, eine neue Eigentümerin. „Mein Ziel war es, nach über 30 Jahren in der Branche Arbeitszeit und weniger geliebte Tätigkeiten zu reduzieren und nicht zuletzt mehr Zeit für Privates zu haben“, sagt die 58-Jährige. Die nahende Rente, private, familiäre und last but not least auch gesundheitliche Gründe: Deutschlands Unternehmerinnen und Unternehmer denken mehr und mehr daran, ihre Firma zu verkaufen. Nach einer Untersuchung der Industrie- und Handelskammern (IHK) in NRW sind bereits heute ein Drittel aller Selbständigen im Bundesland älter als 55 Jahre. Ein Viertel ist älter als 60. Im Jahr 1991 wechselten 1267 Firmen in Deutschland den Besitzer, 2020 waren es 1880. Mit über 3000 Verkäu-

fen war das Jahr 2000 der Spitzenreiter in der Statistik vom Institute for Mergers, Acquisitions and Alliances (IMAA).

Also Laptop öffnen, Online-Inserat schreiben und an den oder die Meistbietenden verkaufen? „Vielen Unternehmern geht es nicht nur ums Geld“, sagt Julian Mikulik, bei der IHK Mittleres Ruhrgebiet in Bochum Teamleiter Unternehmensunterstützung und -nachfolge, „da hängt so oft der emotionale Wert mit drin.“

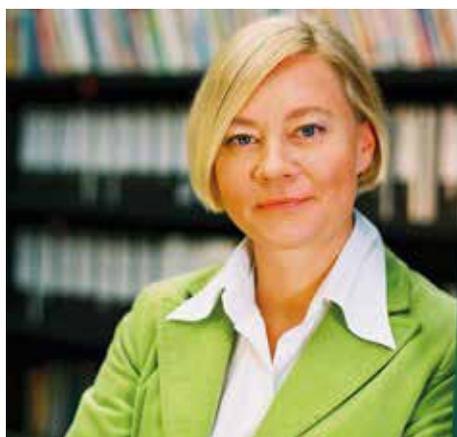
nexxt-change.org: Online-Plattform für den Unternehmensverkauf

Sabine vom Stein hätte ihre Agentur gern an eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter übergeben, doch das klappte aus unterschiedlichen Gründen nicht. Also hat sie sich bei der

IHK Essen guten Rat geholt. Und der lautete: „Online-Plattformen wie nexxt-change.org sind eine sehr gute Möglichkeit, um Interessenten zu finden oder um selbst auf Kaufgesuche zu reagieren“, sagt Daniel Mund, Berater im Startercenter NRW in Essen. Das Startercenter ist eigentlich eine Beratungsstelle für Gründungswillige, die IHK Essen gehört zu den Partnern. Nexxt-Change ist eine bundesweite, kostenfreie Börse, die unter anderem von den Industrie- und Handelskammern betrieben wird, ebenso von der KfW Bankengruppe sowie dem Bundeswirtschaftsministerium. Genau diese Börse hat Sabine vom Stein genutzt, um Kaufinteressenten zu finden: „Über die IHK Essen habe ich Kontakt zu einem Senior-Expert bekommen, der mich während des gesamten Verhandlungs- und Verkaufsprozesses beraten hat. Auf die Anzeige hin haben sich rund zwei Dutzend mögliche Käufer gemeldet und unser Memorandum



© degreer - stock.adobe.com



Petra Sammer ist Expertin für die Anwendung von Storytelling in der Kommunikation von Organisationen und Unternehmen und Sachbuchautorin zum Thema Storytelling.



Prof. Dr. Veit Etzold ist gefragter Vortragsredner, CEO-Coach und Managementberater zu Strategie und Storytelling. Der 12-fache Spiegel-Bestsellerautor ist Professor für Marketingstrategie / Vertrieb und Direktor des Competence Centers für Neuromarketing an der Hochschule in Aalen.

Gegenteil bewirken. Menschen schalten ab, langweilen sich oder fühlen sich im schlimmsten Fall an der Nase herumgeführt. Doch demjenigen, dem es gelingt, mit Geschichten überzeugend Emotionen zu wecken, der wird eine erhöhte Bindung zu Kunden und Mitarbeitenden bemerken.

Gerade im Mittelstand ist eine gute Story nicht nur „nice to have“, sondern überlebensnotwendig. Denn: Der Mittelstand hat häufig abstrakte und erklärungsbedürftige Produkte, die sich mit einer guten Story sehr viel einfacher verkaufen lassen als mit Zahlen, Daten, Fakten. Viele mittelständische Unternehmen können mit Gründerpersönlichkeiten beeindruckend, die oft sogar Inhaber des Unternehmens sind. Hier keine spannende „Personal Story“ zu erzählen heißt, sich unter Wert zu verkaufen. Und zuletzt: Den Fachkräftemangel besiegt man nicht mit austauschbaren LinkedIn Posts und Selbstbeweihräucherungen, die verlaublich, wie „divers“, „innovativ“, „purposeful“ und „people oriented“ man doch ist. Nein, Talente kommen zu Unternehmen, weil ihnen die Menschen dort gefallen. Und diese Menschen müssen eine Story erzählen, die einzigartig und wiedererkennbar ist.

„Keine Story zu erzählen ist unterlassene Hilfeleistung: für Kunden, Mitarbeiter und Talente.“
Prof. Dr. Veit Etzold

Inzwischen gibt es unzählige, teilweise selbsternannte, Expertinnen und Experten, die mit Storytelling-Kursen, Akademien und Workshops ihr Wissen unter die Leute bringen. Also ja, man kann Storytelling lernen. Was man dazu braucht? Fingerspitzengefühl und Empathie, Wissen um dramaturgischen Aufbau von Geschichten sowie Zeit und Geduld. Schreiben lernt man nicht über Nacht. Lesen hilft, ein Verständnis für Geschichten zu entwickeln, auch aus Filmen kann man lernen, wie Storytelling funktioniert, denn oft haben Geschichten ähnliche Grundgerüste.

Vorlagen für Business Storytelling

Es gibt verschiedene Handlungen, die sich perfekt für Storytelling eignen, einfach weil wir Menschen sie mögen. Wir fiebern gerne mit, Abenteuer von der Couch aus zu erleben ist weitaus ungefährlicher als im realen Leben und ganz besonders identifizieren wir uns mit den Charakteren von Geschichten.

Spätestens seit Odysseus ist die Suche ein gängiger Plot und sie taucht immer wieder auf. Sei es im Herren der Ringe oder bei Indiana Jones. Der Held muss an einem fernen Ziel eine Mission erfüllen. Für Unternehmen ist die Heldenreise ein ganz wunderbares Mittel, denn als strategisches Ziel steht bereits fest, was eigentlich gesucht wird, nur der Weg dahin ist ungewiss, es werden Gefährten oder Partner gebraucht, es gilt, Hürden und Gefahren zu überwinden.

Perfekt für Start-Ups ist das Schema „Vom Tellerwäscher zum Millionär“. Kaum jemand kennt nicht die Geschichte der legendären Garage, in der Apple gegründet wurde. Solche Geschichten wecken Sehnsüchte, spenden Hoffnung und sind daher ungeheuer wirksam. Denken wir nur an Aschenputtel oder Pretty Woman.

Auch der Kampf gegen das Böse ist ein beliebter Plot für Business Storytelling. Hier reißen sich natürlich besonders Unternehmen und Institutionen ein, die es sich zur Aufgabe gemacht haben, die Welt ein Stück besser zu machen, Nachhaltigkeit könnte also ein Thema für eine passende Story sein.

So geht gelungenes Storytelling

Mit Sicherheit erinnern Sie sich noch an den Edeka-Weihnachtswerbespot aus dem Jahr 2015. Ein älterer Herr verbringt jahrelang

allein das Weihnachtsfest. Keiner kümmert sich, keiner scheint sich für ihn zu interessieren. Schließlich erhält die Familie die Nachricht, der Großvater sei verstorben. Doch die Trauerfeier ist eigentlich ein Weihnachtsfest, an dem endlich einmal die ganze Familie zusammen kommt. „Wie hätte ich euch denn sonst alle zusammenbringen sollen?“, fragt der Senior am Ende. Wäre stattdessen der Fakt präsentiert worden, dass viele Senioren zur Weihnachtszeit allein sind und man sich um sie kümmern sollte, wäre der Spot sicherlich nicht so eingeschlagen.

Wie etabliert man Storytelling im Unternehmen?

Ein Anfang wäre es, bei der nächsten Betriebsversammlung nicht nur die Umsatzzahlen herunterzurattern und sich dafür mächtig auf die Schulter zu klopfen. Wie wäre es stattdessen, Mitarbeitende zu Wort kommen zu lassen, wie sie ihren Beitrag zu einem sensationellen Ergebnis geleistet haben, trotz welcher Widrigkeiten sie ihren Job machen und warum sie sich im Unternehmen wohlfühlen? Erzählen Sie die Geschichten Ihrer Kunden, sprechen Sie von Herausforderungen, vom eigenen Antrieb und zeigen Sie Persönlichkeit. Um erfolgreich Storytelling im Unternehmen, also im Marketing, im Vertrieb aber auch in der HR zu etablieren, braucht es immer jemanden, der das Potenzial einer Geschichte sieht und jemanden, der sie in Worte oder Bilder kleiden kann. Ideal ist es, wenn das in Personalunion passiert, aber es ist kein Muss. Holen Sie sich bei jeder Geschichte auf jeden Fall Experten aus dem entsprechenden Fachbereich. Und wenn Sie niemanden im Unternehmen haben, der Ihre Geschichte als Text oder Video zum Leben erweckt, dann holen Sie sich externe Hilfe. ■

Anne Martin | redaktion@regiomanager.de



Storytelling **NUTZE DIE MACHT DEINER GESCHICHTE**

„Keine Story zu erzählen ist unterlassene Hilfeleistung;
für Kunden, Mitarbeiter und Talente.“

Wie viel PS hat Ihr Auto? Wissen Sie nicht? Und jetzt erinnern Sie sich einmal an den Moment, als Sie zum ersten Mal in diesem neuen Auto saßen, das Zucken Ihres großen Zehs sorgte bereits für mächtig Vorschub, die Beschleunigung drückte Sie in den Sitz und hätten Sie keine Ohren gehabt, hätten Sie im Kreis gegrinst. So ging es mir, als ich das erste Mal in einem Auto mit über 300 PS saß. Ich, die von den Forderungen meines Umfelds, mir endlich mal ein Auto mit mehr Leistung zu kaufen, immer vollkommen unbeeindruckt war. Und zwar genau so lange, bis ich selbst am Steuer saß und mir an der Ampel die Arme lang wurden, sobald sie auf Grün schaltete.

Was ist eigentlich Storytelling?

Genauso funktioniert Storytelling. Mit Storytelling verpacken Menschen Zahlen, Daten und Fakten, die zu einem Ohr rein und zum anderen wieder hinausgehen würden, in packende Geschichten, die Leser und Hörer nicht mehr vergessen. Geschichten werden von unserem Gehirn anders verarbeitet als reine Informationen. Wenn Menschen eine Geschichte hören, im besten Falle eine mit einer spannenden Wendung, mit Herausforderungen, mit Gefahr, dann fiebern sie mit. In ihren Köpfen entstehen Bilder, das Gehirn geht mit einer guten Story um, als hätte man sie selbst erlebt. Deswegen bleiben Geschichten länger im Kopf und deswegen versuchen auch alle möglichen Menschen, sich diese Taktik zunutze zu machen. Doch gerade in Unternehmen wird das Potenzial der Geschichten oft noch nicht aus-

geschöpft. Kommunikationsberaterin Petra Sammer fordert: „Wir müssen weniger präsentieren und mehr erzählen. Die meisten Gespräche, Präsentationen und Vorträge finden in einer asymmetrischen Kommunikationssituation statt. Das heißt Sender und Empfänger, diejenigen die etwas präsentieren und diejenigen die zuhören, teilen nicht die gleichen Interessen oder haben nicht das gleiche Verständnis. In der Regel sind sie auch nicht beide gleich stark auf das Gesagte konzentriert. Diese Situation nennt man asymmetrische Kommunikationssituation. Und im Geschäftsalltag ist das eigentlich die Regel. In so einer Situation ist emotionale Kommunikation, „Storytelling“, der rationalen Kommunikation, dem „Präsentieren“, haushoch überlegen. Denn emotionale Kommunikation spricht alle Gehirnregionen an. Nicht nur die logische Seite, auf der wir Sprache und Fakten registrieren, sondern Geschichten arbeiten mit Emotionen, sie binden die Erfahrungen der Zuhörer ein und bieten eine Identifikationsplattform. Oft identifizieren wir uns mit den Personen in Geschichten - und können und daher Storys wesentlich besser merken als Daten. Storytelling ist daher eine ganz notwendige Alternative zu rationaler Kommunikation und eine essentielle Fähigkeit, die jede Führungskraft beherrschen sollte.“

Die Geschichte der Geschichten

Auch unsere Vorfahren haben sich bereits für Geschichten begeistert. Die Vorlage für unser heutiges Business Storytelling findet sich an Lagerfeuern, die vor etwa 200.000 Jahren

brannten. Später waren es Märchen und Fabeln, die mit moralischen Ansätzen versuchten, die Hörer zu einem bestimmten Verhalten zu bewegen. Während für Aristoteles noch die Handlung einer Geschichte im Fokus stand, zeigen heutige Forschungsergebnisse, dass es eher die Charaktere in den Geschichten sind, ihre Absichten, Motivationen und Überzeugungen. Menschen identifizieren sich mit den Figuren in Geschichten und genau deswegen wirken sie auch so gut und bleiben im Gedächtnis. Dieses Nachfühlen ist das, was wir Empathie nennen. Wenn Hörer oder Leser sich in einer Geschichte verlieren, dann, weil sie die Emotionen nachfühlen, weil sie sich mit der Motivation der Figuren auseinandersetzen. Die Gefühle also sind es, die die Verbindung schaffen. Denn Gefühle schaffen im Gehirn das, was rationale Fakten nicht vermögen. Sie schlagen die Brücke zum eigenen Ich, sie involvieren Menschen, sie geben ein gutes Gefühl und schaffen Vertrauen.

Was kann Storytelling für das Geschäft tun und kann man das lernen?

Storytelling kann im geschäftlichen Leben sehr positive Auswirkungen haben. Product Placement, also das Zeigen von Produkten, etwa in Filmen, ist ein Milliardenbusiness. Warum? Weil das Produkt so hervorragend in eine Geschichte eingebettet ist. Doch Vorsicht, wirksames Geschichtenerzählen braucht Übung. Eine langweilige oder nicht authentisch wirkende Geschichte kann schnell das

Umweltschutz vs. Bürokratieabbau?

Bleiben wir aber beim Erfüllungsaufwand. Der Nationale Normenkontrollrat (NKR) hat in seinem Jahresbericht 2023 mit dem Titel: „Weniger, einfacher, digitaler. Bürokratie abbauen. Deutschland zukunftsfähig machen“ Bilanz gezogen. Der NKR wurde im Jahr 2006 als unabhängiges Expertengremium eingerichtet, um die Bundesregierung, den Deutschen Bundestag und den Bundesrat bei Bürokratieabbau und besserer Rechtsetzung zu beraten. Er besteht aus zehn ehrenamtlichen Mitgliedern und ist organisatorisch beim Bundesministerium der Justiz (BMJ) angesiedelt.

Der laufende Erfüllungsaufwand war laut Bericht noch nie so hoch wie heute. Gegenüber den Vorjahren sind die Belastungen von Unternehmen, Behörden und Bürgern um 9,3 Mrd. Euro pro Jahr und einmalig um 23,7 Mrd. Euro gestiegen. Spitzenreiter ist das Gebäudeenergiegesetz, das die Bürger mit einmaligem Erfüllungsaufwand von 127 Mio. Euro sowie jährlichem Erfüllungsaufwand von 5,1 Mrd. Euro belastet. Der Wirtschaft entsteht einmaliger Aufwand von 12,5 Mrd. Euro und jährlicher Erfüllungsaufwand von 3,6 Mrd. Euro. Die Verwaltung wird zwar weniger, aber immerhin noch mit Umstellungsaufwand in Höhe von 1,2 Mrd. Euro und laufendem Erfüllungsaufwand von 448 Mio. Euro belastet.

Merke: Was gut für die Umwelt ist, hilft noch

lange nicht dem Bürokratieabbau. Denn sowohl bei der Wirtschaft als auch bei der Verwaltung entsteht hoher zusätzlicher jährlicher Erfüllungsaufwand. Für die Steigerung der Energieeffizienz zur Erreichung des EU-Klimaziels 2030 sind es 286 Mio. Euro bei der Wirtschaft und 339 Mio. Euro bei der Verwaltung.

Aber es gibt auch gute Nachrichten: Die größte Aufwandssenkung bringt das Gesetz zur Modernisierung des Pass- und Ausweiswesens. Dabei können aus dem Pass oder Personalausweis erhobene Daten automatisiert in ein Datenverarbeitungssystem übertragen werden. Mit dem Gesetz werden Bürgerinnen und Bürger um 289 Mio. Euro und die Verwaltung um 491 Mio. Euro entlastet. Damit wird das Potenzial der Digitalisierung von Verfahren zur Aufwandsreduktion deutlich. Weitere Beispiele wie die gesetzliche Erleichterung der digitalen Fahrzeugzulassung (94 Mio. Euro jährliche Entlastung Bürgerinnen und Bürger) oder des elektronischen Datenaustauschs im Beitrags und Melderecht (155 Mio. Euro jährliche Entlastung Wirtschaft und 142 Mio. Euro jährliche Entlastung Verwaltung) unterstreichen die Chance, die in einer konsequenten Verfahrensdigitalisierung liegt.

Umfrage mit Folgen

Mitte Januar hatte das Bundesjustizministerium mehr als 70 Verbände aufgefordert, das aus ihrer Sicht bestehende Entlastungspotenzial

zu benennen und Maßnahmen vorzuschlagen. Die Deutsche Industrie- und Handelskammer (DIHK) hat im Rahmen dieser Umfrage ihre Vorschläge vorgelegt, vom erleichterten Anmeldeprozess für Photovoltaik-Anlagen bis zur Abschaffung von Schriftformerfordernissen in der beruflichen Ausbildung (s. Kasten)

Praxis-Checks

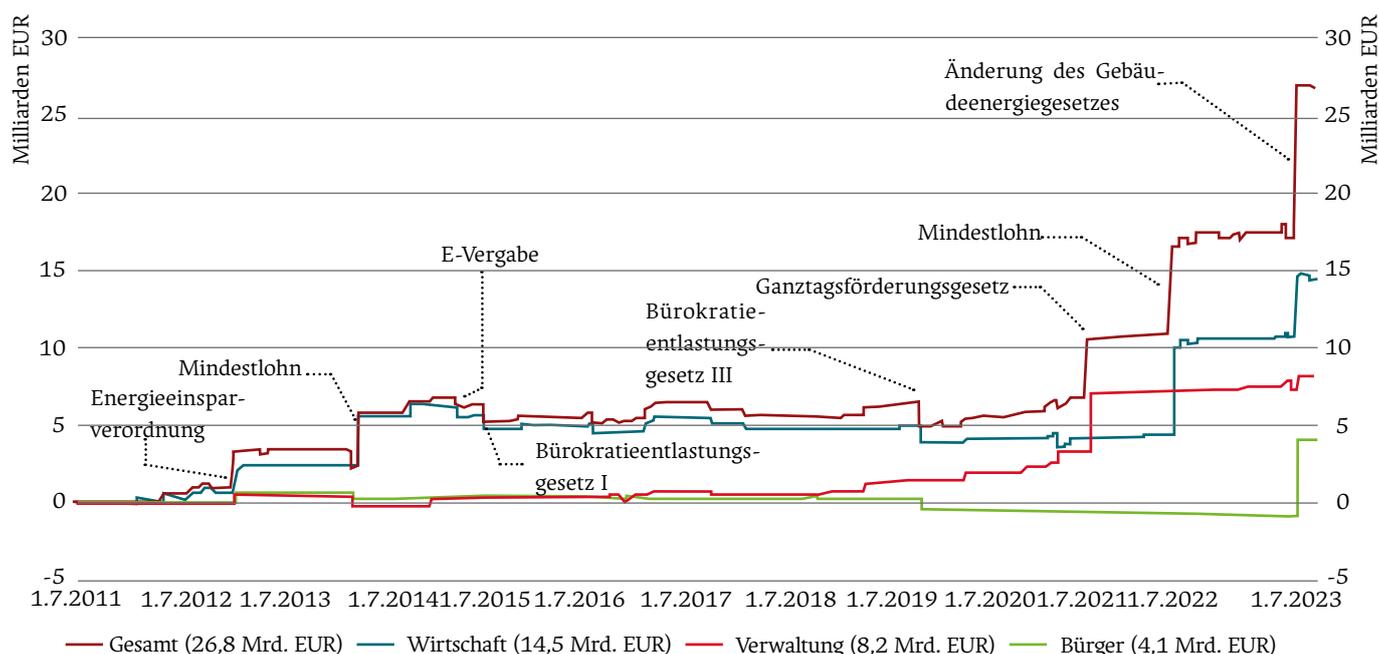
Auch das Bundeswirtschaftsministerium hat im Rahmen von Best-Practice-Aktivitäten, den sogenannten Praxis-Checks, geprüft, ob Gesetze und deren Umsetzung weniger bürokratisch sein könnten. Dafür wurden Experten aus der Praxis befragt, zum Beispiel betroffene Unternehmerinnen und Akteure in den Behörden. Die erste Runde beschäftigte sich um „Errichtung und Betrieb von PV-Anlagen im Einzelhandel“. In einem zweiten Schritt geht es aktuell um das Thema Windkraft.

In den Workshops wurden konkrete Fälle aus der Praxis untersucht, Lebenslagen oder ein Investitionsvorhaben. Das Ziel dabei waren praxis- und vollzugstaugliche Gesetze. Am Ende wurden „über 50 Hindernisse“ identifiziert und abgebaut, teilte das Ministerium mit. Und weiter: „Zu diesem Ergebnis wären wir nicht gekommen, hätten wir uns – wie bisher beim Bürokratieabbau üblich – vor allem auf den Erfüllungsaufwand einzelner Paragraphen konzentriert.“ Bleibt zu hoffen, dass das ein guter Anfang ist! ■

Birgit Marx | redaktion@regiomanager.de

Info

Entwicklung des laufenden Erfüllungsaufwands



alle Kosten, die den Bürgerinnen und Bürgern, der Wirtschaft und der Verwaltung durch die Befolgung von Gesetzen entstehen; Stand: 30. Juni 2023

Quelle: Jahresbericht 2023 des Nationalen Normenkontrollrats



Hemmschuh Bürokratie **BÜROKRATIE, NEIN DANKE?!**

Bürokratiekosten werden nicht nur subjektiv empfunden. Sie lassen sich objektiv messen.

Für viele Unternehmen bedeutet Bürokratie ein nicht unerhebliches Geschäftsrisiko. Und obwohl die aktuelle Bundesregierung bereits drei Bürokratieentlastungsgesetze auf den Weg gebracht hat, kommen immer noch mehr neue Vorschriften hinzu, als alte wegfallen.

Wenn man über den Abbau von Bürokratie schreiben will, kommt man an einem Begriff nicht vorbei, der schon fast metaphorisch klingt. Erfüllungsaufwand – das können sich nur Bürokraten ausgedacht haben. Er be-

schreibt alle Kosten, die den Bürgerinnen und Bürgern, der Wirtschaft und der Verwaltung durch die Befolgung von Gesetzen entstehen. Das Statistische Bundesamt hat noch weitere Begriffe im Repertoire, um Bürokratie zu messen. Die Kosten, die in Unternehmen durch den klassischen „Papierkram“ anfallen, werden im Bürokratiekostenindex dargestellt. Welche Bürokratiekosten den Unternehmen durch das Befolgen von Berichtspflichten an die amtliche Statistik entstehen, misst das Be-

lastungsbarometer. Auch beim Erlass von neuen Gesetzen und Vorschriften soll Bürokratie auf ein Minimum begrenzt werden. Daher werden schon während des Entstehungsprozesses neuer Regelungen Kostenschätzungen durchgeführt – sogenannte Ex-ante-Schätzungen. Die Zufriedenheit der Bürgerinnen und Bürger sowie der Unternehmen mit den Dienstleistungen der öffentlichen Verwaltung wird regelmäßig in einer Lebenslagenbefragung ermittelt.

Info

10 Vorschläge der DIHK zur Entlastung der Bürokratie

1. Erleichterung der Photovoltaik-Anmeldung bei der Bundesnetzagentur
2. Entschlackung des Genehmigungsrechts bei Elektrolyseuren und Produktions- oder Feuerungsanlagen, die Wasserstoff einsetzen

3. Beschleunigung von Genehmigungsverfahren und der Bauleitplanung
4. Reduzierung der Registrierungspflichten im Verpackungsregister „Lucid“
5. Neuregelung der Datenschutzaufsicht bei Forschung im Gesundheitssektor
6. Vereinfachung der Einnahme-Überschuss-Rechnung

7. Optimierung der Erhebung der Einfuhrumsatzsteuer
8. Reduzierung des Berichtsaufwands beim Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
9. Ermöglichung einer digitalen Kommunikation in der Ausbildung
10. Abschaffung mehrerer Schriftformerfordernisse im Berufsbildungsgesetz (Bbig)



Parallelwelten **KONTROLLE IST GUT?**

Wer alles und jeden kontrollieren will, tut das oft aus Angst. Dabei ist vollständige Kontrolle eine Illusion, meint Simone Harland.

Sind wir nicht alle mittlerweile in gewisser Weise kleine Kontrollfreaks? Das fängt bei unseren Kindern an. Wenn wir nicht wissen, wo sie sich aufhalten, stellt sich oft ein komisches Gefühl im Bauch ein. Gut, dass es Smartphones gibt. Da kann man jederzeit Kontakt halten – zumindest, wenn das Gegenüber auf Nachrichten reagiert. Tut es das nicht, grummelt der Magen erneut.

Doch vielleicht ist es auch nur eine Scheinsicherheit, dass wir durch die Technik jederzeit alles unter Kontrolle haben? Vielleicht ist die ständige Möglichkeit der Kontrolle auch gar nicht gut? Vielleicht schadet sie zum Beispiel dabei, Eigenverantwortung zu entwickeln?

Blicken wir mal einige Jahre zurück: Ich bin in einer Zeit aufgewachsen, in denen Smartphones noch eine Utopie waren. Immerhin: Telefone und öffentliche Münzfernsprecher gab es schon. Meine Eltern und die meiner Freunde sagten immer: „Wenn wir nichts von euch hören, wissen wir, dass es euch gut geht.“ Wie die Eltern heute um ihre Kinder müssen auch sie Angst um uns gehabt haben, wenn wir abends mit dem Rad unterwegs waren oder bereits im Teenager-Alter mit gleichaltrigen Freunden auf Reisen gingen. Doch sie hatten nicht die Möglichkeit, uns jederzeit zu erreichen. Entweder wir meldeten uns oder sie hörten stunden- und manchmal sogar tagelang nichts. Dadurch lernten wir das Prinzip der Eigenverantwortung. Wenn wir Mist bauten, mussten wir den auch selbst wieder

wegräumen. Es gab niemanden, der sofort zur Stelle war. Das wollten wir auch nicht. Denn es musste ja nicht jeder alles wissen. Für den Fall, dass doch einmal etwas passierte, was wir nicht selbst regeln konnten, konnten wir uns jedoch auf unsere Eltern verlassen. Sie waren zwar unser Backup, standen uns aber auch nicht im Weg dabei, Dinge selbst in die Hand zu nehmen – eben, weil sie nicht ständig verfügbar waren.

Meiner Meinung nach geht diese Eigenverantwortung durch zu viel Kontrolle verloren – auch im Job. Auf eine Person, die ständig prüft, ob alles seine Richtigkeit hat, lässt sich leicht mit dem Finger zeigen und die Verantwortung abschieben, wenn nicht alles so läuft, wie geplant. Der Verursacher hingegen kann das Unschuldslamm spielen und vielleicht sogar von der „Kontrollperson“ verlangen, die eigenen Fehler auszubügeln. Nicht falsch verstehen: Ich plädiere nicht für eine Laissez-faire-Haltung. Natürlich ist ein gewisses Maß an Kontrolle notwendig, befindet sich jemand in einer Position, in der er die Verantwortung für andere trägt – sei es als Vorgesetzter oder Elternteil. Ich bin jedoch davon überzeugt, dass übermäßige Kontrolle die Eigenverantwortung lähmt und zugleich die Bequemlichkeit fördern kann im Sinne von: „Ein anderer wird's schon richten.“ Im schlimmsten Fall kann sich sogar eine Art „Opfermentalität“ einstellen: Alle anderen sind verantwortlich für das, was einer Person widerfährt, jedoch niemals sie selbst.

Andersherum ist der Wunsch, ständig alles unter Kontrolle haben zu wollen, auch ein Zeichen von Angst. Angefangen von der verständlichen Angst, den eigenen Kindern könne etwas passieren, bis hin zu der Furcht, den Vorgesetztenjob zu verlieren, weil die eigene Abteilung im Unternehmen ohne dauerhafte Kontrolle vielleicht nur unterdurchschnittliche Leistungen erbringen könnte. Werden aus dieser Angst heraus andere (Kinder, Mitarbeiter usw.) kontrolliert, stellt sich ein Gefühl der Sicherheit ein, das jedoch trügerisch ist. Denn natürlich lässt sich nicht alles kontrollieren. Tatsächlich kontrollieren kann jeder nur sich und das eigene Verhalten. Selbst das ist schon schwierig genug und gelingt nicht immer.

Ich plädiere daher für ein gesundes Mittelmaß: Das zu kontrollieren, was nötig ist, dabei anderen jedoch den Freiraum zu geben, Eigenverantwortung zu entwickeln. Bei Kindern heißt das zum Beispiel, ihnen altersgerechte Aufgaben zu übertragen und ihnen diese Arbeiten auch bei noch so großem Murren nicht abzunehmen. Im Job sollten Mitarbeiter für ihren Aufgabenbereich spätestens nach einer Einarbeitungszeit selbst verantwortlich sein. Ein Auge sollten Eltern oder Vorgesetzte natürlich trotzdem auf Kinder bzw. Mitarbeiter haben. Denn natürlich kommt es vor, dass man die Fähigkeiten des anderen überschätzt. Dann lässt sich immer noch eingreifen.

Simone Harland | redaktion@regiomanager.de ■

und Eutin. Die Firma entwirft und installiert Photovoltaikanlagen jeder Größe, von kleinen Anlagen ab 4kWp bis 30 kWp für den privaten Gebrauch bis hin zu großen Industrieanlagen im Megawattbereich.

RaiffeisenVolt setzt auf individuelle und qualitativ hochwertige Photovoltaikprodukte, um umweltfreundliche und kosteneffiziente Energielösungen anzubieten. Der Photovoltaik-Spezialist legt großen Wert auf die Qualifikation und das Engagement seiner Mitarbeiter.

Etwa 100 Beschäftigte bilden durch kontinuierliche Weiterbildung und Qualifizierung das Fundament des Unternehmenserfolgs. Regelmäßige Schulungen stellen sicher, dass das Team stets auf dem neuesten Stand der Technik und der besten Praktiken bleibt. Mit ihrem Fachwissen und ihrer Leidenschaft tragen die Mitarbeiter maßgeblich dazu bei, die Unternehmensziele zu erreichen und Spitzenleistungen im Bereich Photovoltaik zu erbringen.

Alles aus einer Hand

RaiffeisenVolt bietet eine breite Palette an Photovoltaikprodukten und -dienstleistungen und legt besonderen Fokus auf einfache und schnelle Kostenvoranschläge. Das umfassende Angebot beinhaltet persönliche Beratung, Planung, Installation und Wartung von Photovoltaikanlagen. Der gesamte Prozess ist darauf ausgelegt, die Kunden aktiv zu begleiten.

Für die Erstplanung können Informationen und Fotos bequem digital übermittelt werden. Basierend darauf wird die rentabelste Photovoltaikanlage präzise berechnet und ein faires Angebot erstellt.



Experten von Morgen, ein Auszubildender der RaiffeisenVolt GmbH an der Übungswand

„Kundenzufriedenheit ist das Herzstück unserer Unternehmensphilosophie. Wir setzen auf transparente und offene Kommunikation und arbeiten eng mit unseren Auftraggebern zusammen, um individuelle Lösungen zu entwickeln“, unterstreicht Christian Förster.

Nach der ersten Planung wird ausreichend Zeit für eine detaillierte Beratung genommen, in der alle Fragen geklärt und die Details der PV-Anlage gemeinsam besprochen werden. „Unser Ziel ist es, unsere Kunden nicht zu überfordern und ihnen ein zu ihrem Energieverbrauch passendes PV-System anzubieten, mit dem sie dauerhaft glücklich sind, Geld sparen können und der Umwelt etwas Gutes tun. Zudem bieten wir selbstverständlich auch Energiespeicher, passende Kommunikationslösungen und La-

deinfrastruktur für Elektroautos an“, erläutert Christian Förster.

Das Unternehmen dokumentiert jeden Schritt von der Planung über die Installation bis zur Inbetriebnahme genau, um auch zukünftige Fragen einfach beantworten zu können. Auch nach der Installation bleibt RaiffeisenVolt der verlässliche Ansprechpartner für alle Anliegen der Kunden – solange diese es wünschen.

Individuelle Beratung und maßgeschneiderte Lösungen

RaiffeisenVolt setzt sich leidenschaftlich für alternative Energiequellen und den Kampf gegen den Klimawandel ein. Dabei fokussiert sich das Unternehmen nicht nur auf die Kosteneinsparungen für seine Kunden, sondern auch auf deren entscheidenden Beitrag zur Energiewende.

Nach mehr als zehn Jahren Erfahrung mit Solarmodulen hat sich RaiffeisenVolt zu einem echten Experten auf diesem Gebiet entwickelt. Das Team kann sämtliche Fragen zu Photovoltaik-Anlagen beantworten, bietet individuelle Beratung an und entwickelt Photovoltaik-Lösungen, die perfekt auf die individuellen Bedürfnisse der Kunden zugeschnitten sind.

Um höchste Qualität zu gewährleisten, arbeitet der Photovoltaik-Spezialist ausschließlich mit renommierten Herstellern zusammen. Das Unternehmen liefert hochwertige Photovoltaik-Module, Wechselrichter und Montagesysteme und stellt sicher, dass jede Anlage optimale Leistung und langfristige Zuverlässigkeit bietet. Diese Zuverlässigkeit macht RaiffeisenVolt zu einem attraktiven Partner für eine Vielzahl von Kunden, die an der Nutzung von Solarenergie interessiert sind.

„Unsere Mission ist es, die Vorteile der Solarenergie weltweit zugänglich zu machen. Wir sind überzeugt von der transformativen Kraft der Sonnenenergie und engagieren uns dafür, die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen zu reduzieren und die Auswirkungen des Klimawandels zu bekämpfen“, bekräftigt Christian Förster. ■



Marlies Staudt vom BMW überreicht Christian Förster die Urkunde zum Erreichen der Jurystufe des Wettbewerbs „Großer Preis des Mittelstands“

Kontakt



RaiffeisenVolt GmbH

Auf'm Brinke 15, 59872 Meschede
Telefon: 0291 321980-0
anfragen@raiffeisenvolt.de
www.raiffeisenvolt.de



universelle Anwendbarkeit und den steigenden Bedarf an nachhaltigen Energielösungen.

Nachhaltig, effizient, flexibel einsetzbar

Als Spezialist im Bereich Photovoltaik hat sich RaiffeisenVolt in der Solarbranche durch den Bau großer Solarkraftwerke, die Installation

von PV-Anlagen auf Industrie- und Gewerbedächern, die Entwicklung integrativer PV-Lösungen in Wohn- und Gewerbegebieten sowie durch Projekte in ländlichen Regionen einen Namen gemacht.

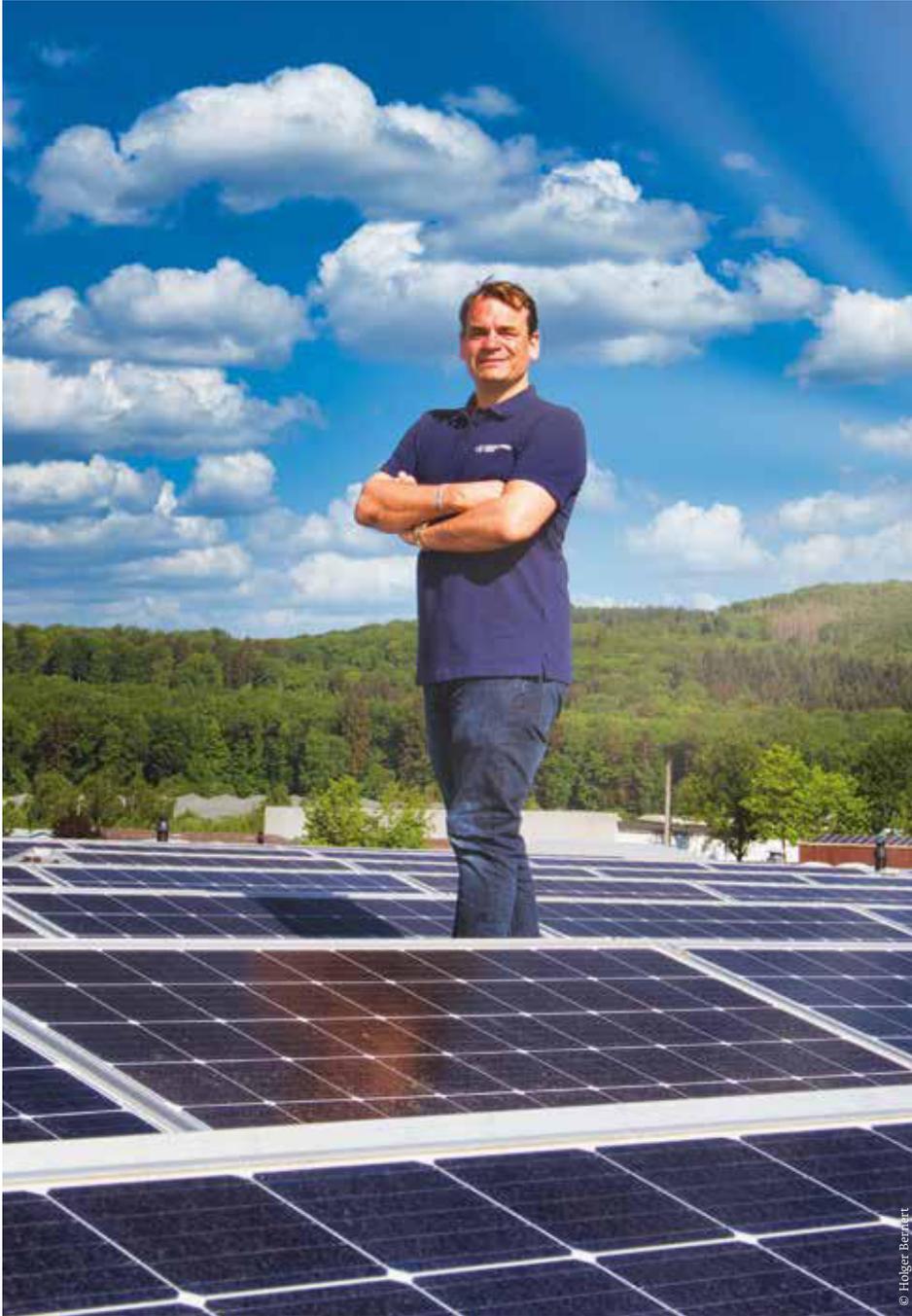
Diese Aktivitäten tragen zur Diversifizierung des Energiemixes bei, unterstützen Unternehmen und Haushalte bei der Umstellung auf saubere Energie, fördern nachhaltiges Bauen

und verbessern die Energieversorgung in abgelegenen Gemeinden. Der Photovoltaik-Experte zeigt damit sein starkes Engagement für die Förderung erneuerbarer Energien und die nachhaltige Entwicklung in verschiedenen Branchen und Regionen.

Neben dem Hauptsitz in Meschede hat RaiffeisenVolt mittlerweile vier weitere Niederlassungen in Edertal-Gifflitz, Erfurt, Friedberg >

AUS LEIDENSCHAFT ZUR PHOTOVOLTAIK

Die RaiffeisenVolt GmbH aus Meschede bietet maßgeschneiderte Solarenergielösungen für Privathaushalte und gewerbliche Kunden.



Christian Förster, Geschäftsführender Gesellschafter der RaiffeisenVolt GmbH



Christian Förster gründete 2017 das Unternehmen SauerlandVolt mit einem entschlossenen Ziel: den Klimawandel zu bekämpfen. „In unserer fortschrittlichen Zeit müssen wir den hohen Energiebedarf von Privathaushalten und Unternehmen decken, ohne auf umweltschädliche Energiequellen zurückzu-

greifen, die CO₂ und Feinstaub freisetzen“, betont er.

Seine Leidenschaft galt einer nachhaltigen, effizienten und flexiblen Lösung: Photovoltaik-Anlagen, die Strom aus Sonnenlicht erzeugen. Diese Anlagen lassen sich auf Hausdächern, Firmengebäuden, Fassaden und Freiflächen installieren und spielen eine wesentliche Rolle bei der Förderung alternativer Energiequellen und der Sicherung einer besseren Zukunft für unsere Kinder.

Christian Försters Faszination für Photovoltaik begann jedoch bereits Jahre zuvor während seiner Zeit als Serviceingenieur bei der AEG. „Ich war verantwortlich für die Inbetriebnahme großer Solarkraftwerke mit Kapazitäten von über 100 MW. Täglich fuhr ich einen steilen Berg hinauf zu einem großen PV-Feld nahe dem Ortsteil Perovo bei Simferopol, wo mich ein blaues Meer an PV-Modulen erwartete und war jedes Mal von diesem Anblick begeistert“, erinnert er sich.

Im November 2019 eröffnete er die erste Niederlassung der damaligen SauerlandVolt in Meschede-Einste mit nur einem Mitarbeiter. Schon bald wuchs das Team, und im Mai stellte das Unternehmen die ersten Dachdecker ein. Obwohl anfangs weder ein Lager noch ein Fahrzeug vorhanden waren, war bis zum offiziellen Start am 1. Juni 2020 wie durch ein Wunder in der Zwischenzeit alles Notwendige organisiert. Der erste Opel Vivaro wurde angeschafft, das erste Lager bei Knappsteins stand bereit, und so wurden in den ersten Tagen erst einmal die Garage im Wohnhaus ausgeräumt.

Gemeinsam mehr erreichen

Die Firma expandierte rasant, und bis Januar 2022 zählte sie bereits 15 Angestellte. In dieser Zeit ereignete sich etwas Außergewöhnliches: Ein Anruf aus Brilon leitete den ersten Kontakt zur Raiffeisen Waren GmbH aus Kassel ein. Schnell wurde deutlich, dass sich eine bedeutende Entwicklung anbahnte – die Raiffeisen Waren GmbH aus Kassel zeigte Interesse an einer Beteiligung an SauerlandVolt unter dem Leitspruch „Gemeinsam mehr erreichen“.

Im März 2022 waren sie sich handelseinig, und so folgte der Umwandlungsprozess von der SauerlandVolt neue Energien GmbH & Co KG zur jetzigen RaiffeisenVolt GmbH. Die Raiffeisen Waren-Gruppe, zu der das Unternehmen nun gehört, ist eines der erfolgreichsten deutschen Handels- und Serviceunternehmen in den Bereichen Agrarhandel, Landtechnik, Bauwirtschaft und Energie. Sie ist mit über 200 Standorten deutschlandweit vertreten.

RaiffeisenVolt bedient mit seinen Photovoltaik-Lösungen eine breite Palette an Kunden, von Privathaushalten und Unternehmen unterschiedlichster Größen bis hin zu landwirtschaftlichen Betrieben und öffentlichen Einrichtungen. Diese Vielfalt unterstreicht die



MANAGER MESSE GOES OWL

EIN TAG VOLLER IDEEN & INSPIRATIONEN.

Das Event für einen professionellen Dialog zwischen den heimischen Unternehmen

Das einzigartige Messekonzept sorgt dafür, daß jeder Besucher an einem einzigen Tag die führenden Unternehmen der Region kennenlernen und sich in lockerer Atmosphäre austauschen kann.

Der ausgewogene Branchenmix aus Industrie, Handel und Handwerk garantiert ein spannendes und vielversprechendes Netzwerk-Ereignis!

**Jetzt Messestand exklusiv
für Ihre Branche buchen: 02932 9775-31**

**OSTWESTFALEN-LIPPE
MANAGER**

INHALT

TITELPORTRÄT

06 — RAIFFEISENVOLT

Aus Leidenschaft zur Photovoltaik

BUSINESS IN OSTWESTFALEN-LIPPE

09 — KOLUMNE PARALLELWELTEN

Kontrolle ist gut?

10 — HEMMSCHUH BÜROKRATIE

Bürokratie, nein danke?!

12 — STORYTELLING

Nutze die Macht deiner Geschichte

14 — UNTERNEHMENSVERKAUF

So verkauft man ein Unternehmen

MANAGEMENT

16 — UNTERNEHMENSPRAXIS

Konjunktur, Recht und Finanzen, Lieferketten,
Personal, Digitales und Datenschutz

18 — SERIE - 10 TIPPS: NACHWUCHSKRÄFTE FINDEN

Azubis als Botschafter

20 — BUCHVORSTELLUNGEN

Das unsichtbare Spiel und andere Bücher, die Sie lesen sollten.

RUBRIKEN

03 — EDITORIAL

Virtuelle Welten, reale Geschäfte

21 — NAMEN & NACHRICHTEN

Unternehmensverband der Metallindustrie Bielefeld Herford Minden

Pader Solar | Kueche24 | Wortmann Schuh Holding | Bugatti

Jowat | Kulturstiftung Marienmünster

24 — INSOLVENZEN

25 — IMPRESSUM / VORSCHAU



06 — RAIFFEISENVOLT

Aus Leidenschaft zur Photovoltaik



10 — HEMMSCHUH BÜROKRATIE

Bürokratie, nein danke?!



18 — SERIE - 10 TIPPS: NACHWUCHSKRÄFTE FINDEN

Azubis als Botschafter



Antonios Vasilakis, Objektleiter



Axel Brinkschulte, Herausgeber



Dr. Maximilian Lange, Redaktionsleitung

Editorial **DOPPELTER KUNDENNUTZEN**

Wie Ihnen glückliche Kunden doppelt Vorteile bescheren.

Sie kennen es: Ihr Kunde bringt ein Problem mit, und Sie lösen es. Doch sollten Sie diese Beziehung nicht als Einbahnstraße betrachten. Denn eine enge Zusammenarbeit mit Ihren Kunden birgt ein enormes Potenzial für beide Seiten.

Der Begriff „Kundenservice“ umfasst alles, was Sie vor, während und nach dem Kauf tun, um Ihre Kunden zu unterstützen. Aber das geht weit über das reine Lösen von Problemen hinaus. Der Fokus liegt zunehmend auf dem Kundenerlebnis und der Einbindung Ihrer Kunden in den Prozess.

Die Idee des „Prosumenten“, eine Verschmelzung von Produzent und Konsument, gewinnt immer mehr an Bedeutung. Ihre Kunden werden dabei zu aktiven Partnern in verschiedenen Bereichen, von Produktentwicklung bis hin zum Marketing. Sie tragen T-Shirts mit Ihrem Firmenlogo – oder auch das STARKE PARTNER-Siegel im E-Mail-Footer, liefern Pakete selbst ein und recherchieren Online-Updates für ihre Geräte.

Ein besonders gelungenes Beispiel ist Wikipedia, die nicht durch eine zentrale Redaktion, sondern durch die Nutzer selbst gepflegt und erweitert wird. Die Online-Enzyklopädie zeigt, dass gemeinschaftliche Arbeit zu hochwertigen Ergebnissen führen kann. Durch die Beteili-

gung der Nutzer entstand das weltweit umfassendste Wissensnetzwerk aller Zeiten.

Nicht nur die großen Tech-Player von jenseits des Atlantiks können das. Auch Sie als Mittelständler hier in der Region können das Konzept des Prosumenten umsetzen und davon profitieren.

Das Ganze ist aber gerade im B2B keine Einbahnstraße. Die Beziehung geht immer von beiden Seiten aus und muss von beiden Seiten auch echt gewollt sein und auch gelebt werden.

Nutzen Sie die Lektüre der STARKEN PARTNER, um entweder neue Kunden zu gewinnen – und diese zu Prosumenten zu machen. Oder finden Sie neue Dienstleister für Ihr eigenes Unternehmen und werden Sie aktiv selbst zum Prosumenten. Lernen Sie ganz bewusst, wie erhebend dieses Gefühl sein kann, von Ihrem Dienstleister nicht – wahlweise als Melkkuh oder Bittsteller – behandelt zu werden, sondern als echter Partner.

Und jetzt lesen Sie los, etwas Spannenderes kommt heute nicht mehr.



Raum "Seeblick"

Haus Delecke - Innovatives Ambiente für Tagungen



Das Haus Delecke, gelegen am malerischen Möhnesee, präsentiert sich als idealer Ort für Tagungen und Veranstaltungen. Mit seiner Symbiose aus Klassik und Moderne bietet es eine einzigartige Atmosphäre für professionelle Zusammenkünfte.

Das Hotel verfügt über fünf vielfältige Tagungsräume. Der "Seeblick" Raum bietet einen Panoramablick und ist ideal für produktives Arbeiten.

Der "Körbecke" Raum ist mit einem digitalen Flipchart und Dolby-Surround-Anlage ausgestattet, ideal für interaktive Präsentationen.

Die "Tenne" besticht durch ihren rustikalen Charme und großen Fenstern, während der "Günne" Boardroom sich hervorragend für kleinere Meetings eignet. Schließlich bieten das "Jagdzimmer" und das "Westfalenzimmer" im historischen Haupthaus einen intimen Rahmen für kleinere Veranstaltungen.

Das Haus Delecke freut sich auf Ihre Anfrage und bietet individuelle Pauschalangebote inklusive kulinarischer Verpflegung an. Entdecken Sie ein neues Niveau an Tagungserlebnissen in einer Atmosphäre, die Tradition und Moderne harmonisch vereint.



Raum "Körbecke"



Raum "Tenne"



Raum "Günne"

OSTWESTFALEN-LIPPE MANAGER



RAIFFEISENVOLT

Aus Leidenschaft
zur Photovoltaik

UNTERNEHMENSVERKAUF

So verkauft man ein Unternehmen

STARKE PARTNER IN OWL

Ein Auszug der wichtigsten
B2B-Branchen in OWL

Das Unternehmer-Magazin für Ostwestfalen-Lippe: Direkt an die 15.000 größten Unternehmen der Region